

Apresentação das Respostas ao Questionário do 1º

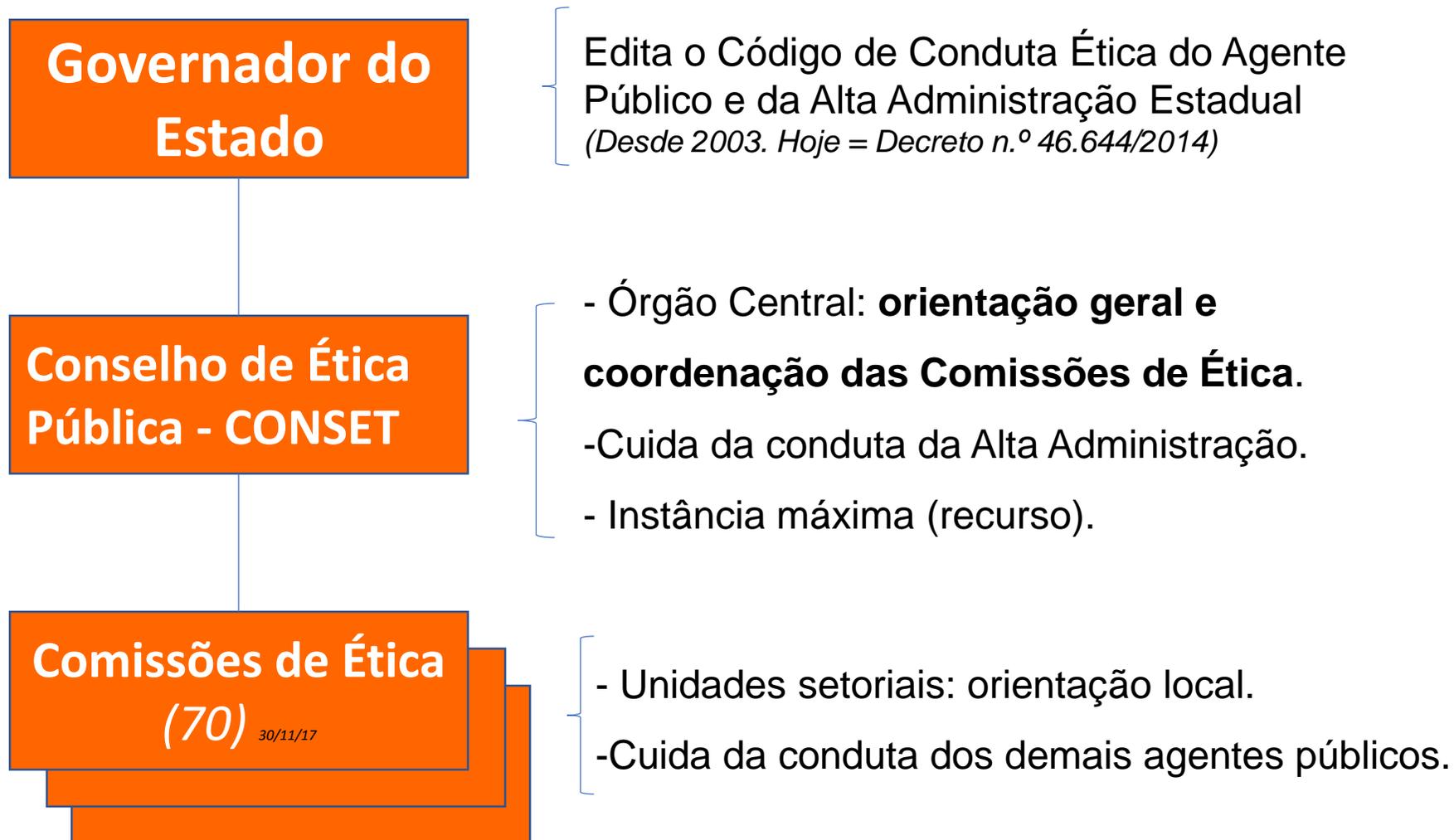


Belo Horizonte, 28 de novembro de 2018

BEM-VINDOS !

Realização: Secretaria Executiva do CONSET

Apresentação: Jonatan Agnelli Pires Generoso (coordenador técnico)



1º Diagnóstico das Comissões de Ética

Objetivo: Conhecer melhor e aprimorar a gestão da ética no Poder Executivo/MG

Planejamento:

➤ **Levantar informação:**

1. Reuniões do Projeto “Dialogando com a Comissões” – 2017
2. Questionário de diagnóstico - 2018

➤ **Tratar a informação:** relatórios de consolidação de observações, sugestões e críticas das reuniões e de dados e informações objetivos.

➤ **Propor melhorias:** “carteira de ações e projetos”

➤ **Implementar ações.**

➤ Projeto Dialogando com a Comissões:

- ✓ **Objetivo:** Intensificar a rede de diálogo colaborativo entre a Secretaria Executiva do CONSET e as Comissões de Ética e entre as próprias Comissões de Ética.
- ✓ **Pauta das reuniões:**
 - 1) Esclarecer o **propósito** do encontro;
 - 2) Confirmar os componentes das comissões;
 - 3) Discutir sobre os **Planos de Ação**;
 - 4) Ouvir as comissões sobre a **realidade de atuação** de cada uma (facilidades, dificuldades, expectativas, ideias, etc);
 - 5) Pedir **sugestão** sobre a atuação do **CONSET** e gestão da **ética no Estado**; e
 - 6) Esclarecer ou registrar demais dúvidas, críticas e propostas, se houver.
- ✓ **Período:** junho a dezembro/2017.
- ✓ **Quantidade** de reuniões realizadas: **10** (dez).
- ✓ **Participação:** 57 (81%) das 70 Comissões de Ética.



➤ Questionário de Diagnóstico:

- ✓ **Objetivo:** levantar, pela primeira vez, dados e informações estruturados junto às Comissões de Ética, visando a ter subsídios objetivos e fidedignos para traçar ações e estratégias.
- ✓ **41 questões, abordando:**
Perfil dos membros, Interação interna (membros e órgão) e externa (outras comissões), Estrutura e Ações da Comissão, Dados da Comissão (denúncias, conciliações, sanções, etc), Apoio do CONSET, ...
- ✓ **Prazo de resposta: 03/07 a 31/08/2018.**
- ✓ **Participação:** 51 (**72%**) das 70 Comissões de Ética

➤ **Consolidação das informações, Proposições e Implementação de ações** *(exemplo)*

Grupo de Propostas	Sugestões, Críticas apresentadas pelas Comissões de Ética	Carteira de Ações e Projetos para serem analisados e/ou implementados pelo Conset
Ações para sensibilização de agentes públicos	- Divulgar o Código de Ética no aplicativo MG APP e no Portal do Servidor.	Verificar junto à SEPLAG sobre a viabilidade de inserir o Código de Ética no MG APP e no Portal do Servidor. <i>Obs.: CONCLUÍDO!!!!</i>
Compartilhamento de boas práticas	Compartilhar boas práticas e iniciativas adotadas pelas Comissões para que as demais Comissões possam conhecer	- Manter a divulgação de ações na “Vitrine das Comissões”. - Inserir boas práticas nos eventos realizados pelo Conselho. <i>Obs.: EM EXECUÇÃO!!!!</i>

QUESTIONÁRIO DE DIAGNÓSTICO

RESPOSTAS

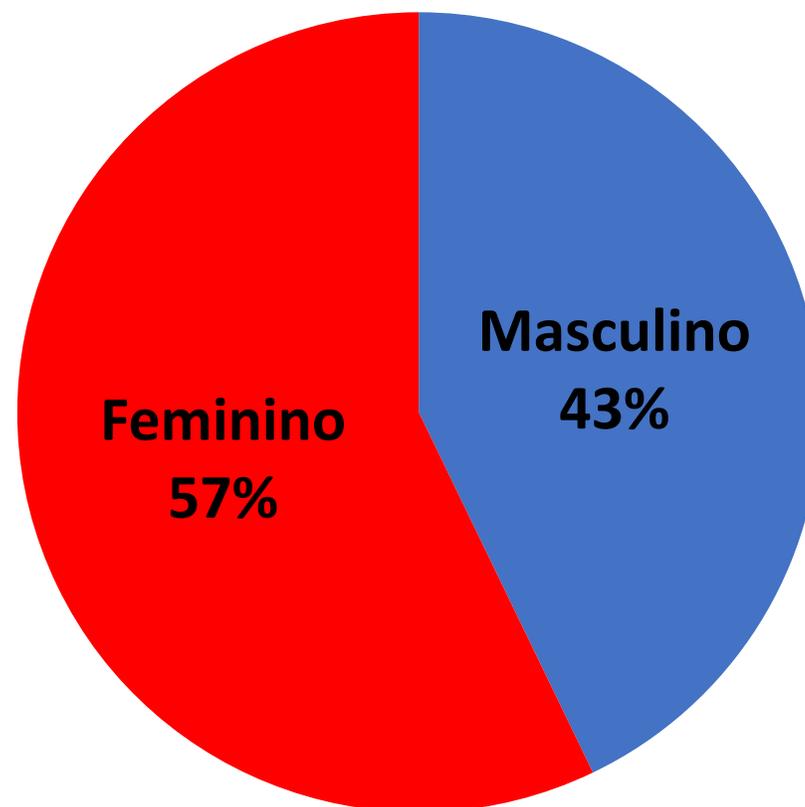
1ª parte: perguntas com respostas mais objetivas

Questões 1 a 29

PERFIL DOS MEMBROS

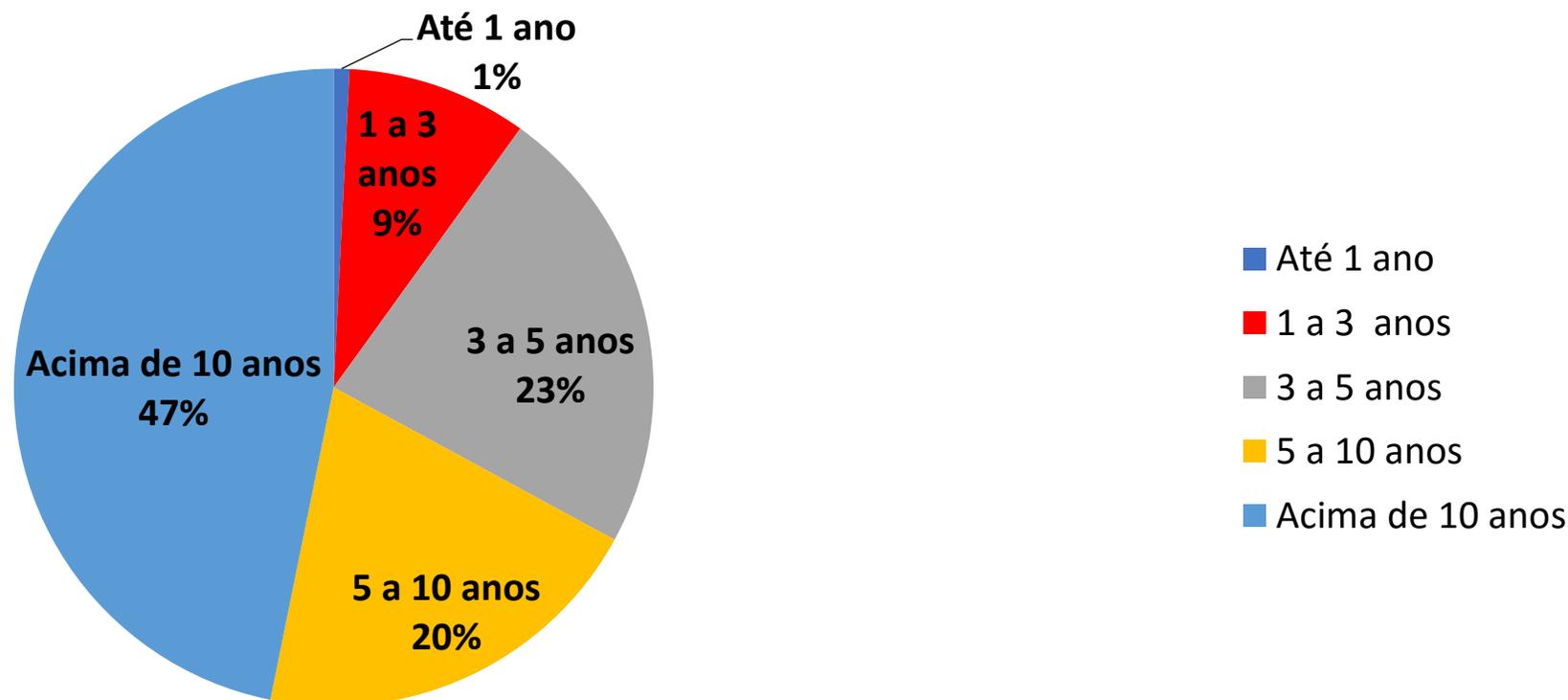
Questões 1 a 6

Perfil dos membros

1 - Sexo dos atuais membros da Comissão de Ética:

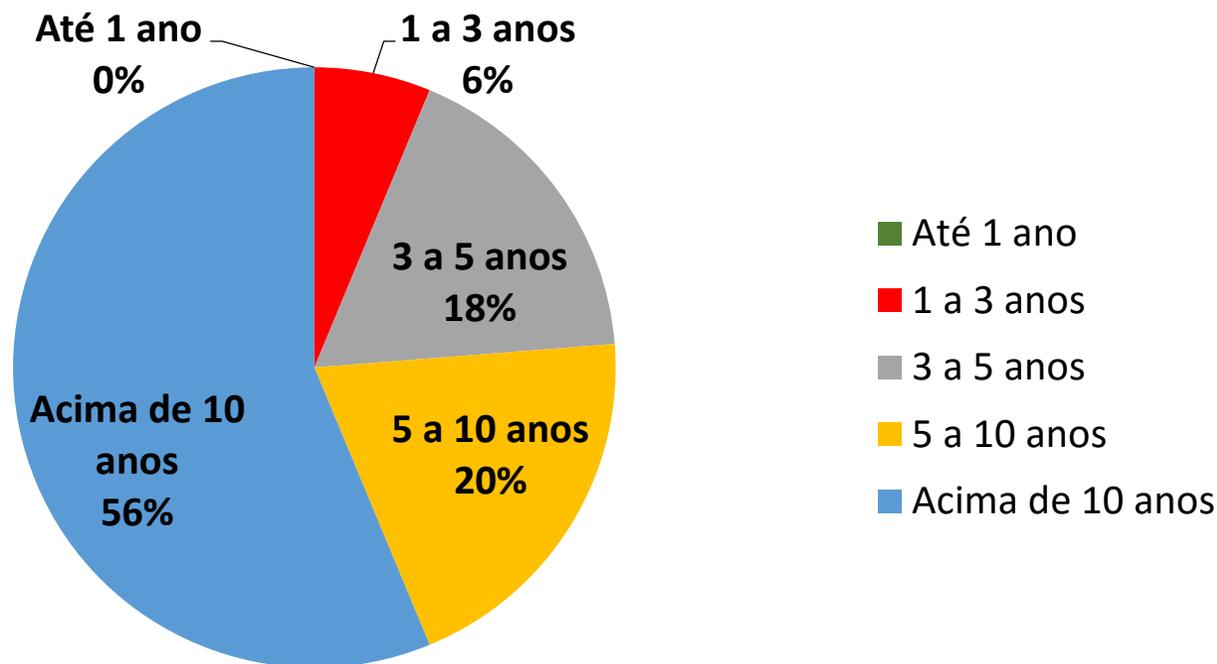
Perfil dos membros

2- A quanto tempo os atuais membros da comissão de Ética trabalham no órgão / entidade?



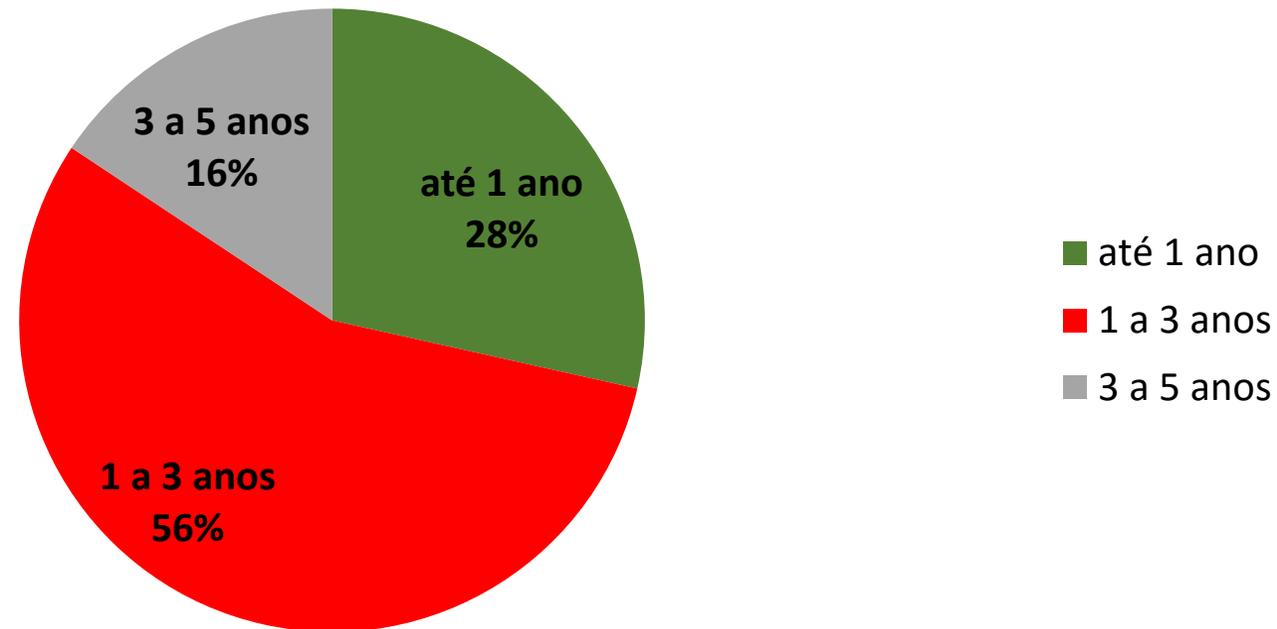
Obs.: Membros com razoável experiência, pois 67% trabalham há mais de 5 anos no órgão/entidade.

Perfil dos membros

3 - Há quanto tempo os atuais membros de comissão trabalham no Governo do Estado?

Obs.: Membros com razoável experiência, pois 76% estão a mais de 5 anos no Estado. Ninguém com menos de 1 ano.

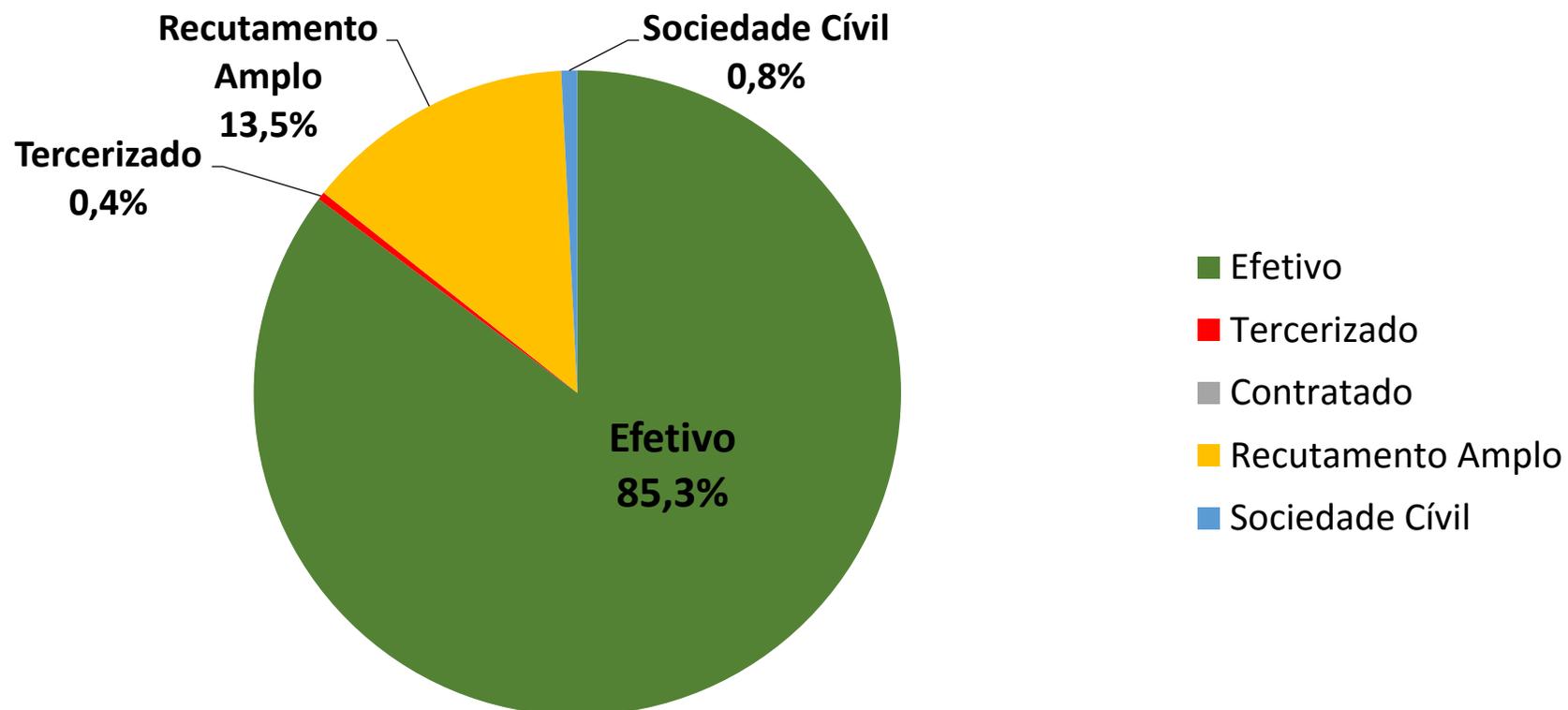
Perfil dos membros
4 - Há quanto tempo os atuais membros estão na comissão de ética?



Obs.: Grande maioria está no 1º mandato: 84%. Importante trabalhar a gestão do conhecimento.

Perfil dos membros

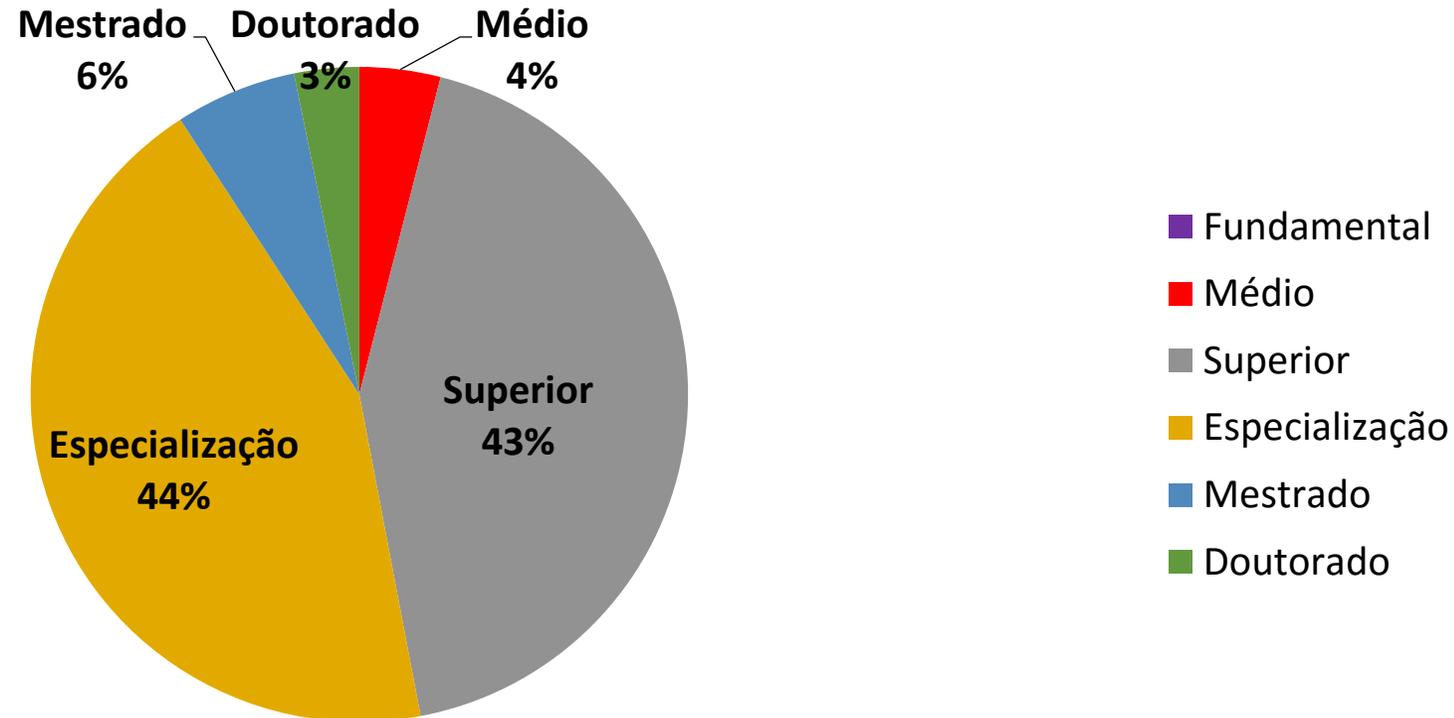
5 -Qual o vínculo institucional dos atuais membros da Comissão de Ética?



Obs.: Grande maioria dos membros são efetivos: 85%. Não há contratados.

Perfil dos membros

6 - Escolaridade dos atuais membros



Obs.: Membros com elevado grau de instrução: 96% com curso superior (graduação a doutorado). Maioria com pós-graduação (especialização a doutorado): 53%, principalmente especialização. Ninguém com apenas fundamental.

Conclusões sobre o perfil dos membros atuais:

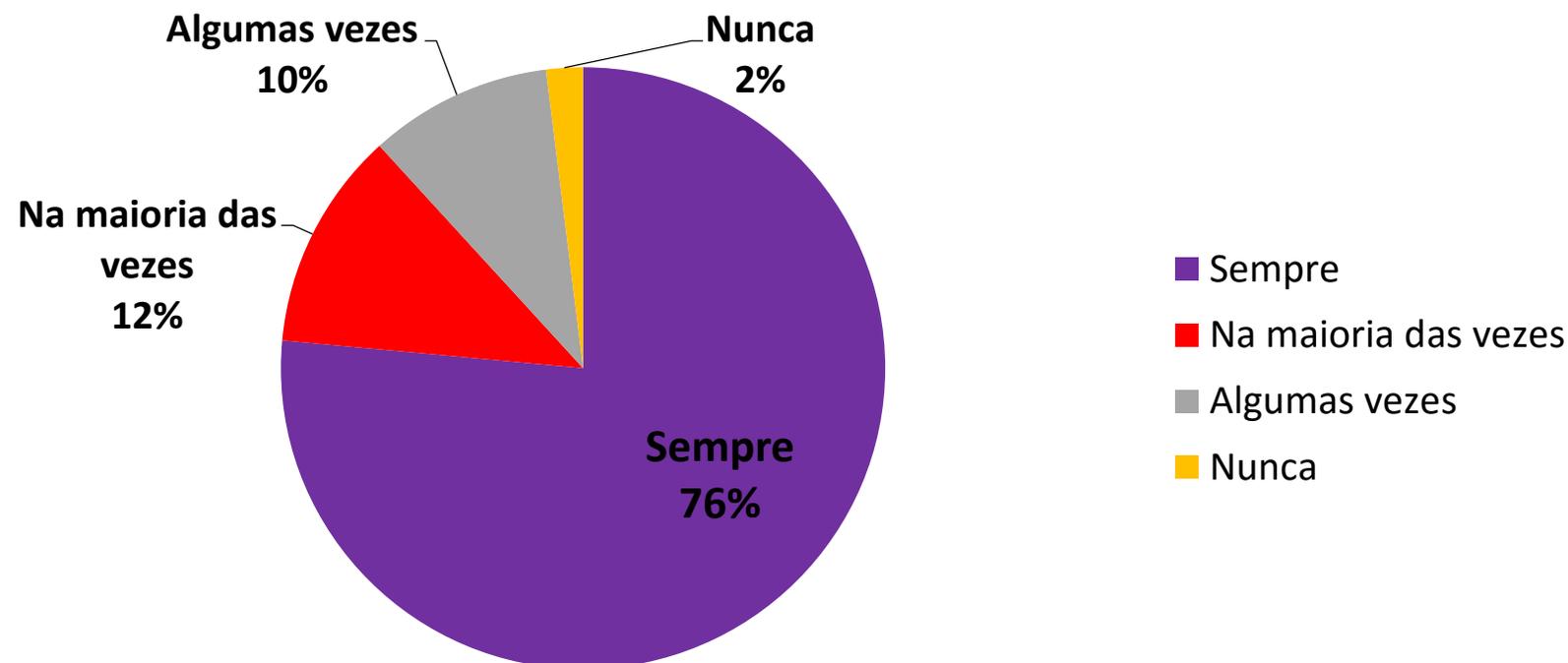
- *Razoável experiência na administração pública e na comissão de ética;*
- *Escolaridade alta;*
- *Claro predomínio de membros efetivos;*
- *Não há grande predomínio de um gênero.*

RELACIONAMENTO INTERNO ENTRE OS MEMBROS

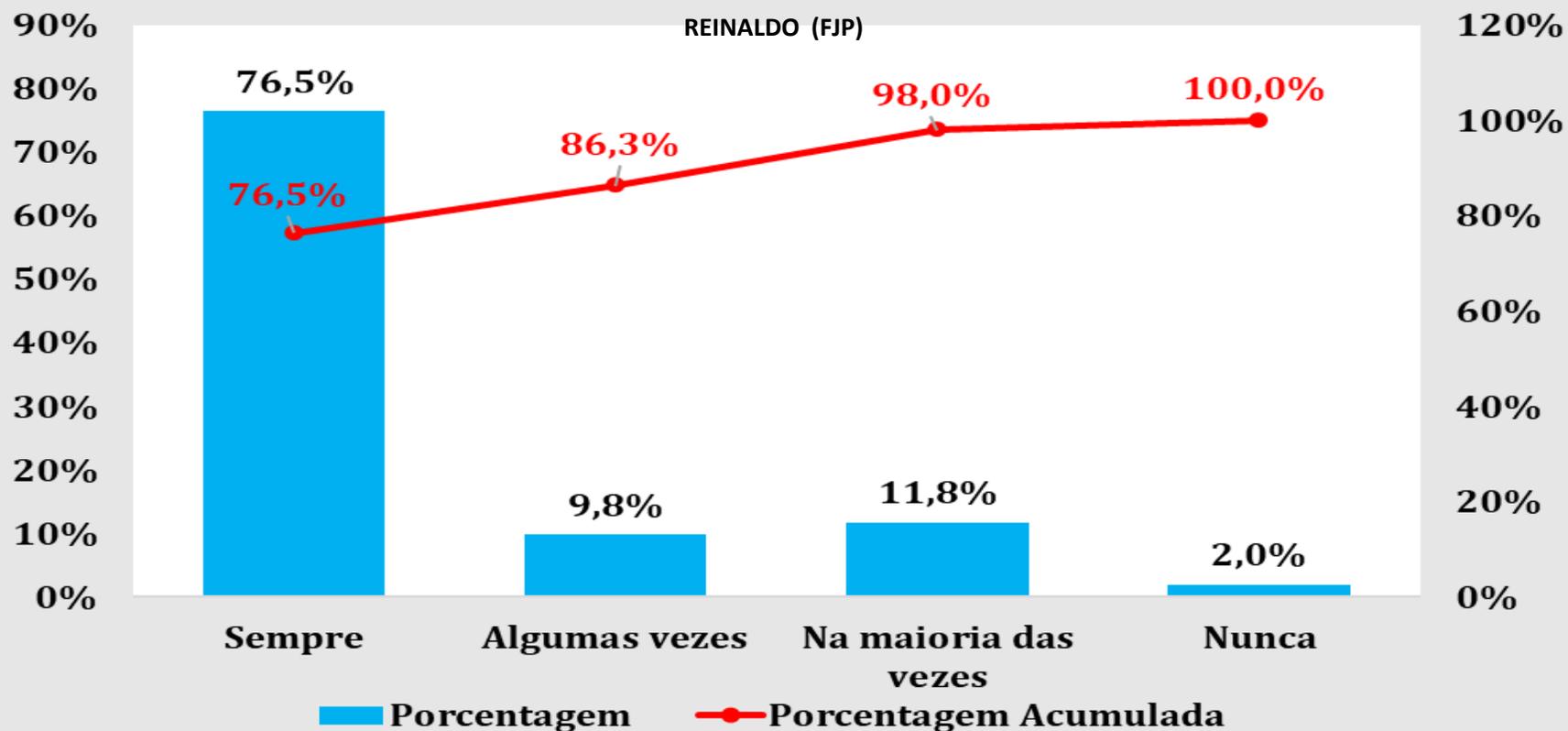
Questões 7 e 8

Relacionamento entre os membros

7 - Os membros titulares, incluindo o presidente, discutem conjuntamente os assuntos da Comissão de Ética antes da tomada das decisões?



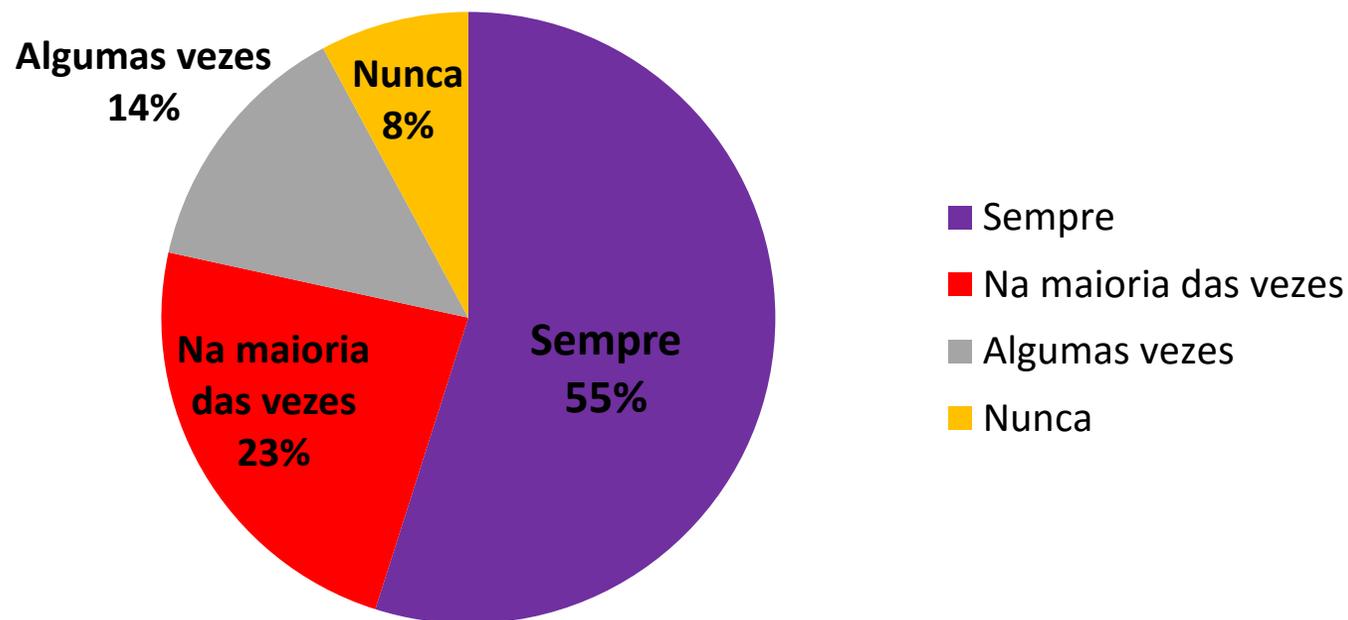
Obs.: Pela grande maioria das respostas (76%) há participação de todos os membros titulares.

7 - Os membros titulares, incluindo o presidente, discutem conjuntamente os assuntos da comissão de ética antes da tomada de decisões?

Obs.: Pela grande maioria das respostas (76%) há participação de todos os membros titulares.

Relacionamento entre os membros

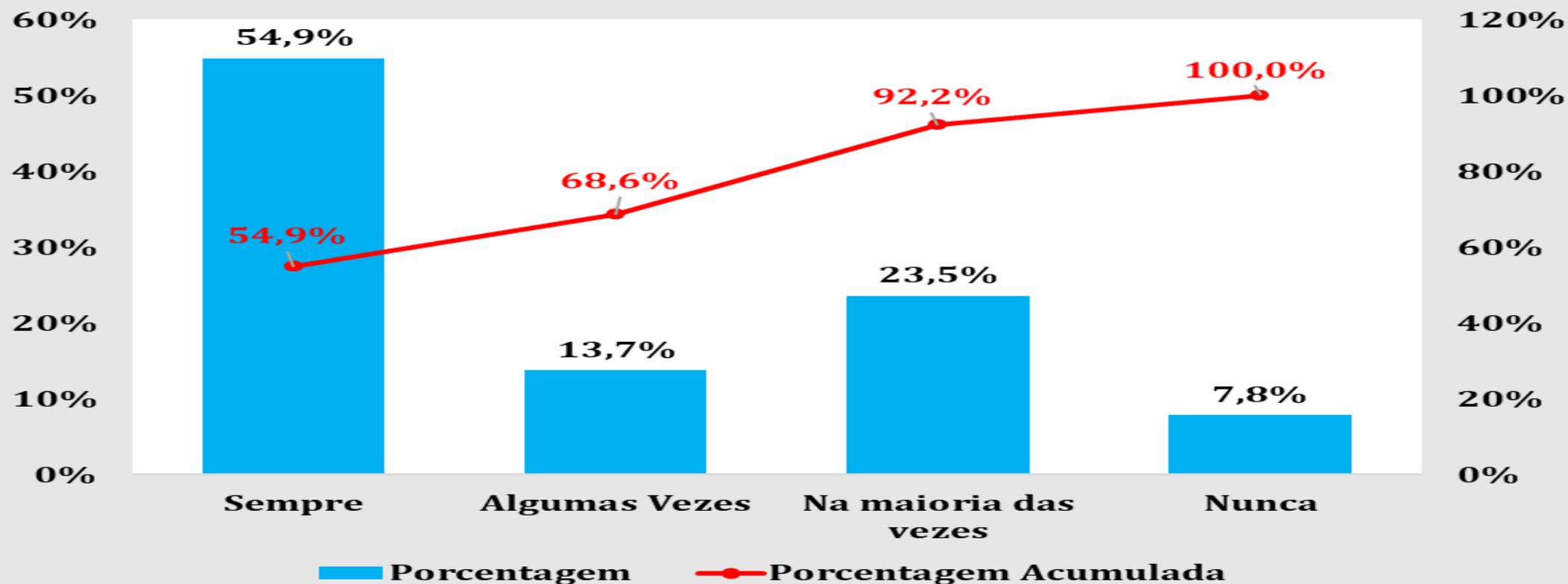
8 - Os membros suplentes participam frequentemente das discussões dos assuntos tratados pela Comissão de Ética?



Obs.: Pela maioria das respostas (55%) há participação de todos os membros. Aqueles que marcaram "Nunca" (4 comissões), manifestaram não haver diferenciação de categoria, como se todos fossem titulares. Facilita o aprendizado interno com todos participando das reuniões.

8 - Os membros suplentes participam frequentemente das discussões dos assuntos tratados pela Comissão de Ética?

REINALDO (FJP)



Obs.: Pela maioria das respostas (55%) há participação de todos os membros. Aqueles que marcaram “Nunca” (4 comissões), manifestaram não haver diferenciação de categoria, como se todos fossem titulares. Facilita o aprendizado interno com todos participando das reuniões.

Conclusões sobre o relacionamento entre os membros:

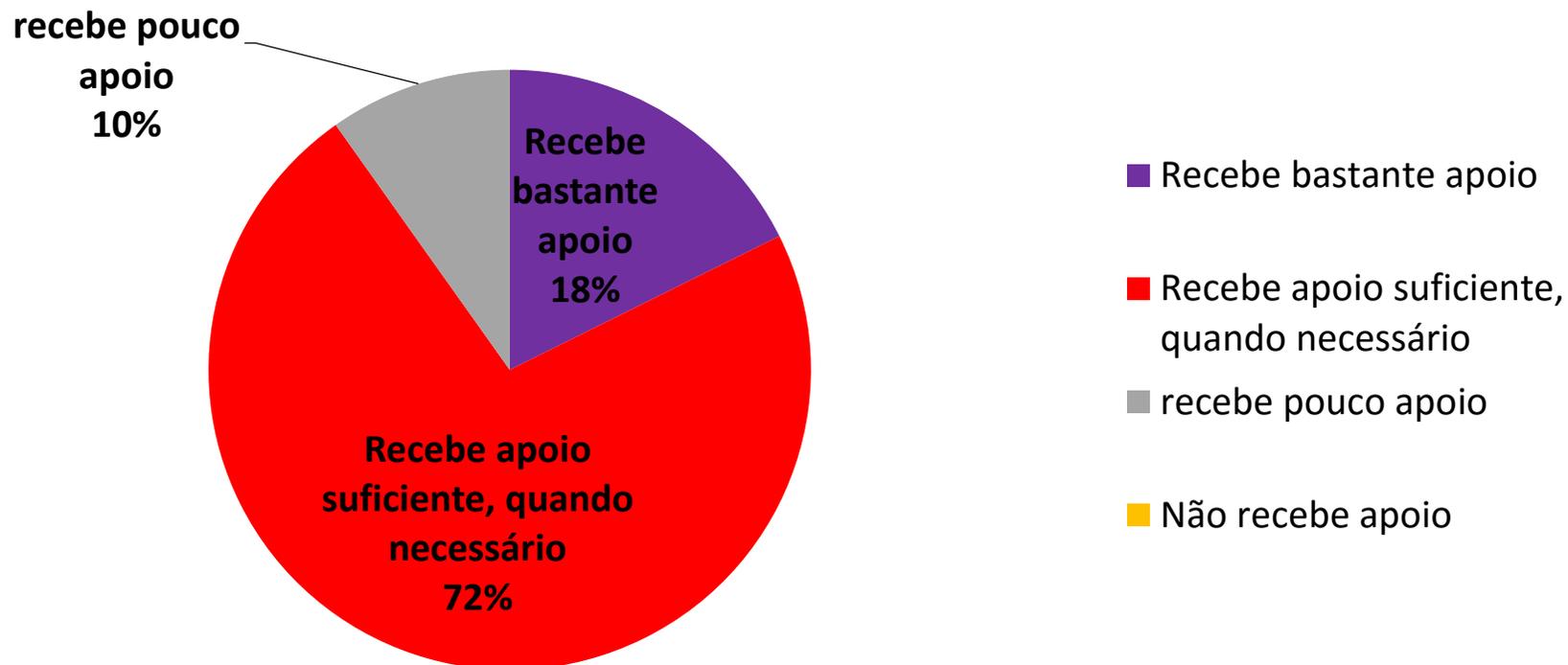
- *Em regra, há participação de todos os membros nas discussões da comissão de ética.*

RELACIONAMENTO DA COMISSÃO COM O GABINETE E DEMAIS CHEFIAS

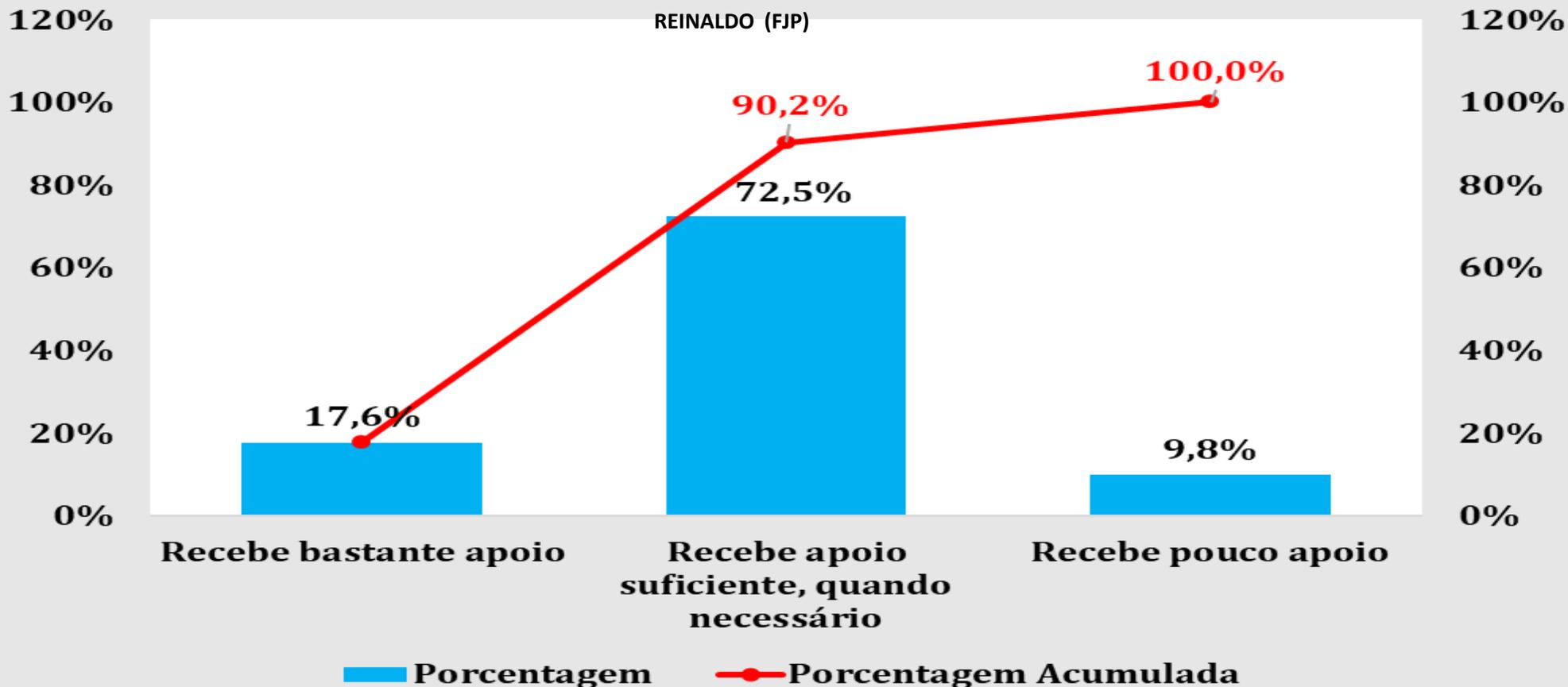
Questões 9 a 12

Relacionamento da Comissão com o Gabinete e demais chefias

9 - A Comissão de Ética tem recebido apoio da Alta Direção do órgão/entidade para viabilizar o seu funcionamento?



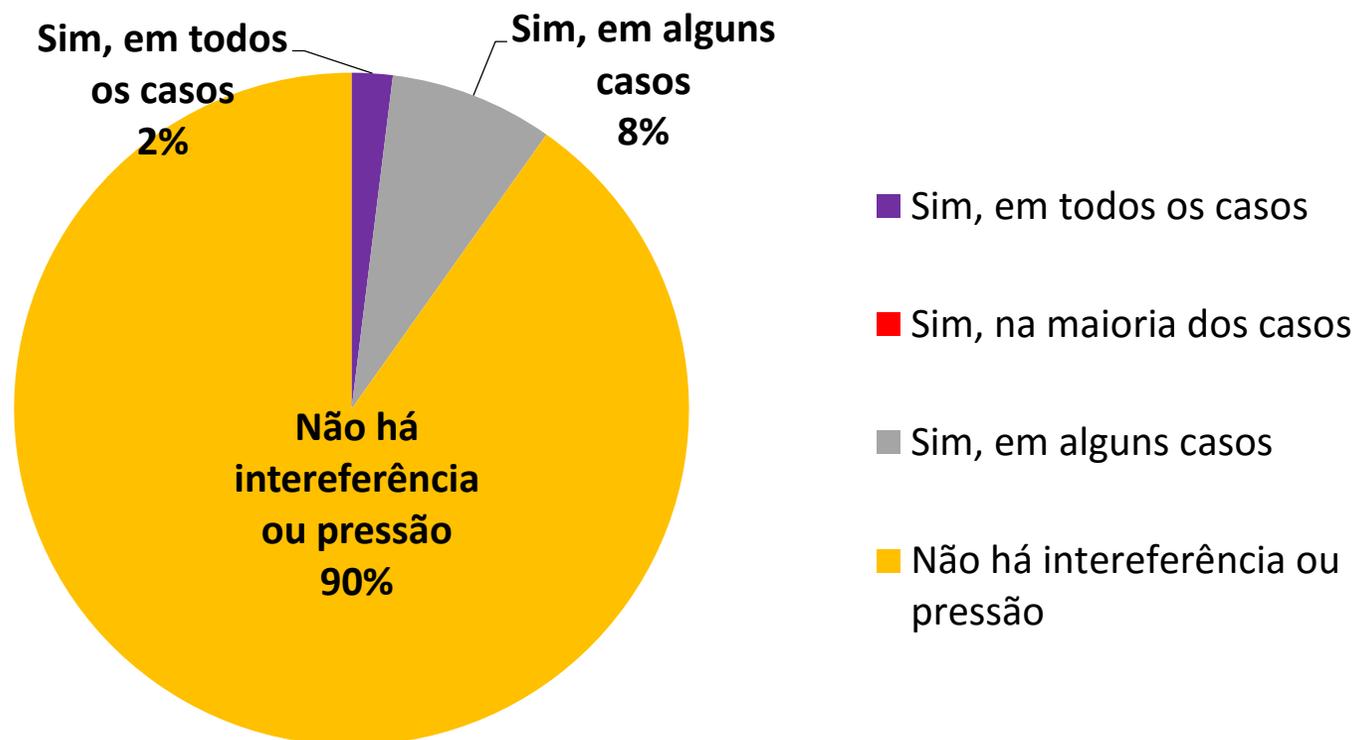
Obs.: Pela grande maioria das respostas (90%) a Alta Administração viabiliza o funcionamento da comissão. Sem registro de “Não recebe apoio”.

9 - A Comissão de Ética tem recebido apoio da Alta Direção do órgão/entidade para viabilizar o seu funcionamento?

Obs.: Pela grande maioria das respostas (90%) a Alta Administração viabiliza o funcionamento da comissão. Sem registro de “Não recebe apoio”.

Relacionamento da Comissão com o Gabinete e demais chefias

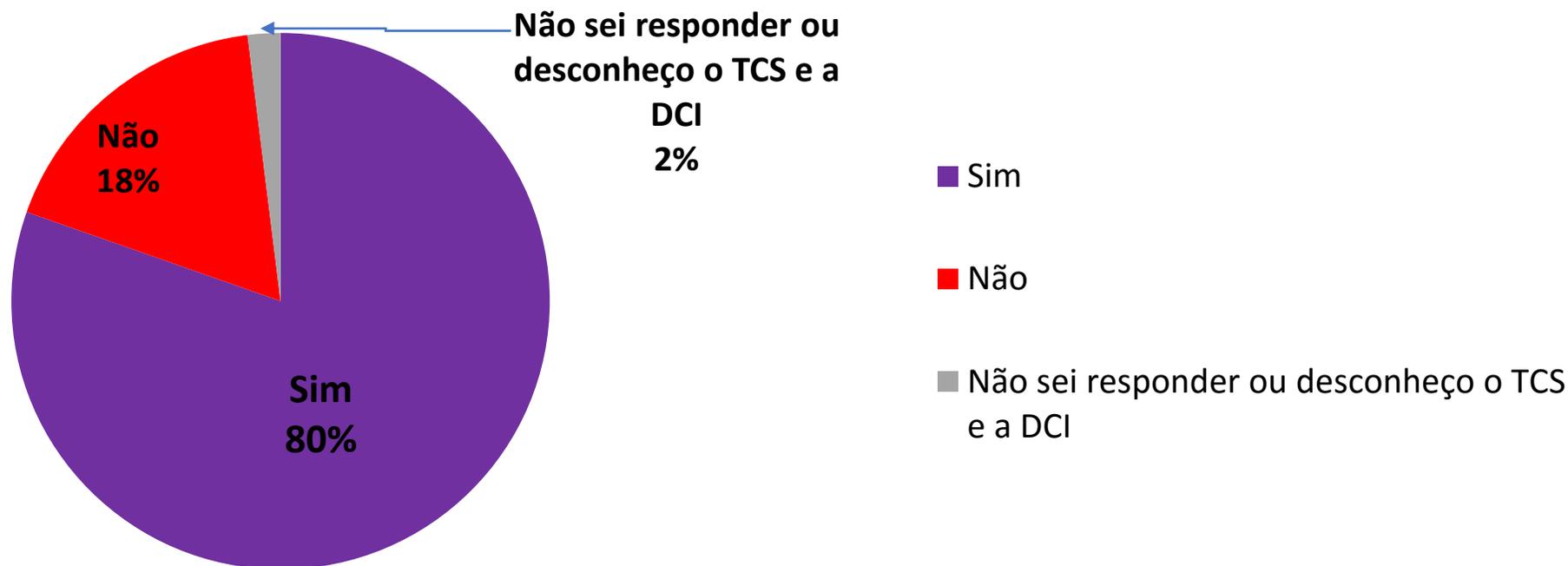
10 - Existe interferência ou pressão de autoridade(s) do órgão/entidade na condução dos trabalhos da Comissão de Ética?



Obs.: Pela grande maioria das respostas (90%) as comissões têm autonomia para atuar. Não houve registro de “Sim, na maioria dos casos”.

Relacionamento da Comissão com o Gabinete e demais chefias

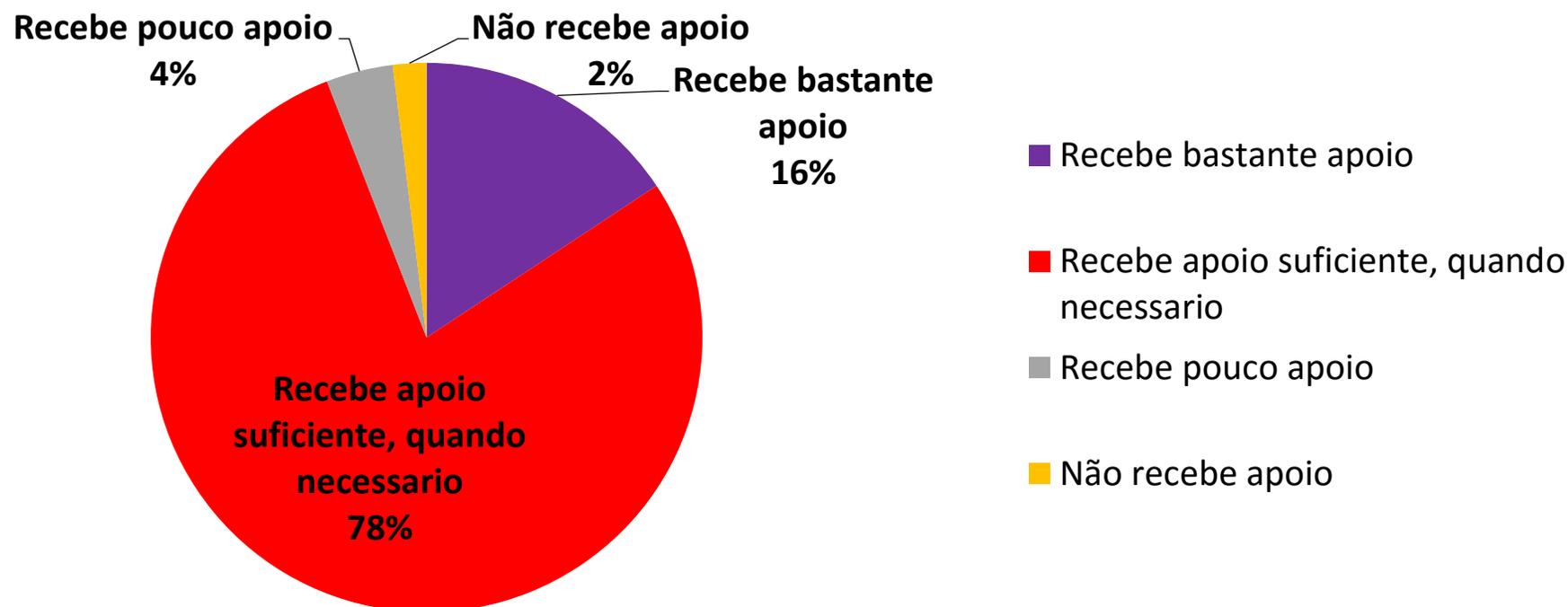
11 - A Comissão de Ética se articula com a área de recursos humanos (RH) para, quando o agente público ingressar no órgão/entidade, fornecer a esse agente os formulários ou informações relativos ao Termo de Compromisso Solene (TCS) e à Declaração Confidencial de Informações (DCI)?



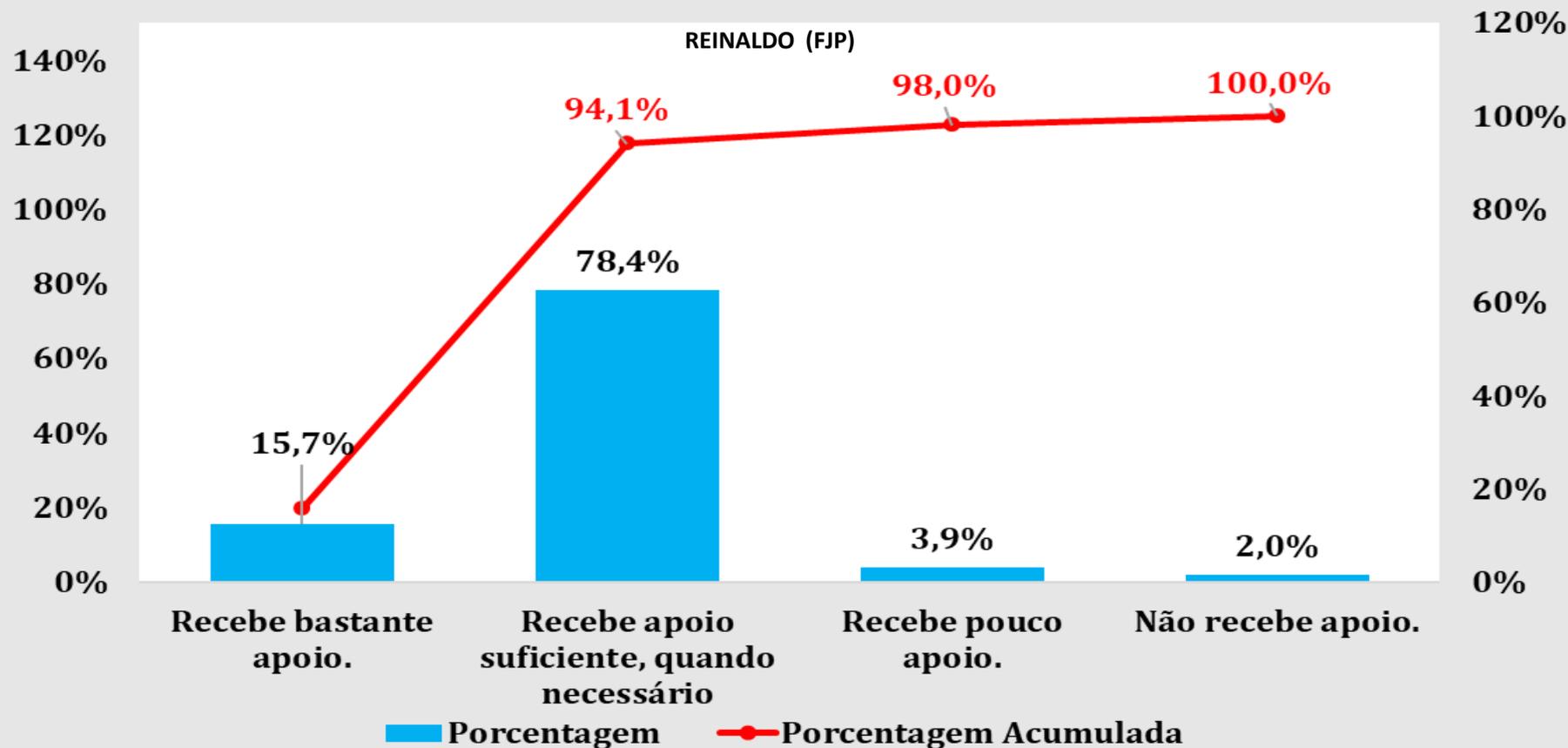
Obs.: Pela grande maioria das respostas (80%) há articulação da comissão com o RH para fornecer TCS e DCI.

Relacionamento da Comissão com o Gabinete e demais chefias

12 - A Comissão de Ética recebe apoio das unidades administrativas do órgão / entidade para viabilizar o seu funcionamento?



Obs.: Pela grande maioria das respostas (94%) as unidades do órgão viabilizam o funcionamento da comissão.

12 - A Comissão de Ética recebe apoio das unidades administrativas do órgão / entidade para viabilizar o seu funcionamento?

Obs.: Pela grande maioria das respostas (94%) as unidades do órgão viabilizam o funcionamento da comissão.

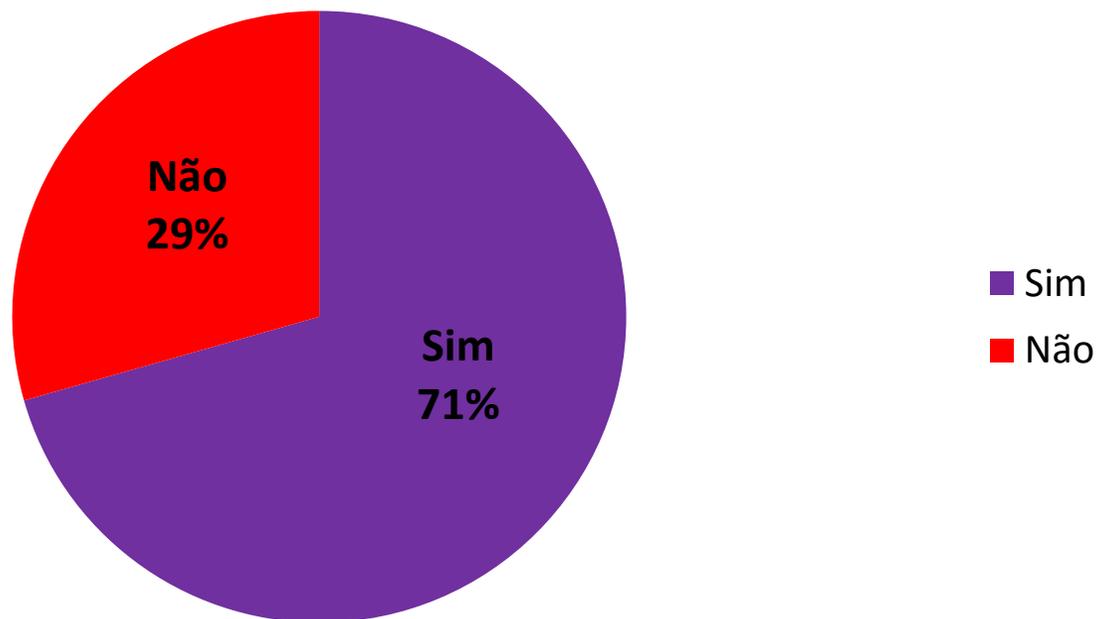
Conclusões sobre o relacionamento da comissão com outras chefias e unidades internas:

- *Há satisfatório apoio para viabilizar o funcionamento da comissão;*
- *Forte ligação com o RH (posse);*
- *Comissões têm, em regra, autonomia para trabalhar.*

ESTRUTURAÇÃO DA COMISSÃO DE ÉTICA

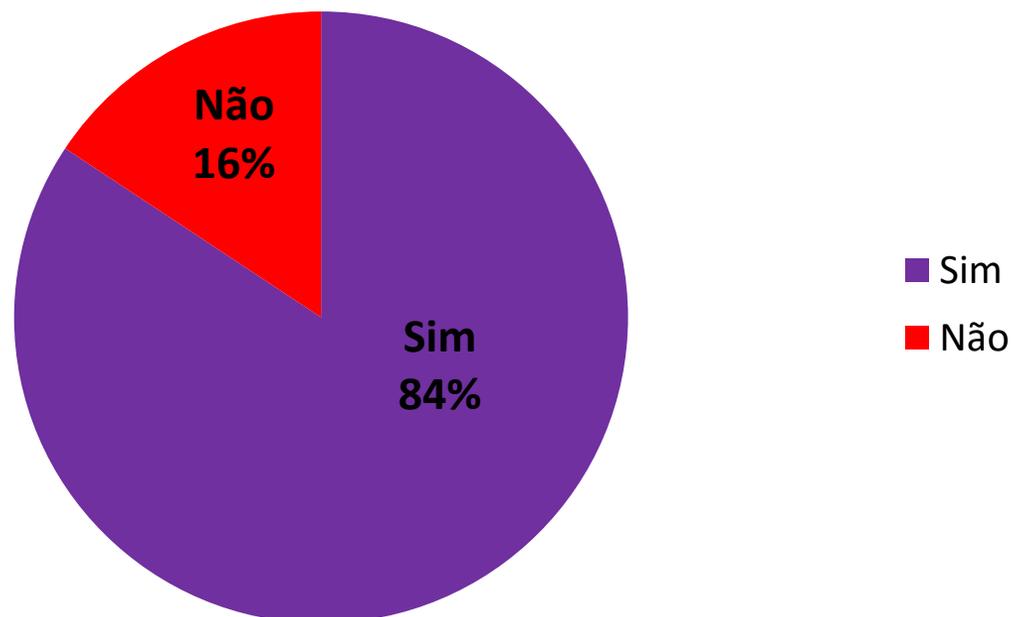
Questões 13 a 18

Estruturação da Comissão de Ética

13 - A Comissão de Ética possui arquivo próprio?

Obs.: Boa parte das comissões (71%) possui arquivo próprio.

Estruturação da Comissão de Ética

14 - A Comissão de Ética possui e-mail próprio ?

Obs.: Grande parte das comissões (84%) possui mail próprio.

Estruturação da Comissão de Ética

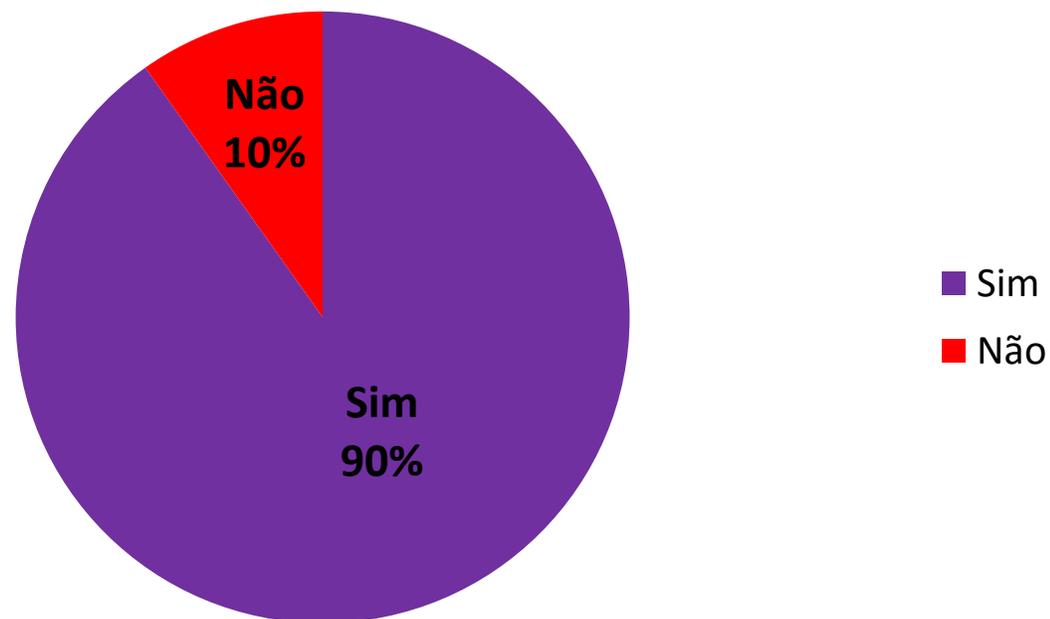
15 - A Comissão de Ética possui telefone exclusivo?



Obs.: Grande maioria das comissões (90%) NÃO possui telefone exclusivo. Utilizam os ramais dos próprios membros.

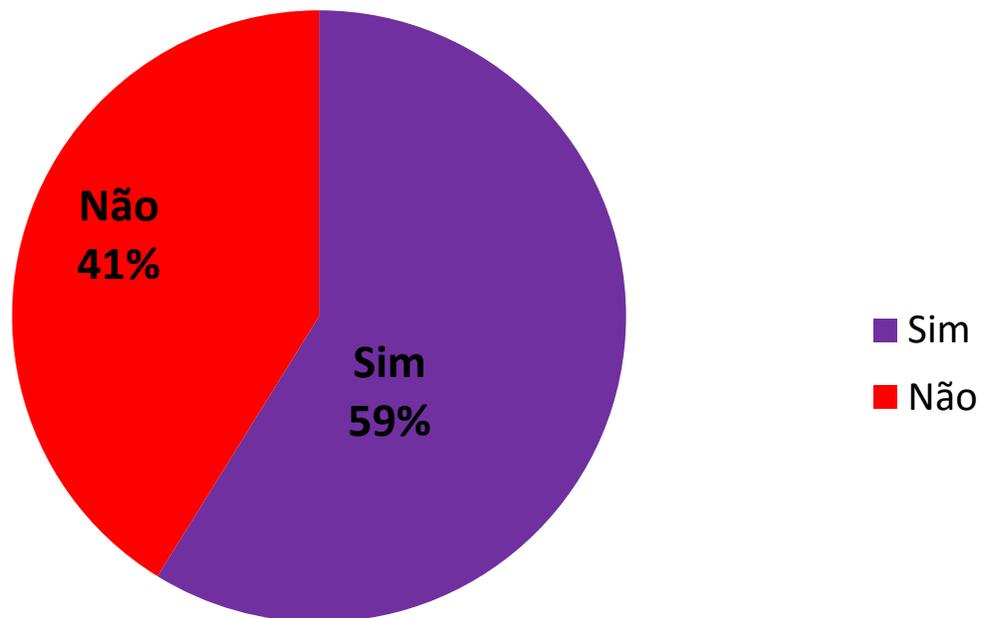
Estruturação da Comissão de Ética

16 - No órgão / entidade há local disponível para reuniões e atendimentos efetuados pela Comissão de Ética?



Obs.: Grande maioria das comissões (90%) tem local disponível para realizar atendimentos.

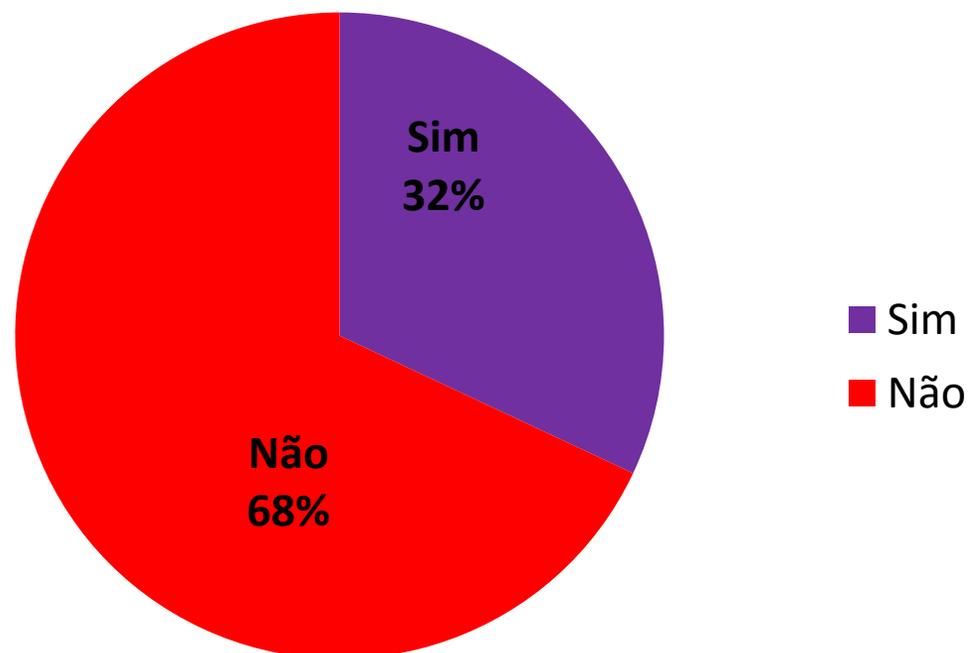
Estruturação da Comissão de Ética

17 - A Comissão de Ética possui regimento interno próprio?

Obs.: A maioria das comissões (59%) tem regimento interno próprio. [Compartilhar?](#)

Estruturação da Comissão de Ética

18 - O seu órgão / entidade tem código de ética próprio?



Obs.: Razoável maioria dos órgãos e entidades (68%) NÃO tem código de ética próprio. [Compartilhar?](#)

Conclusões sobre a estruturação das comissões:

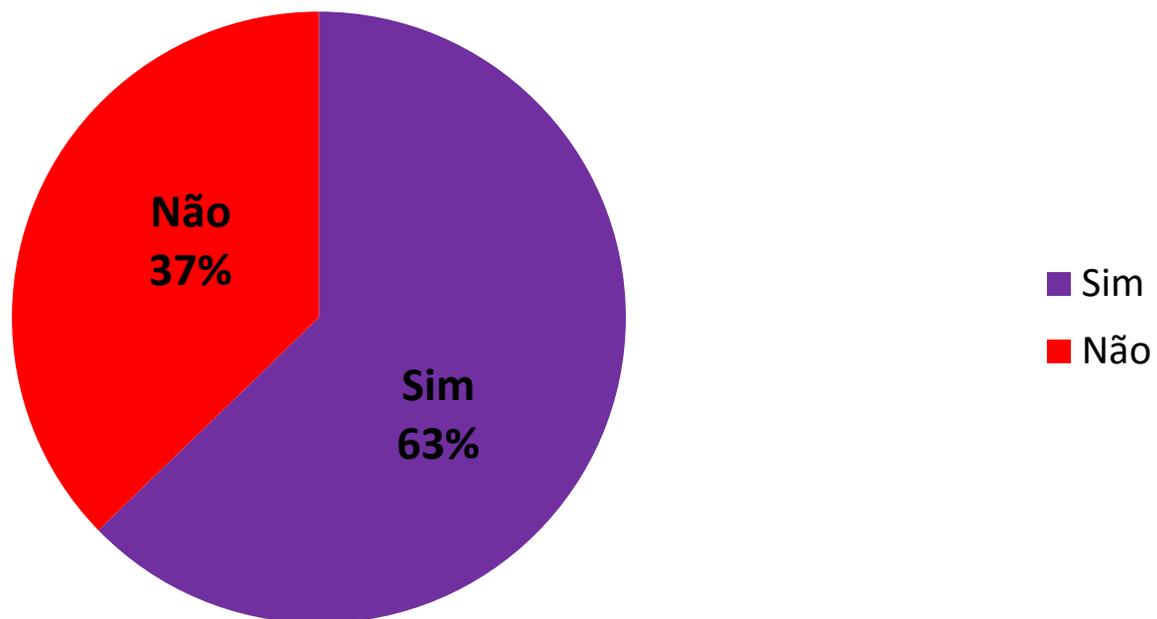
- *Possuem estrutura satisfatória;*
- *Boa parte ainda não tem regimento interno próprio;*
- *Não há muitos códigos de ética específicos.*

AÇÕES DA COMISSÃO DE ÉTICA

Questões 19 a 25

Ações da Comissão de Ética

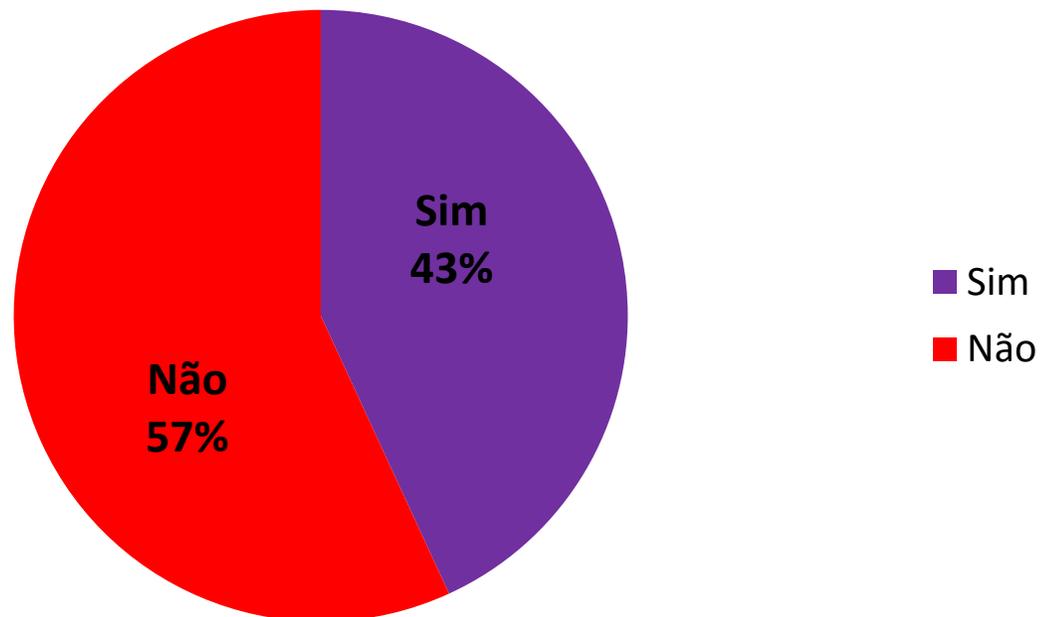
19 - A Comissão de Ética tem conseguido executar a maioria das ações inseridas em seu Plano de Ação anual?



Obs.: Razoável maioria das comissões (63%) executa a maioria de suas ações planejadas.

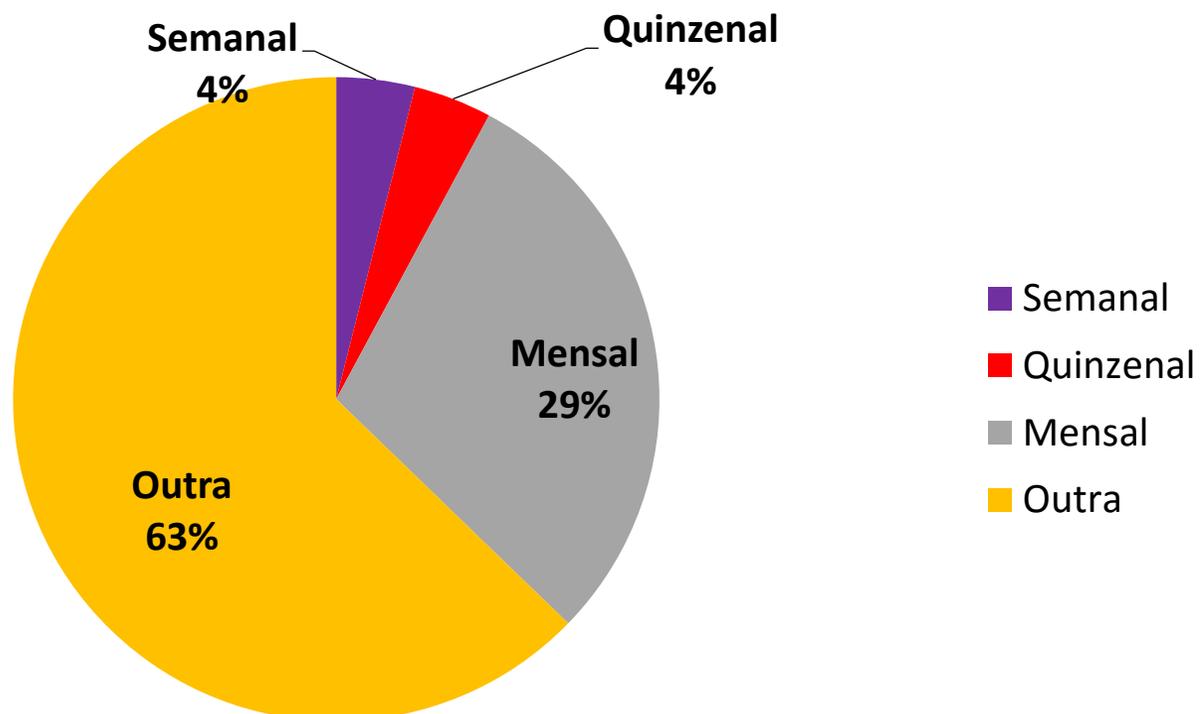
Ações da Comissão de Ética

20 - A Comissão de Ética dá ou já deu conhecimento do seu plano de ação à Direção do órgão / entidade?



Obs.: A maioria das comissões (57%) NÃO dá conhecimento de seu plano de ação à Direção do órgão/entidade.

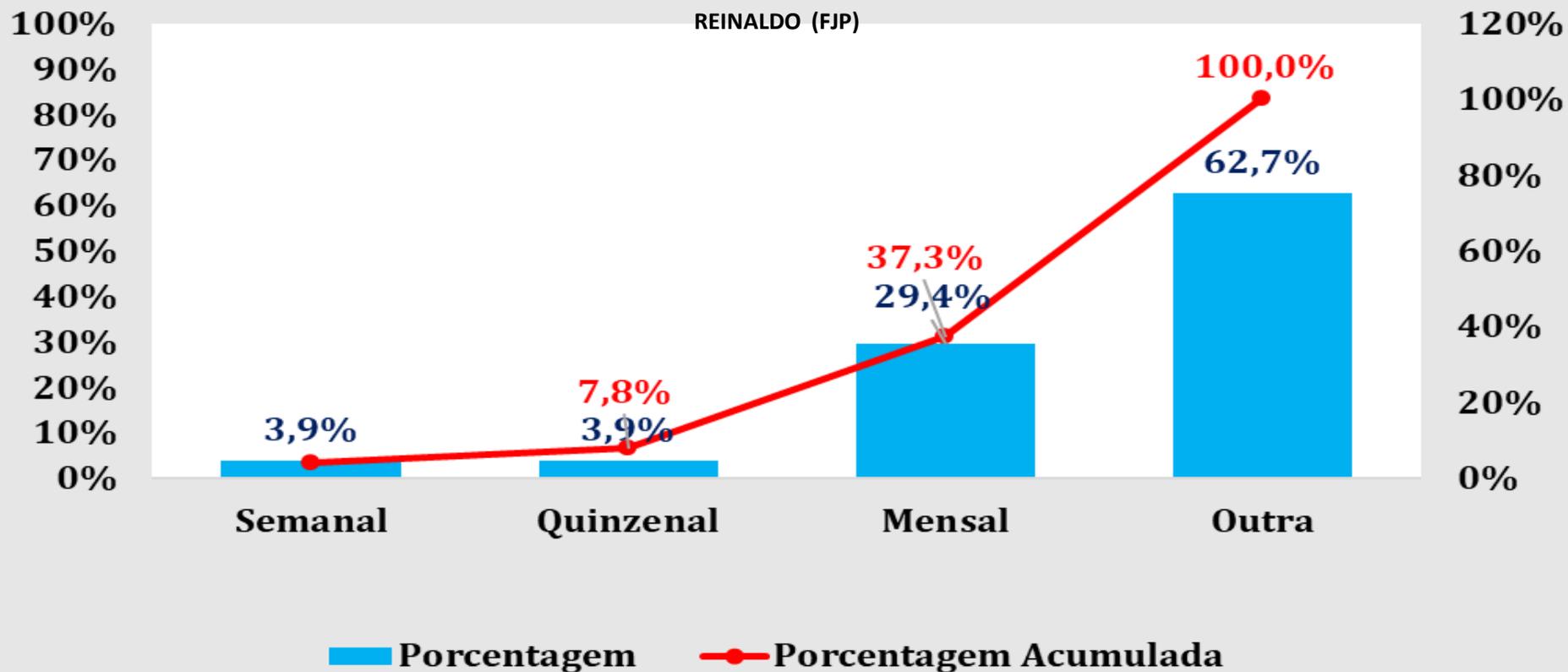
Ações da Comissão de Ética

21 - Com qual periodicidade a Comissão de Ética se reúne?

Obs.: Razoável maioria das comissões (63%) NÃO se reúne, no mínimo, mensalmente, conforme prevê o regimento-padrão (Deliberação 005/2005). Várias (10 comissões = 19,61%) relataram se reunir por demanda.

21 - Com qual periodicidade a Comissão de Ética se reúne?

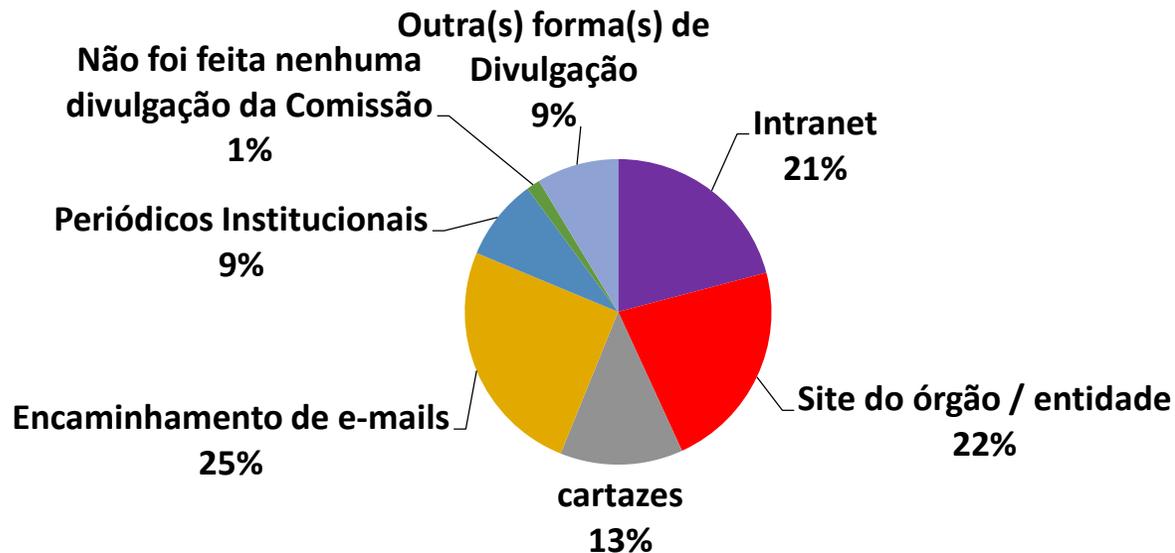
REINALDO (FJP)



Obs.: Razoável maioria das comissões (63%) NÃO se reúne, no mínimo, mensalmente, conforme prevê o regimento-padrão (Deliberação 005/2005). Várias (10 comissões = 19,61%) relataram se reunir por demanda.

Ações da Comissão de Ética

22 - Qual(is) o(s) meio(s) de comunicação a Comissão de Ética utiliza para realizar divulgações no órgão/entidade, como informações sobre os nomes dos membros, os contatos e as ações da Comissão?

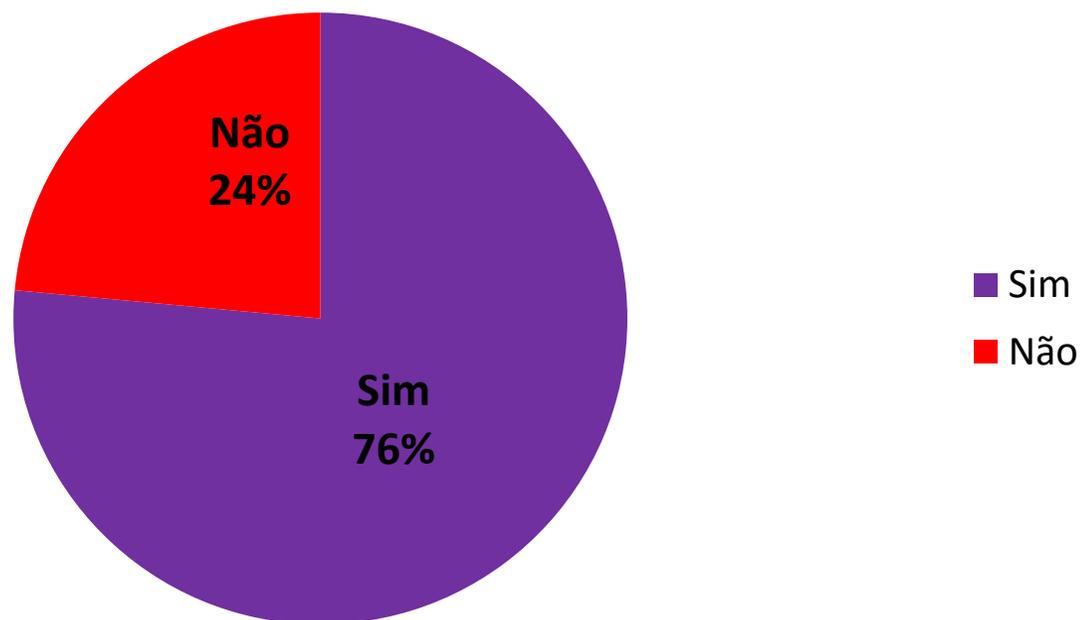


- Intranet
- Site do órgão / entidade
- cartazes
- Encaminhamento de e-mails
- Periódicos Institucionais
- Não foi feita nenhuma divulgação da Comissão
- Outra(s) forma(s) de Divulgação

Obs.: Os meios eletrônicos, como e-mails, site e intranet, correspondem às principais formas (68%) de divulgação das comissões. Em “**Outros**”: encontros presenciais (palestras e seminários); ação de endomarketing; inserção de nota de rodapé em contracheque; confecção de banner, bottons e marca-páginas; e utilização de display de telefones.

Ações da Comissão de Ética

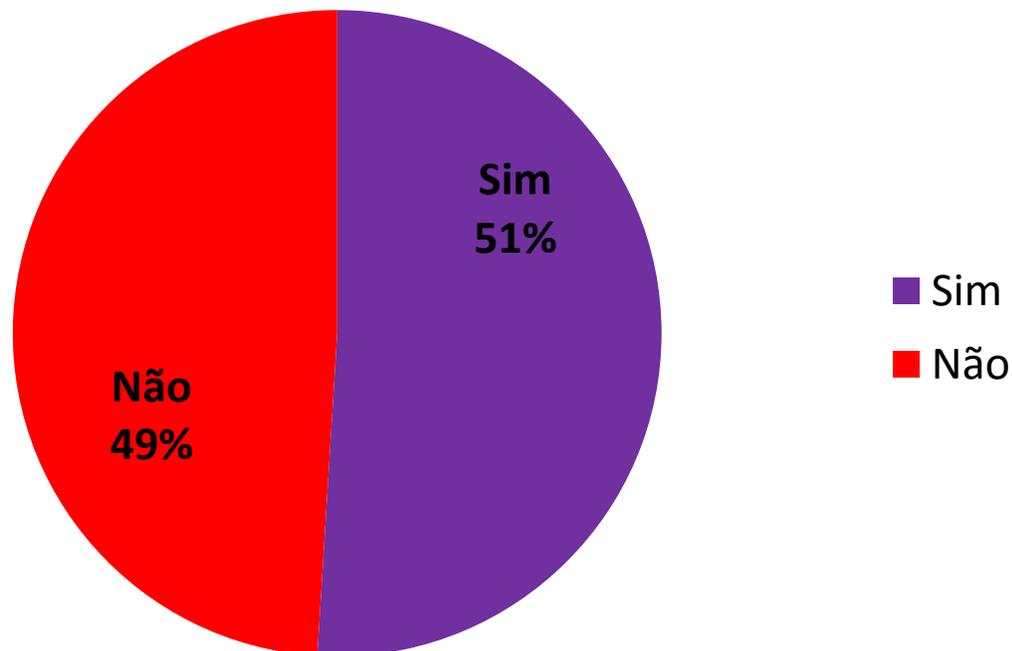
23 - Os membros atuais da Comissão de Ética já se reuniram para estudar ou analisar a legislação ética (ex. Código de Ética, Deliberações do CONSET, etc) .



Obs.: Grande parte das comissões (76%) se reúne para discutir a legislação.

Ações da Comissão de Ética

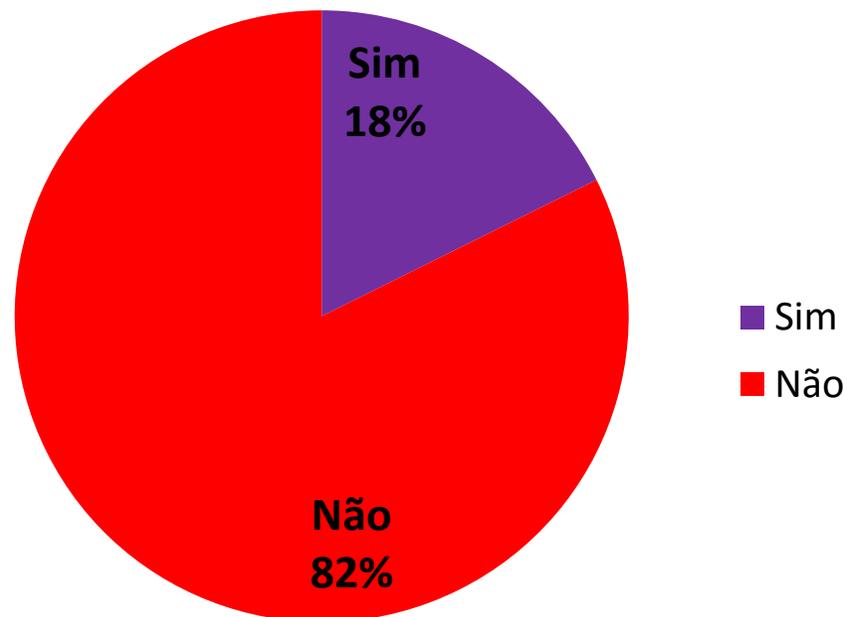
24 - A Comissão de Ética já se reuniu com Comissões de Éticas de outros órgãos / entidades para troca de informações?



Obs.: Praticamente metade das comissões (51%) informou ter se reunido com outras para troca de informações, mas, destas, 6 (23,07%) alegaram que se reuniram em eventos do CONSET. **Desta forma, apenas 39% se reuniu voluntariamente.** Ao todo, 8 Comissões (15,68%) alegaram que se reuniram apenas em eventos promovidos pelo CONSET.

Ações da Comissão de Ética

25 - A Comissão de Ética já realizou alguma parceria com Comissões de Ética de outros órgãos / entidade para implementar alguma ação?



Obs.: Grande maioria das comissões (82%) NÃO implementou ação em parceria com outras comissões.



Conclusões sobre as ações das comissões de ética (1ª parte):

- *Embora a maioria das comissões não se reúna na frequência mínima prevista, elas executam a maioria das ações planejadas;*
- *Necessidade de ampliar a atuação daquelas que se reúnem apenas por demanda;*
- *O plano de ação da comissão ainda não é de amplo conhecimento da Direção institucional;*
- *Ainda há pouca interação entre as comissões;*
- *Divulgações realizadas principalmente por meio eletrônico.*

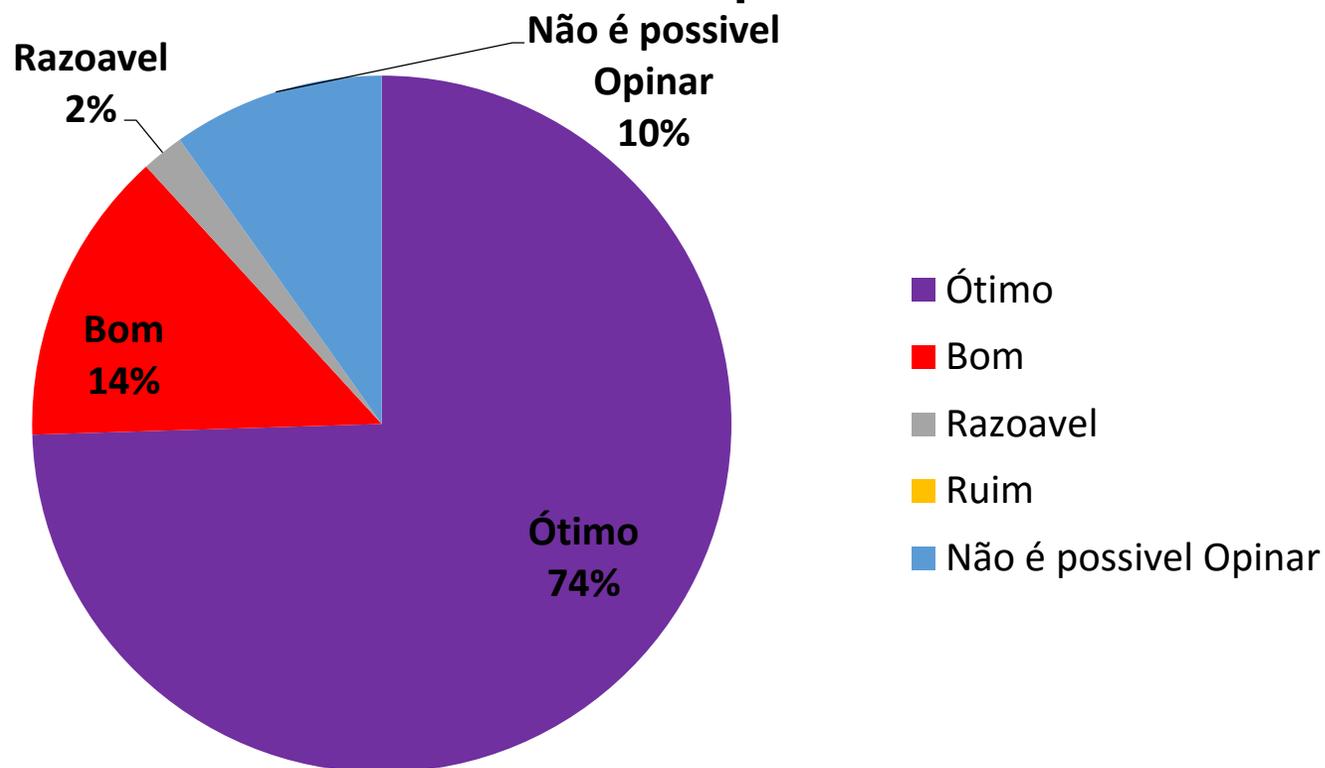
GERAL

(atendimento CONSET, transição, clima, consciência ética)

Questões 26 a 29

Geral – atendimento Conset

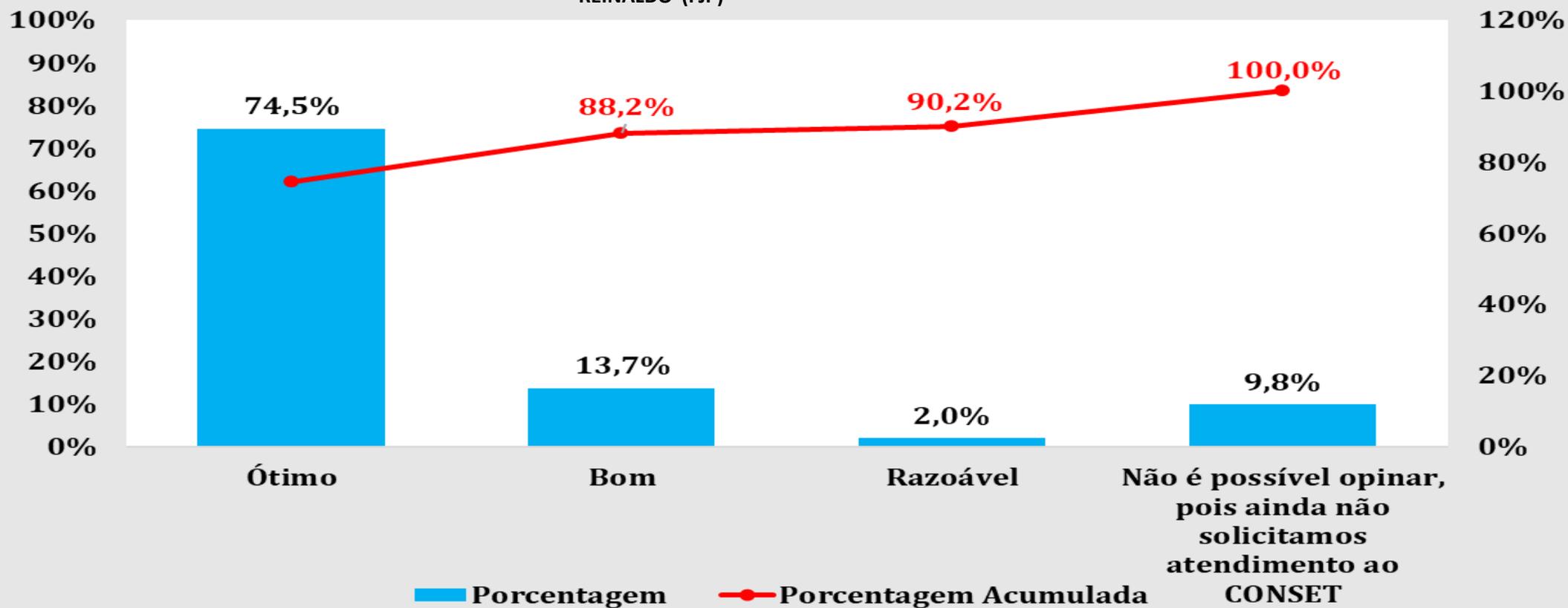
26 - Ao solicitar esclarecimentos e informações ao Conselho de Ética Pública, como essa Comissão de Ética avalia o atendimento dado pelo CONSET?



Obs.: Grande maioria (88%) considerou o atendimento dado pelo CONSET como ótimo (74%) ou bom (14%). Algumas (3) expuseram que a falta de conselheiros prejudica o atendimento. [Sem registro de “Ruim”](#).

26 - Ao solicitar esclarecimentos e informações ao Conselho de Ética Pública, como essa Comissão de Ética avalia o atendimento dado pelo CONSET?

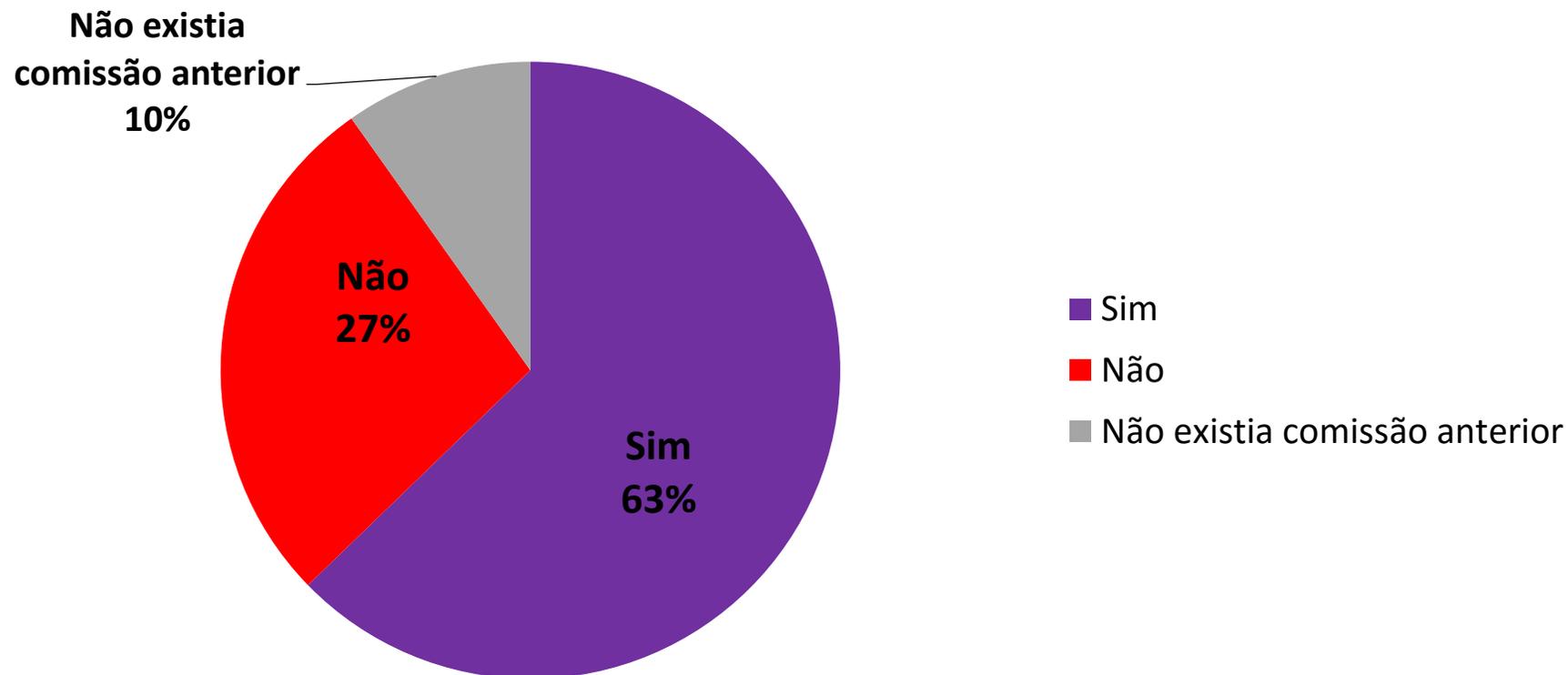
REINALDO (FJP)



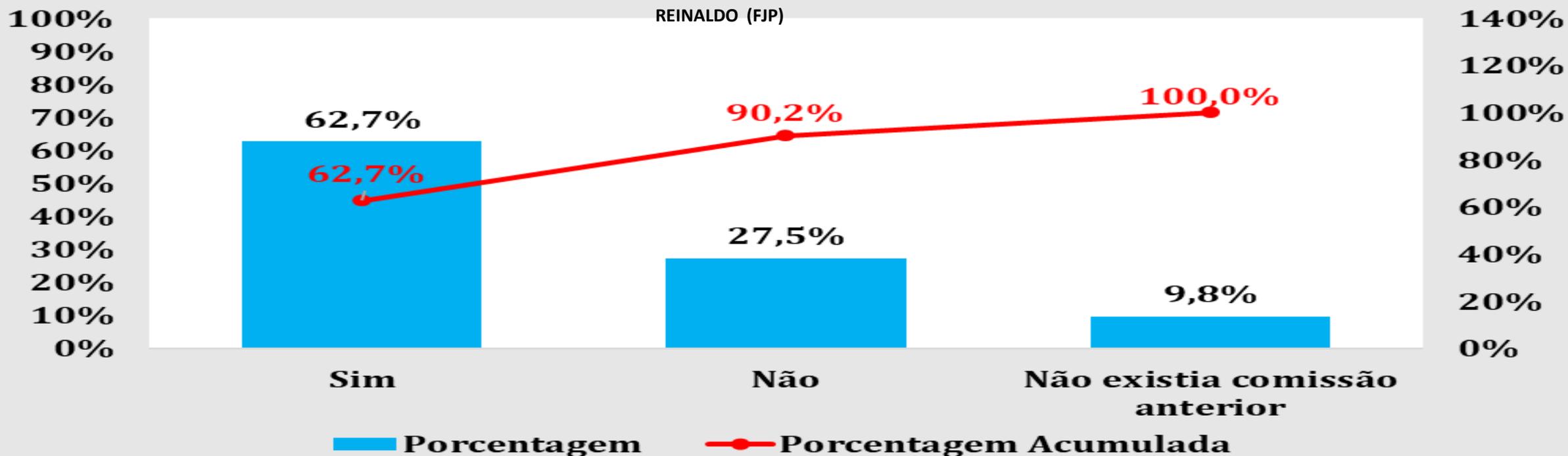
Obs.: Grande maioria (88%) considerou o atendimento dado pelo CONSET como ótimo (74%) ou bom (14%). Algumas (3) expuseram que a falta de conselheiros prejudica o atendimento. [Sem registro de "Ruim"](#).

Geral – transição na comissão de ética

27 - Ao término dos mandatos, tem havido um processo de transição entre os membros anteriores e atuais da Comissão de Ética (ex: repasse de dados, informações e documentos, etc)?



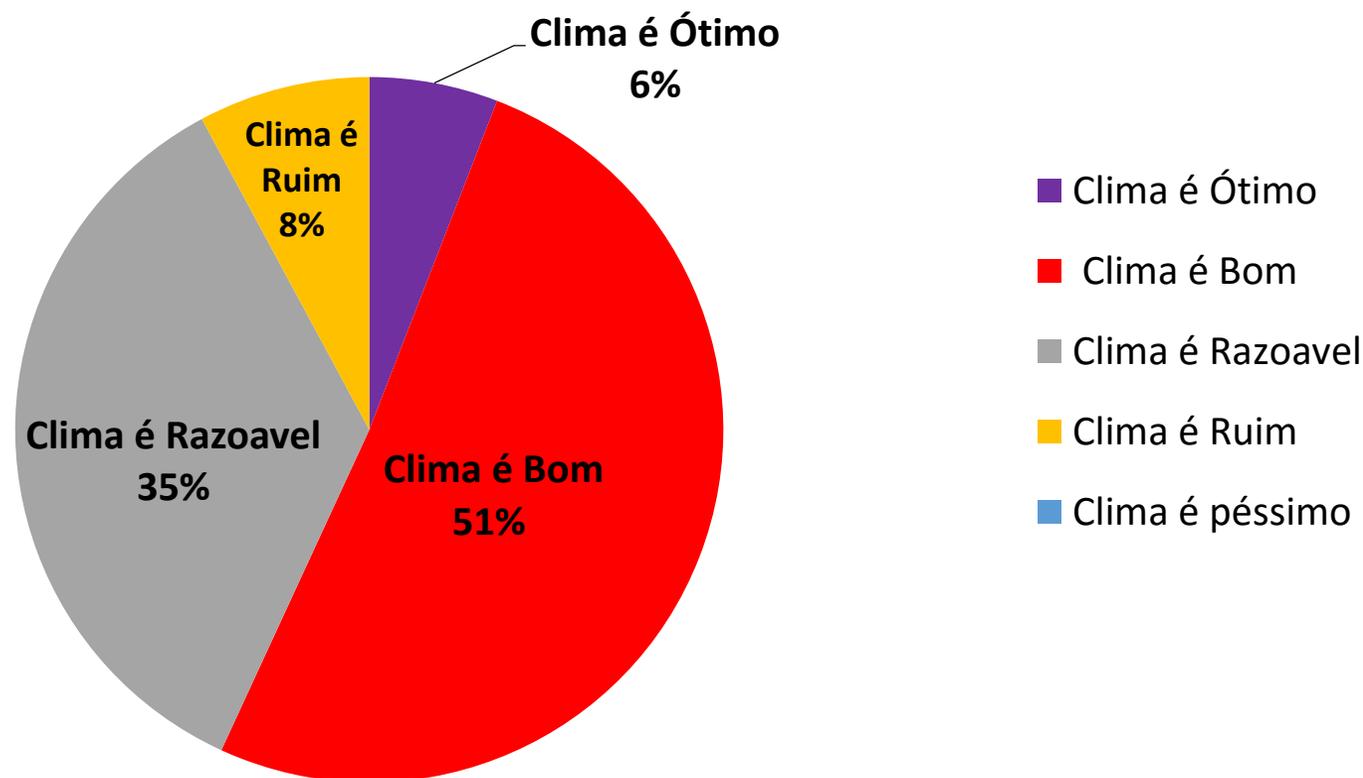
Obs.: Razoável maioria das comissões (63%) considerou haver processo de transição entre membros antigos e novos.

27 - Ao término dos mandatos, tem havido um processo de transição entre os membros anteriores e atuais da Comissão de ética (ex: repasse de dados, informações e documentos, etc?)

Obs.: Razoável maioria das comissões (63%) considerou haver processo de transição entre membros antigos e novos.

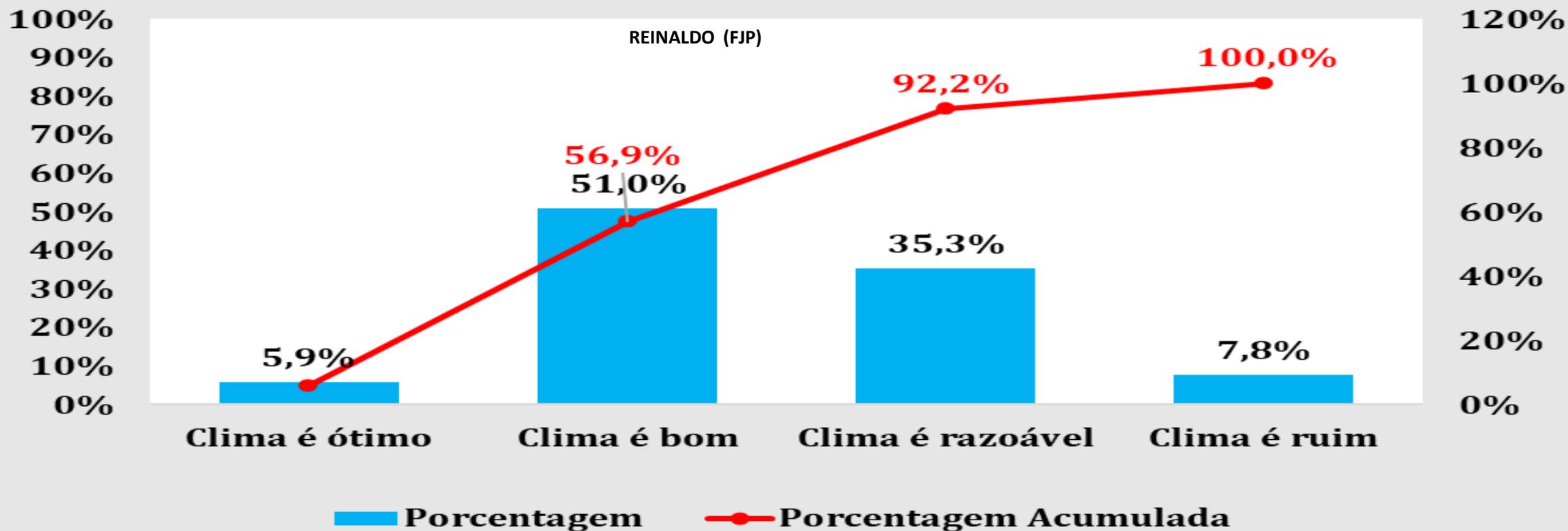
Geral – percepção do clima

28 - Qual a percepção dos atuais membros da Comissão de Ética sobre o clima organizacional no âmbito do seu órgão / entidade?



Obs.: Pequena maioria das comissões (57%) considerou o clima na instituição bom (51%) ou ótimo (6%). Clima razoável teve uma menção considerável (35%). **Sem menção a clima péssimo.**

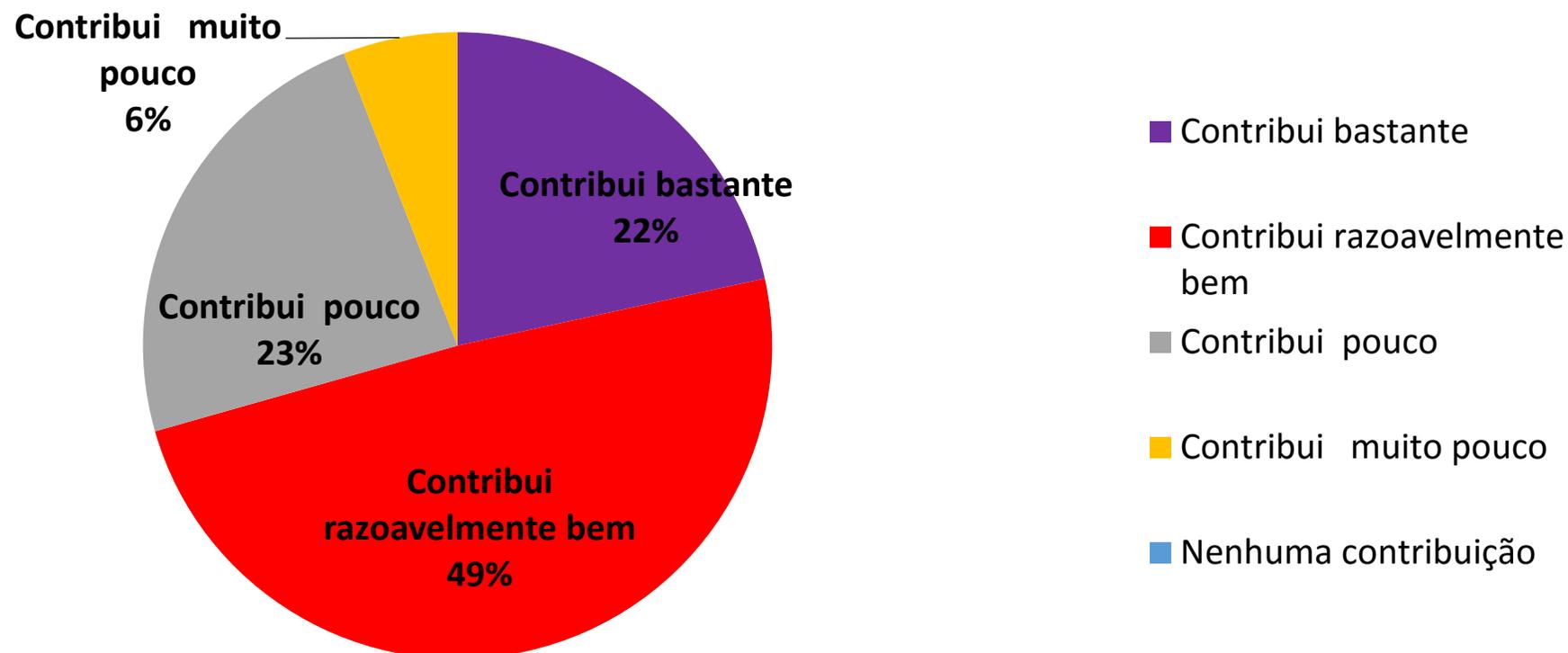
28 - Qual a percepção dos atuais membros da Comissão de Ética sobre o clima organizacional no âmbito do seu órgão/entidade?



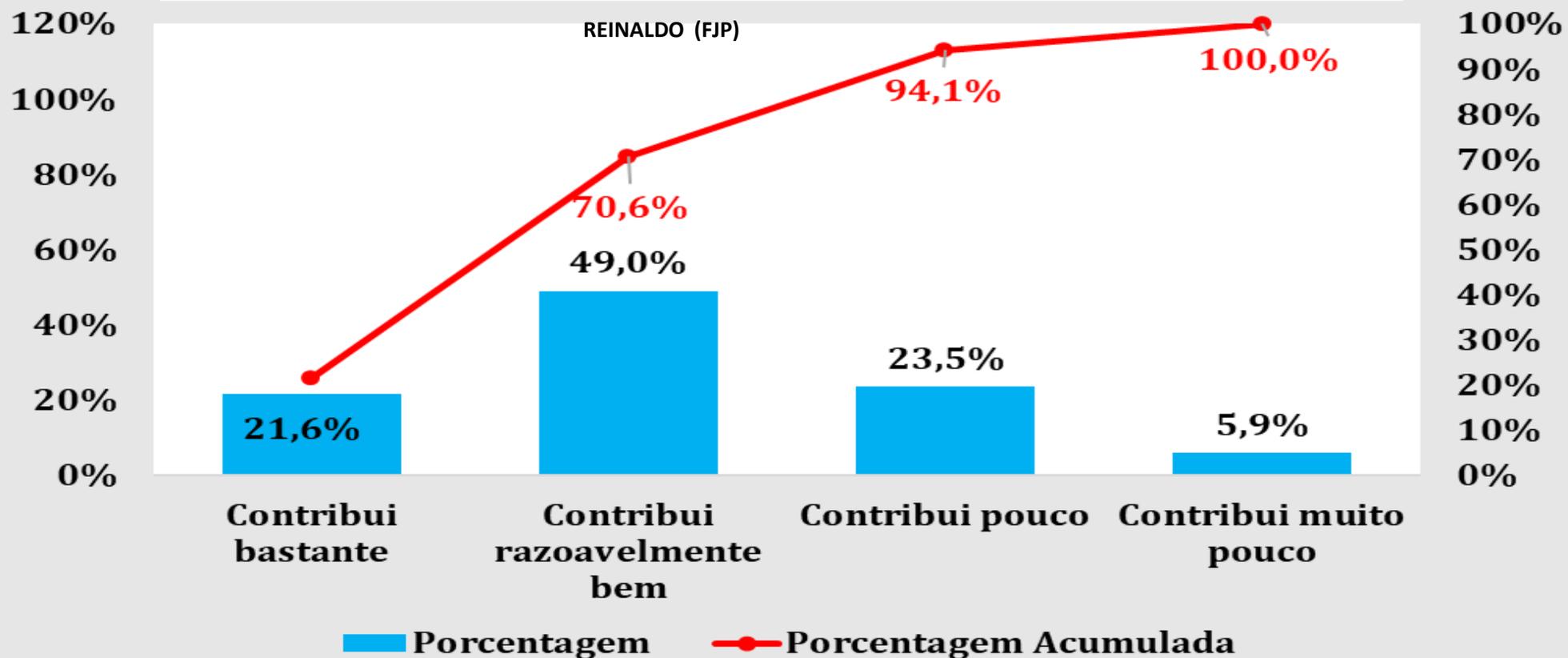
Obs.: Pequena maioria das comissões (57%) considerou o clima na instituição bom (51%) ou ótimo (6%). Clima razoável teve uma menção considerável (35%). **Sem menção a clima péssimo.**

Geral – contribuição com a conscientização ética

29 - Essa Comissão de Ética acredita que tem contribuído para uma maior consciência coletiva nas questões relativas à conduta ética no âmbito do órgão / entidade?



Obs.: Contribuição razoável foi a mais citada, alcançando a metade das respostas (49%), praticamente. Vale considerar os registros de contribui bastante (22%) e contribui pouco (23%).

29 - Essa Comissão de Ética acredita que tem contribuído para uma maior consciência coletiva nas questões relativas à conduta ética no âmbito do órgão / entidade?

Obs.: Contribuição razoável foi a mais citada, alcançando a metade das respostas (49%), praticamente. Vale considerar os registros de contribui bastante (22%) e contribui pouco (23%).

Conclusões sobre alguns pontos das comissões de ética (atendimento CONSET, transição, clima, consciência ética):

- *Majoria possui visão relativamente positiva sobre o seu trabalho;*
- *Tem havido transição na alteração de membros, mas pode melhorar;*
- *Se mostraram bem atendidas pelo CONSET, apesar da falta de conselheiros;*
- *Opiniões dispersas sobre o clima organizacional, embora “leve” maioria tenha optado pelo clima “positivo”.*

QUESTIONÁRIO DE DIAGNÓSTICO

RESPOSTAS

*2ª parte: perguntas com respostas mais analíticas
(Obs. Poderia ensejar pesquisas a documentos, a ex-membros e a outras fontes)*

Questões 30 a 41

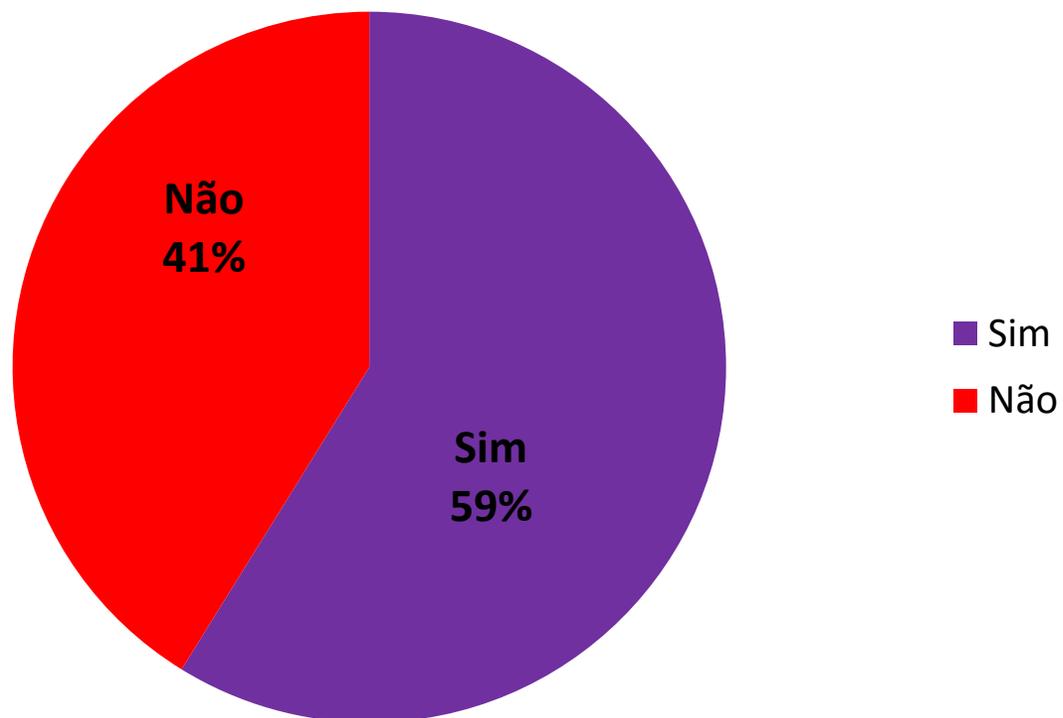
AÇÕES DA COMISSÃO (2ª parte)

Questões 30 a 35

Ações da Comissão (2ª parte)

30 - Quais as ações preventivas que a Comissão de Ética promoveu?

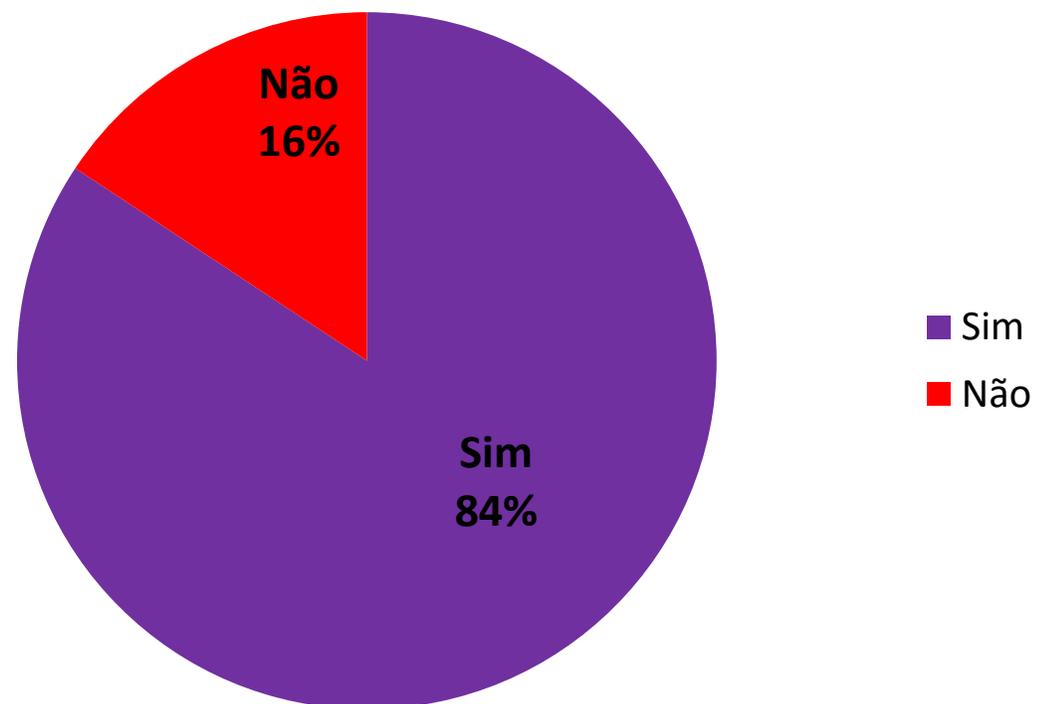
30.1 - Palestras



Ações da Comissão (2ª parte)

30 - Quais as ações preventivas que a Comissão de Ética promoveu?

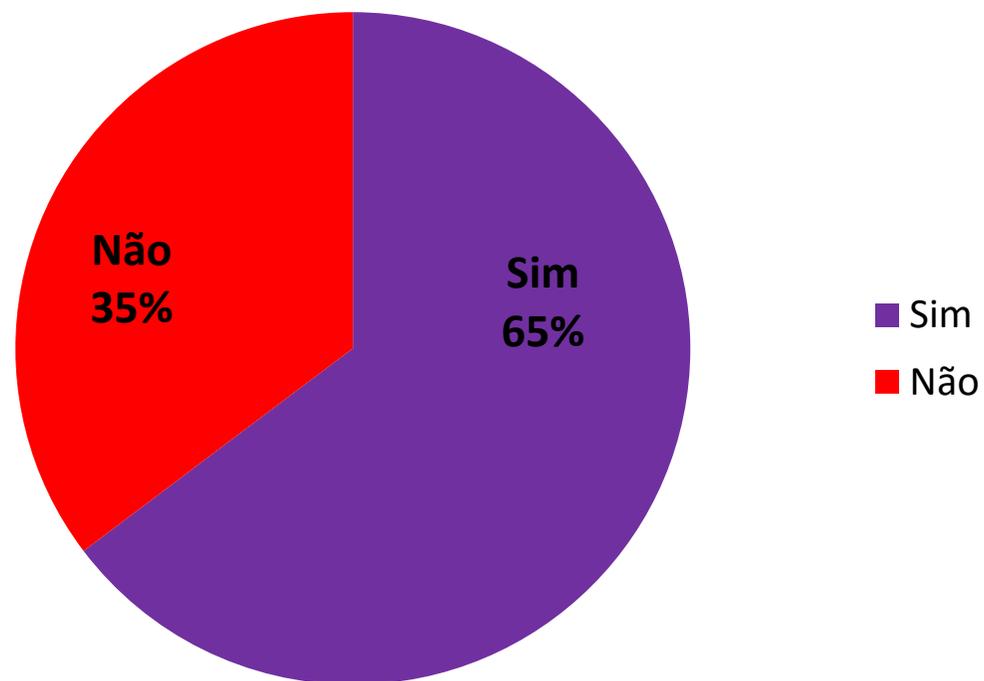
30.2 - Divulgação de normas éticas



Ações da Comissão (2ª parte)

30 - Quais as ações preventivas que a Comissão de Ética promoveu?

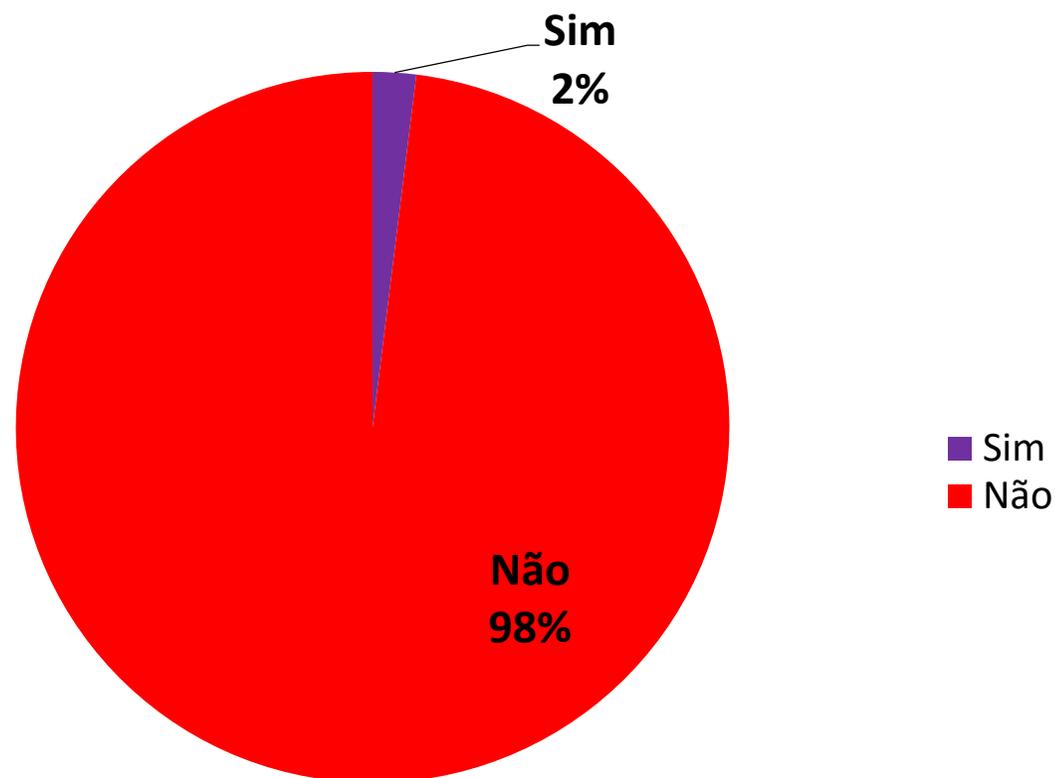
30.3 - Divulgação de textos, artigos, vídeos



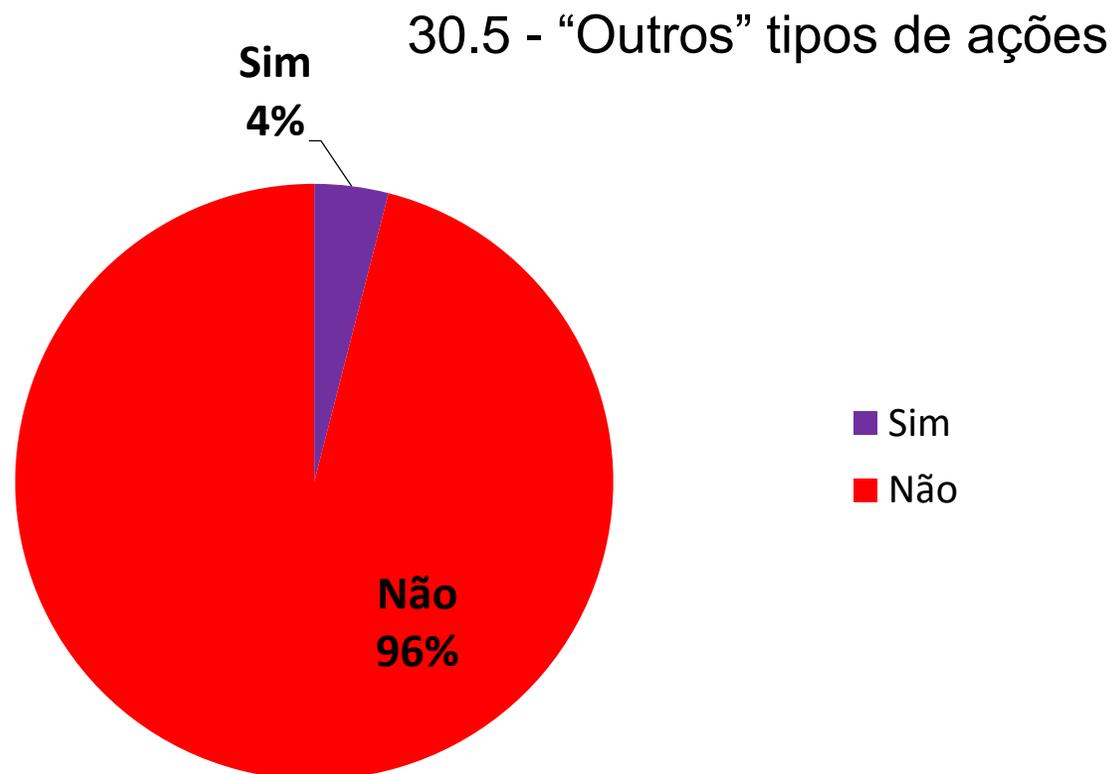
Ações da Comissão (2ª parte)

30 - Quais as ações preventivas que a Comissão de Ética promoveu?

30.4 - Eventos artísticos sobre ética



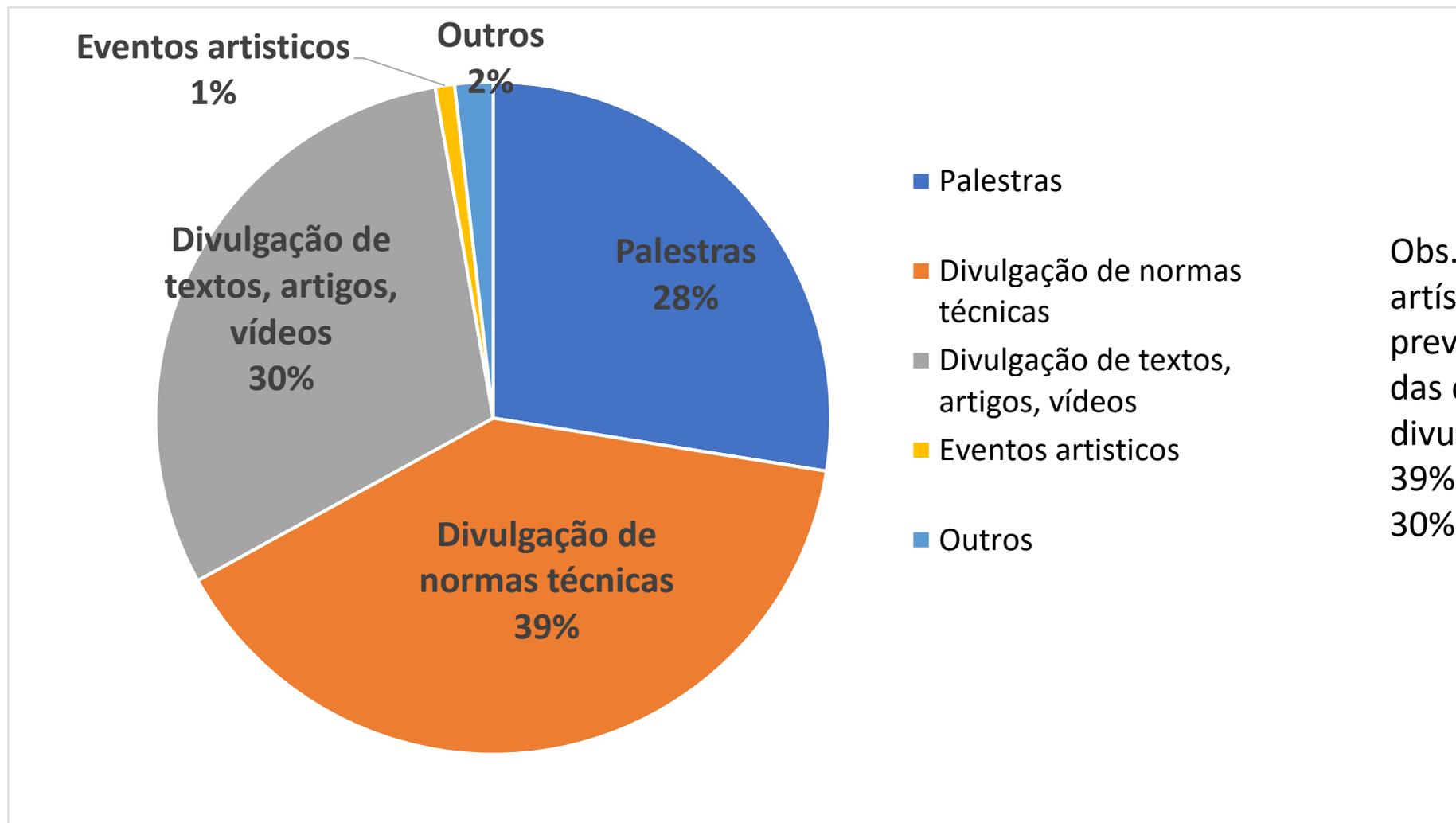
Ações da Comissão (2ª parte)

30 - Quais as ações preventivas que a Comissão de Ética promoveu?

Obs.: IMA - Evento de natal, onde as pessoas colocaram **frases sobre ética** pendurados na árvore, ela ficou cheia.

IPEM/MG - Boletim eletrônico, **e-mail de boas vindas** a novatos e ações promocionais (estante em evento, sorteio de livros com temáticas afins à ética)

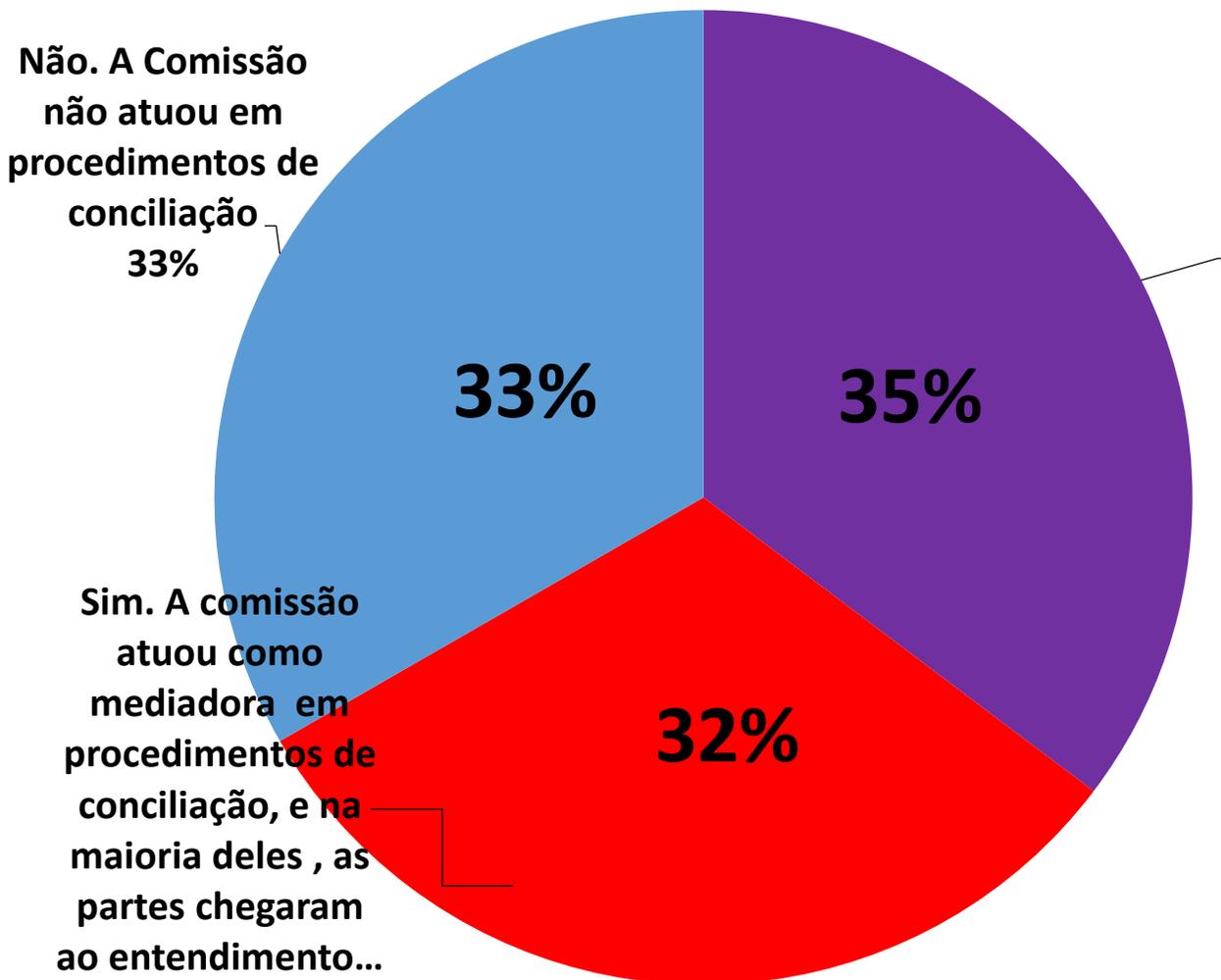
30.6 – Todas as ações implementadas



Obs.: Com a exceção de eventos artísticos, foram realizadas ações preventivas por razoável maioria das comissões, destacando divulgação de normas (84% e 39%), de textos e vídeos (65% e 30%) e palestras (59% e 28%).

Ações da Comissão (2ª parte)

31 - A Comissão de Ética já promoveu a conciliação em conflitos no âmbito do órgão/entidade ?



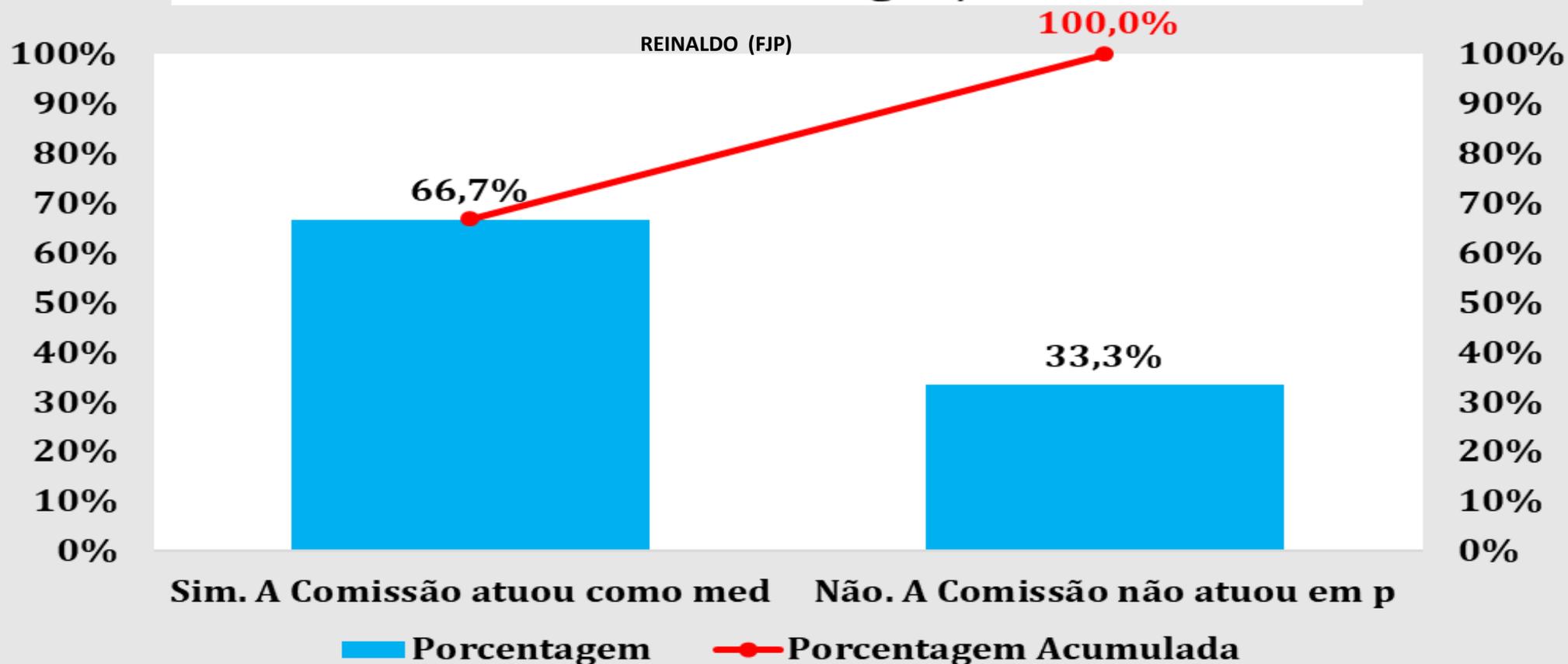
Sim. A comissão atuou como mediadora em procedimentos de conciliação, e em todos, as partes chegaram ao entendimento...

Obs.: Conciliação, quando foi tentada (2/3), teve **alto índice de êxito**. Um terço (1/3) do total não registrou processo de conciliação.

- **0% para resolução da minoria dos casos e para nenhum sucesso nas tentativas.**



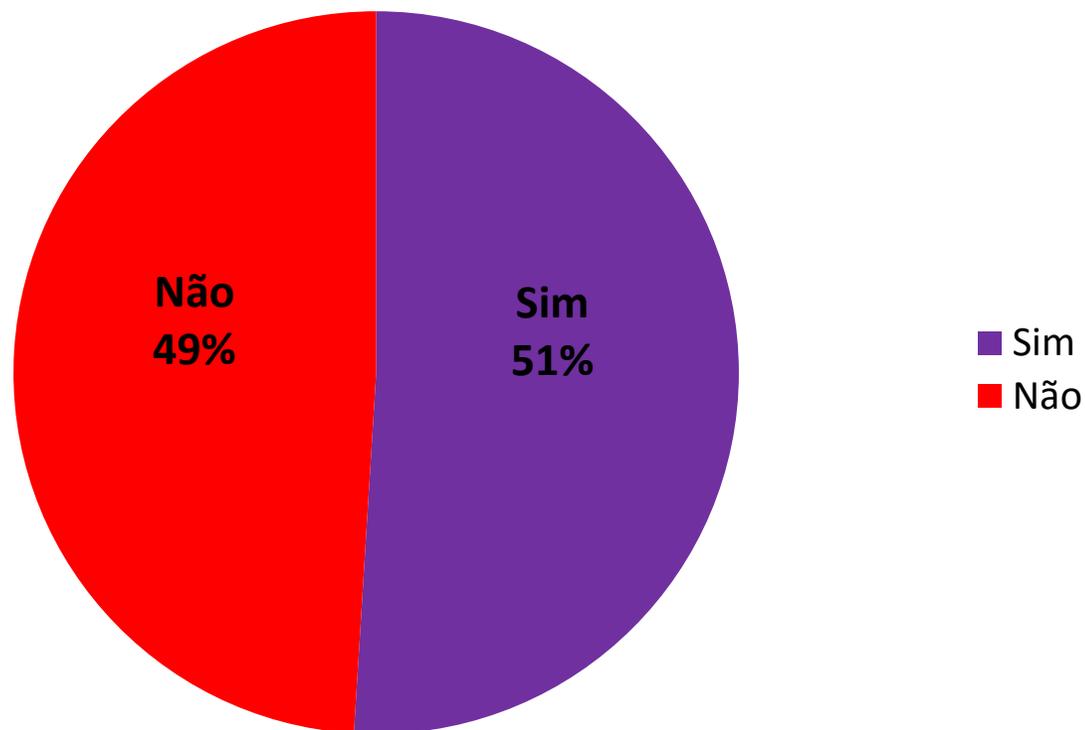
31 - A Comissão de Ética já promoveu a conciliação em conflitos no âmbito do órgão / entidade?



Obs.: Conciliação, quando foi tentada (2/3), teve **alto índice de êxito**.
Um terço (1/3) do total não registrou processo de conciliação.

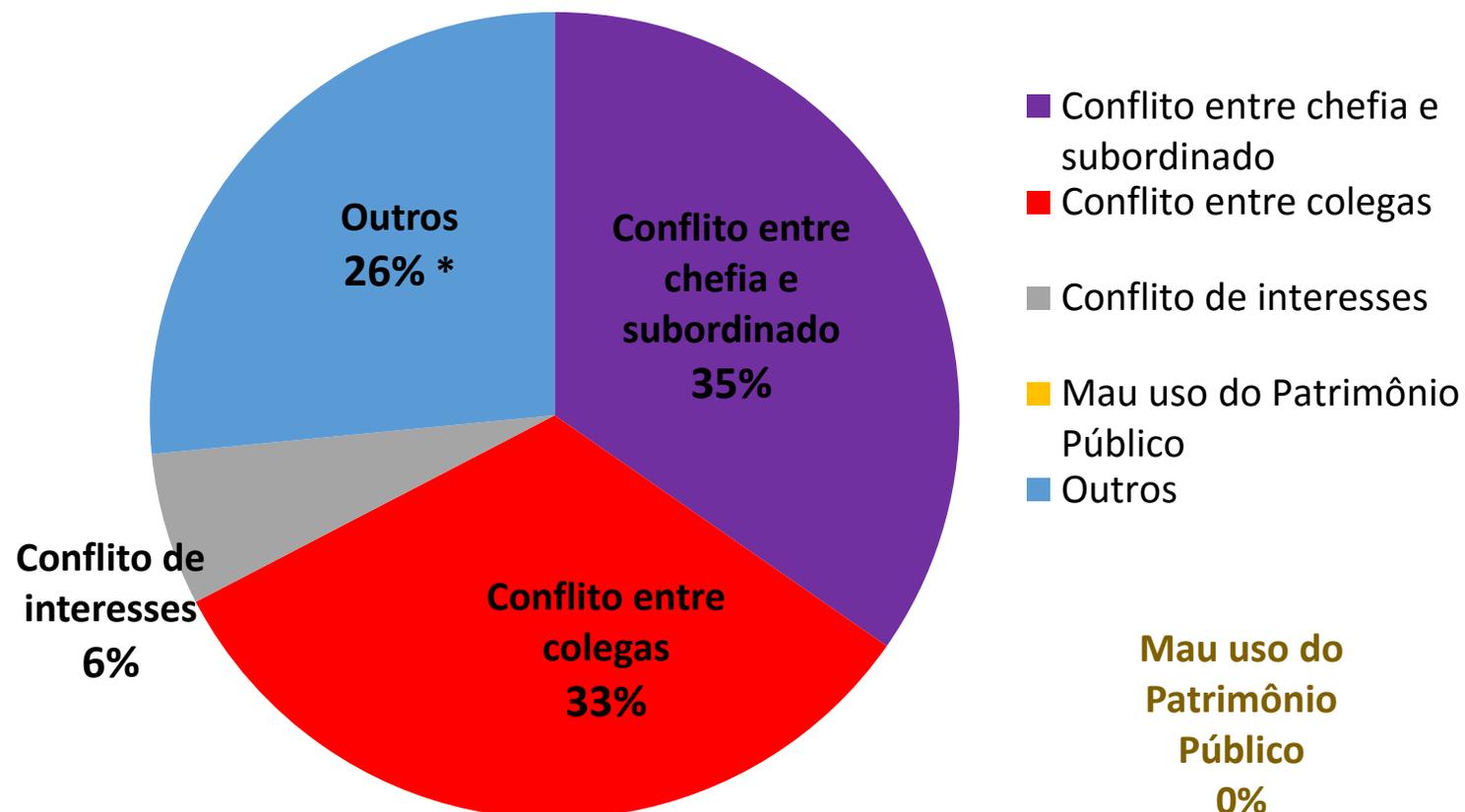
Ações da Comissão (2ª parte)

32 - A Comissão de Ética tem registro do número de conciliações já efetuadas? Se sim, quantas?



Obs.: Houve **90 registros** de conciliações: destaque para COPASA (30), EPAMIG (10) e IEF (10). Praticamente metade das comissões (51%) informou ter registro das conciliações. Algumas (4) afirmam ter registro, mas não fizeram o levantamento.

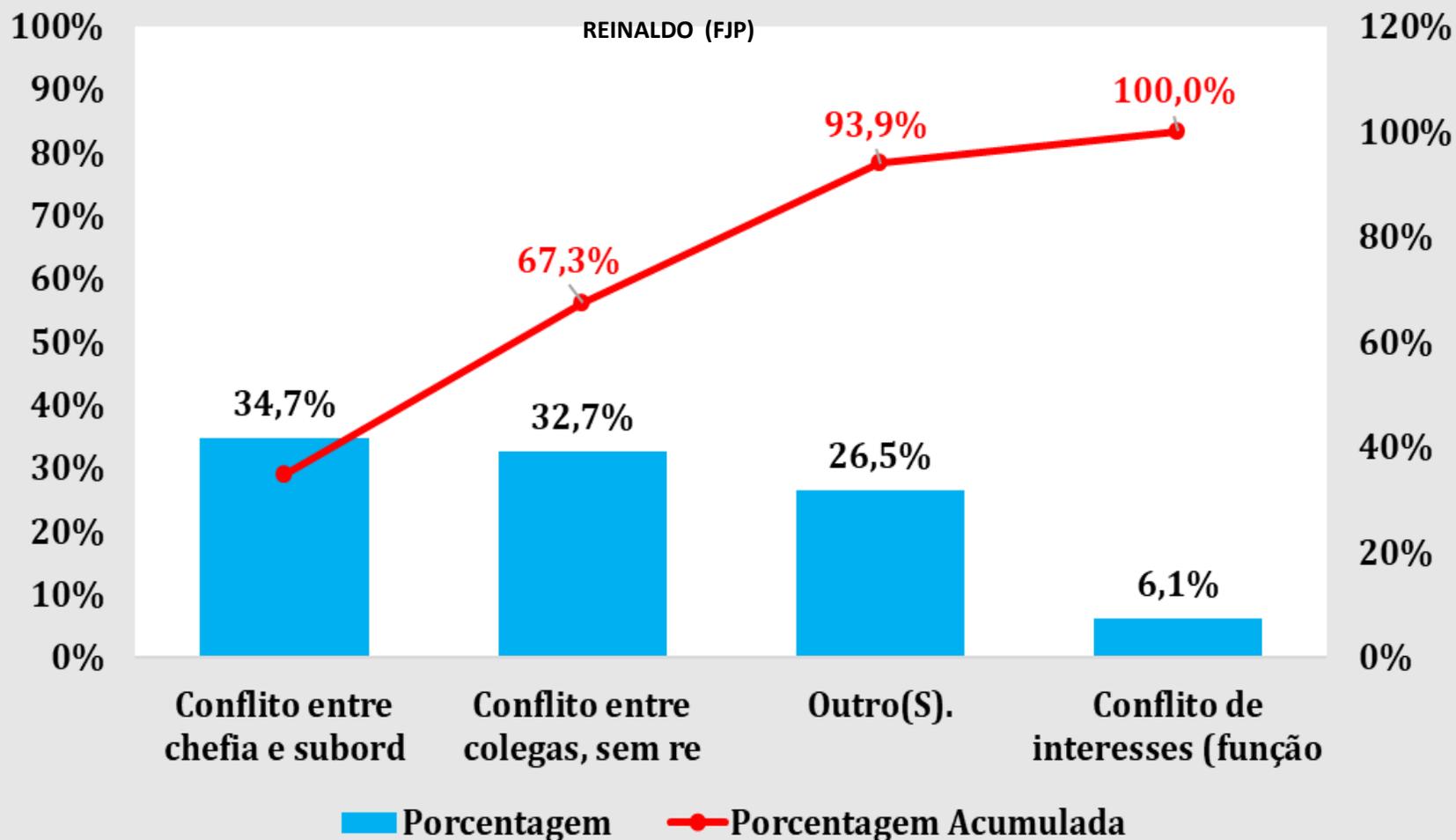
Ações da Comissão (2ª parte)

33 - Qual o tipo de ocorrência mais frequente que é encaminhado para análise da Comissão de Ética do seu órgão / entidade?

Obs.: Conflitos interpessoais correspondem a pouco mais de 2/3 (68%) das demandas da comissão . Percentual de conflitos "entre chefia e subordinado" (35%) e "entre colegas" (33%) são muito próximos. Poucas registraram ter recebido ocorrência por conflito de interesses (6%) e nenhuma (0%) registrou ocorrência por "mau uso de patrimônio público".

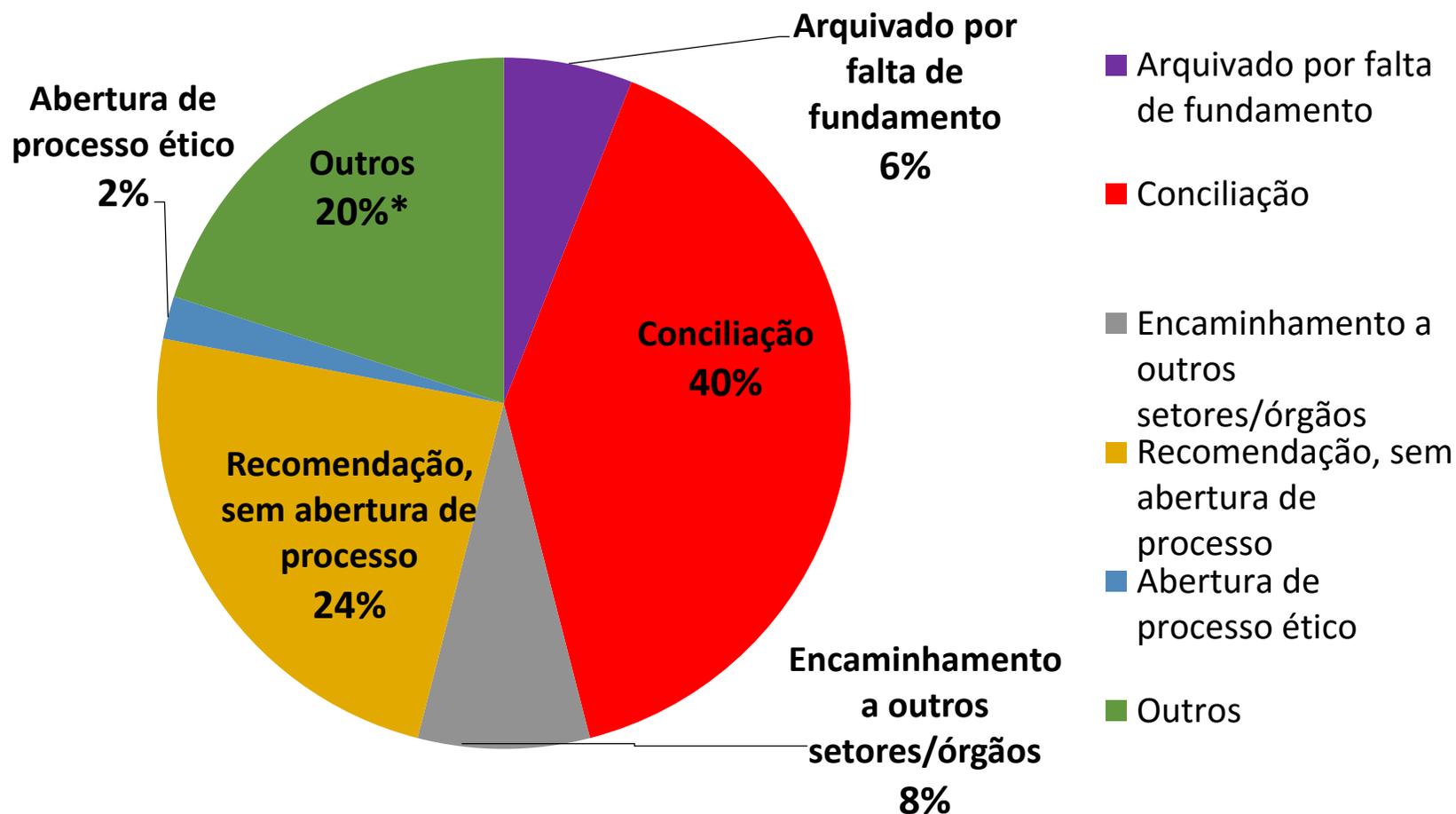
*Embora 26% tenham escolhido "Outros" tipos, a maioria desses informou não ter recebido ocorrência.

33 - Qual o tipo de ocorrência mais frequente que é encaminhado para análise da Comissão de Ética do seu órgão / entidade?



Obs.: Conflitos interpessoais correspondem a pouco mais de 2/3 (68%) das demandas da comissão. Percentual de conflitos "entre chefia e subordinado" (35%) e "entre colegas" (33%) são muito próximos. Poucas registraram ter recebido ocorrência por conflito de interesses (6%) e nenhuma (0%) registrou ocorrência por "mau uso de patrimônio público".
*Embora 26% tenham escolhido "Outros" tipos, a maioria desses informou não ter recebido ocorrência.

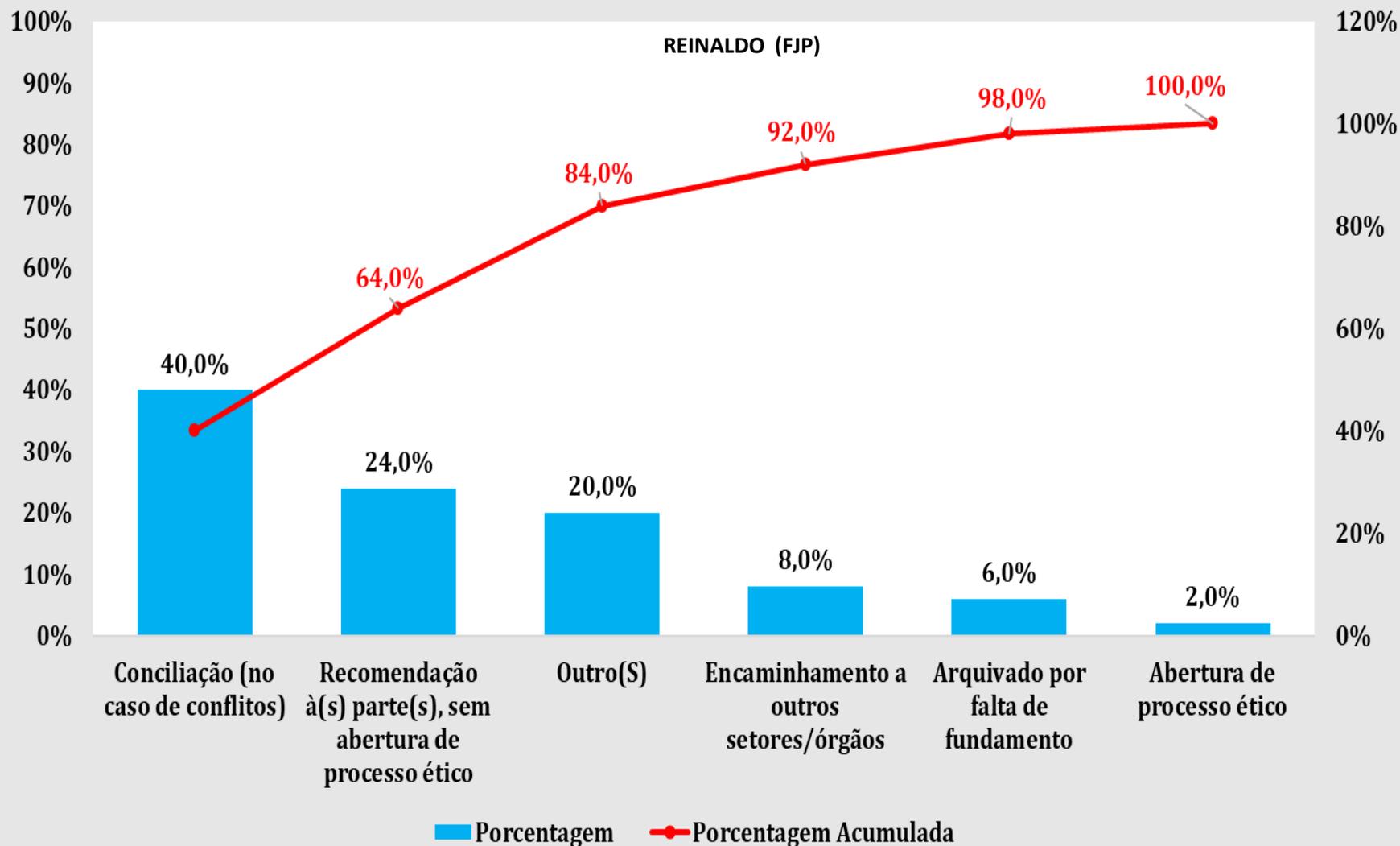
Ações da Comissão (2ª parte)

34 - Qual a decisão mais frequente para os casos de denúncias / reclamações já averiguados pela Comissão de Ética?

Obs.: Conciliação é claramente a medida mais frequente (40%) – coerência com ocorrência de conflitos interpessoais (questão 33). Recomendação sem processo também teve uma frequência considerável (24%). Instauram-se poucos processos (2%).

* Os 20% que escolheram "Outros" relataram não ter havido demanda.

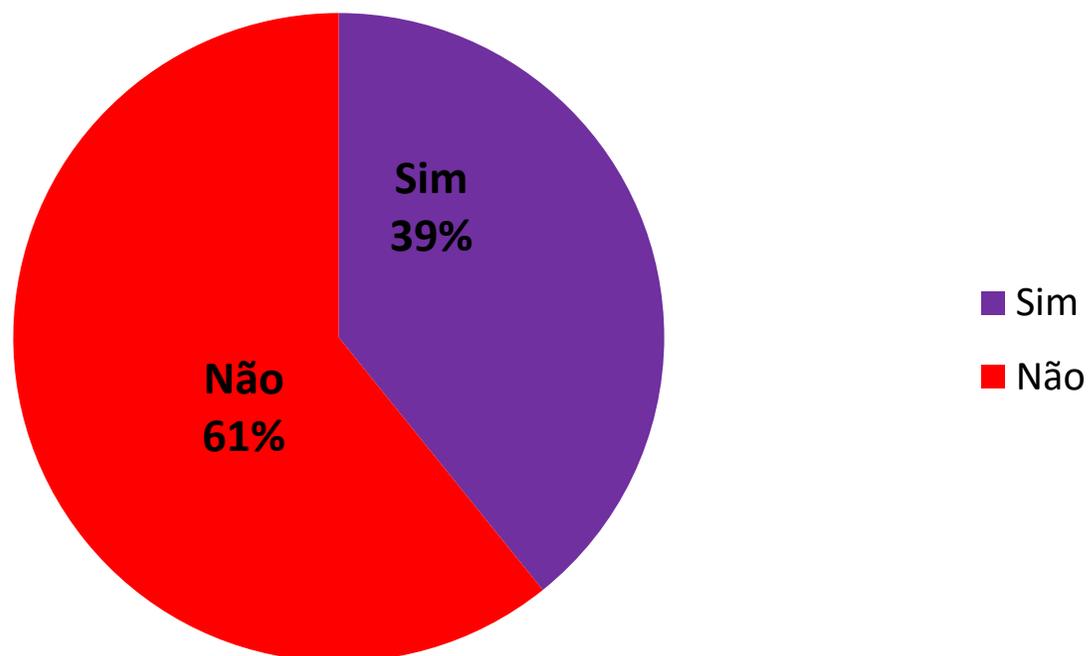
34 - Qual a decisão mais frequente para os casos de denúncias / reclamações já averiguados pela Comissão de Ética?



Obs.: Conciliação é claramente a medida mais frequente (40%) – coerência com ocorrência de conflitos interpessoais (questão 33). Recomendação sem processo também teve uma frequência considerável (24%). Instaura-se poucos processos (2%).
* Os 20% que escolheram "Outros" relataram não ter havido demanda.

Ações da Comissão (2ª parte)

35 - Já foi apresentada denúncia anônima à Comissão de Ética ? Se sim, quantas?

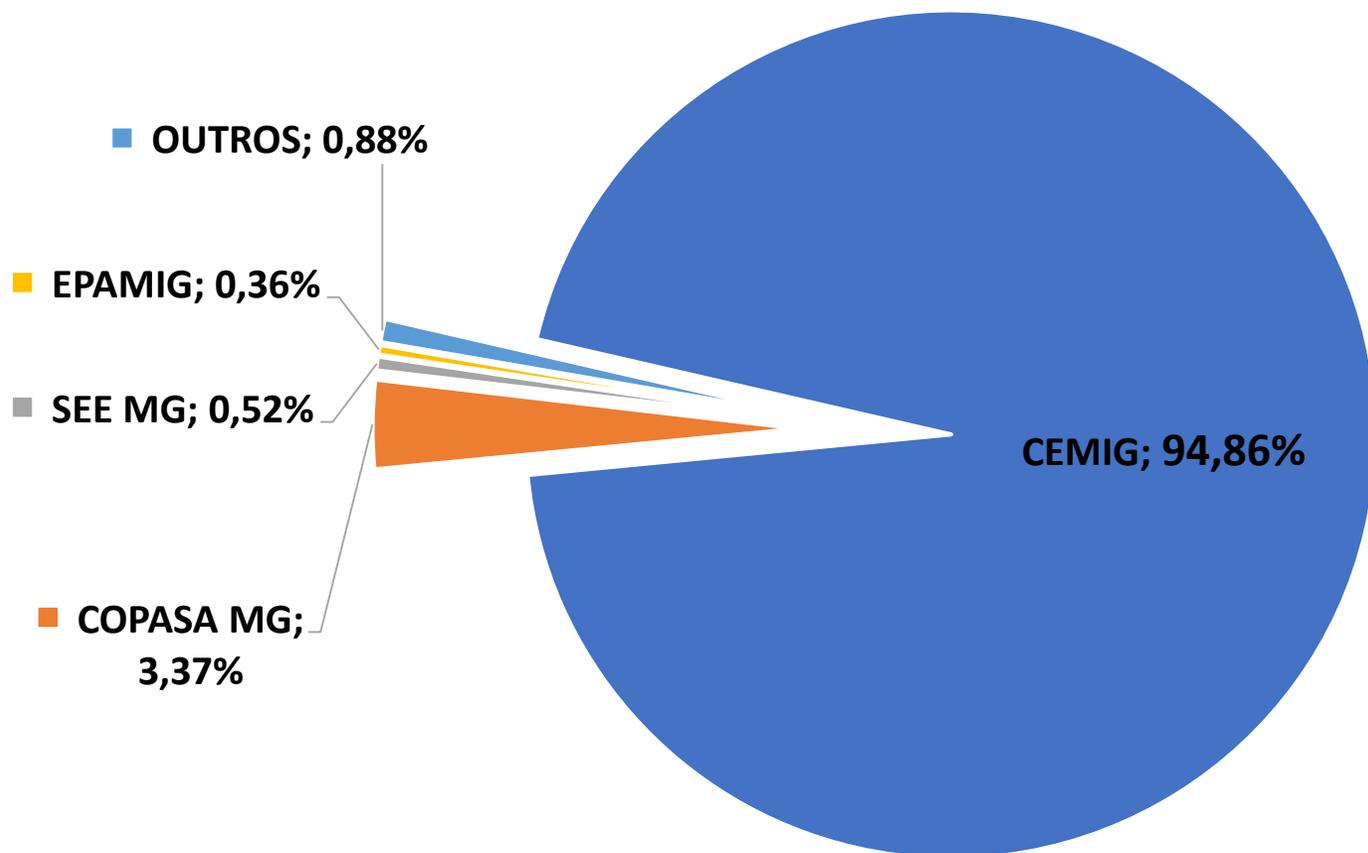


Obs.: Maioria (61%) informou não ter recebido denúncia anônima. **Admitem anônima?**

35 - Já foi apresentada denúncia anônima à Comissão de Ética ? Se sim, quantas?

Total de denúncias anônimas = 1927

■ CEMIG ■ COPASA MG ■ SEE MG ■ EPAMIG ■ OUTROS



Obs.: Das que receberam (1927 denúncias), CEMIG responde por esmagadora maioria (94,86% = 1828) das denúncias anônimas ou, pelo menos, é uma das poucas comissões que tem registro. Assim, o número deve ser maior.

Conclusões sobre as ações das comissões de ética (2ª parte):

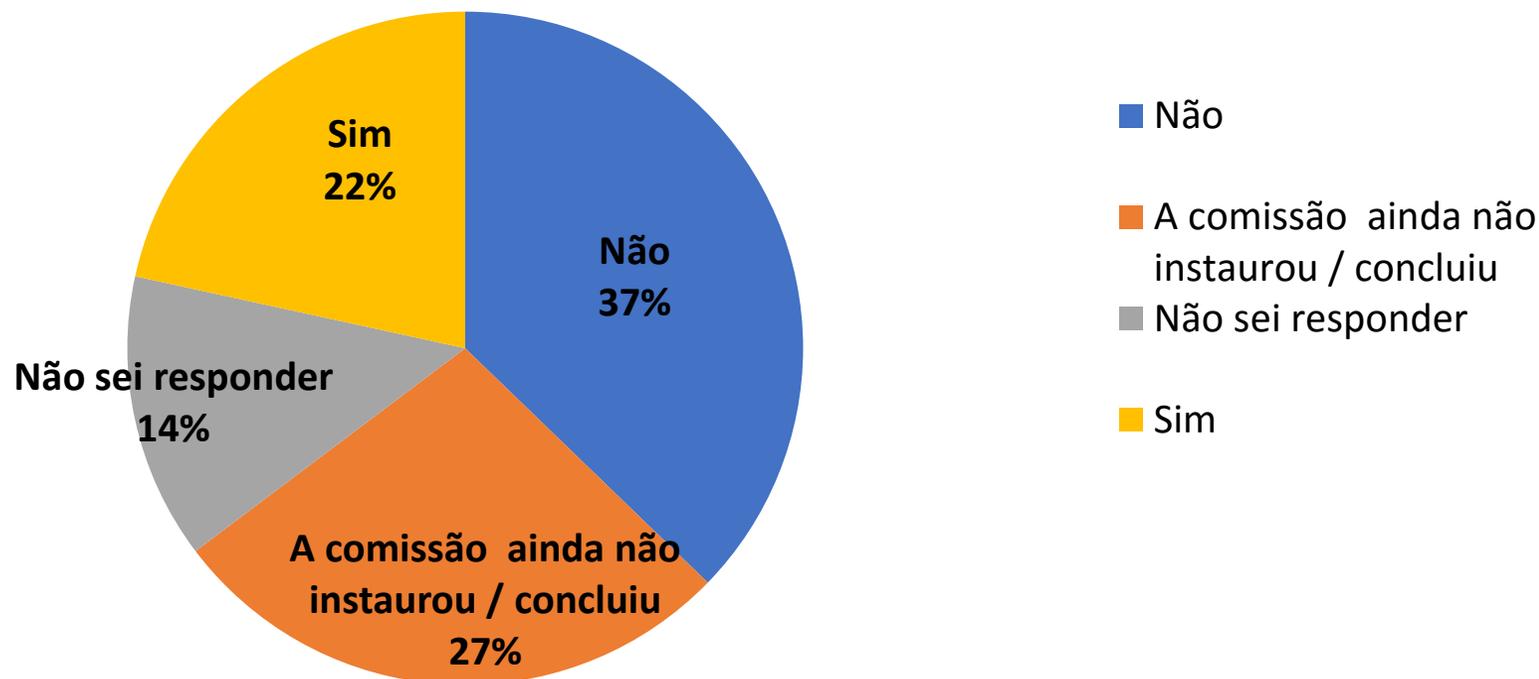
- *Maioria promoveu ou tem promovido ações preventivas (divulgação de normas, de textos e vídeos; e palestras);*
- *Conciliação tem sido implementada, com resultados exitosos.*
- *Órgãos e entidades pouco trabalham os registros de suas ações. Empresas parecem ter um pouco mais de cuidado no registro. Hipótese: seria pelo fato de terem sistema informatizado de denúncias?*
- *Desavenças de relacionamento têm sido a principal causa para demandar atuação das comissões. Portanto, faz sentido a conciliação ser a principal decisão nas averiguações preliminares.*
- *Comissões têm privilegiado soluções extraprocessuais.*

PROCESSOS E SANÇÕES ÉTICAS

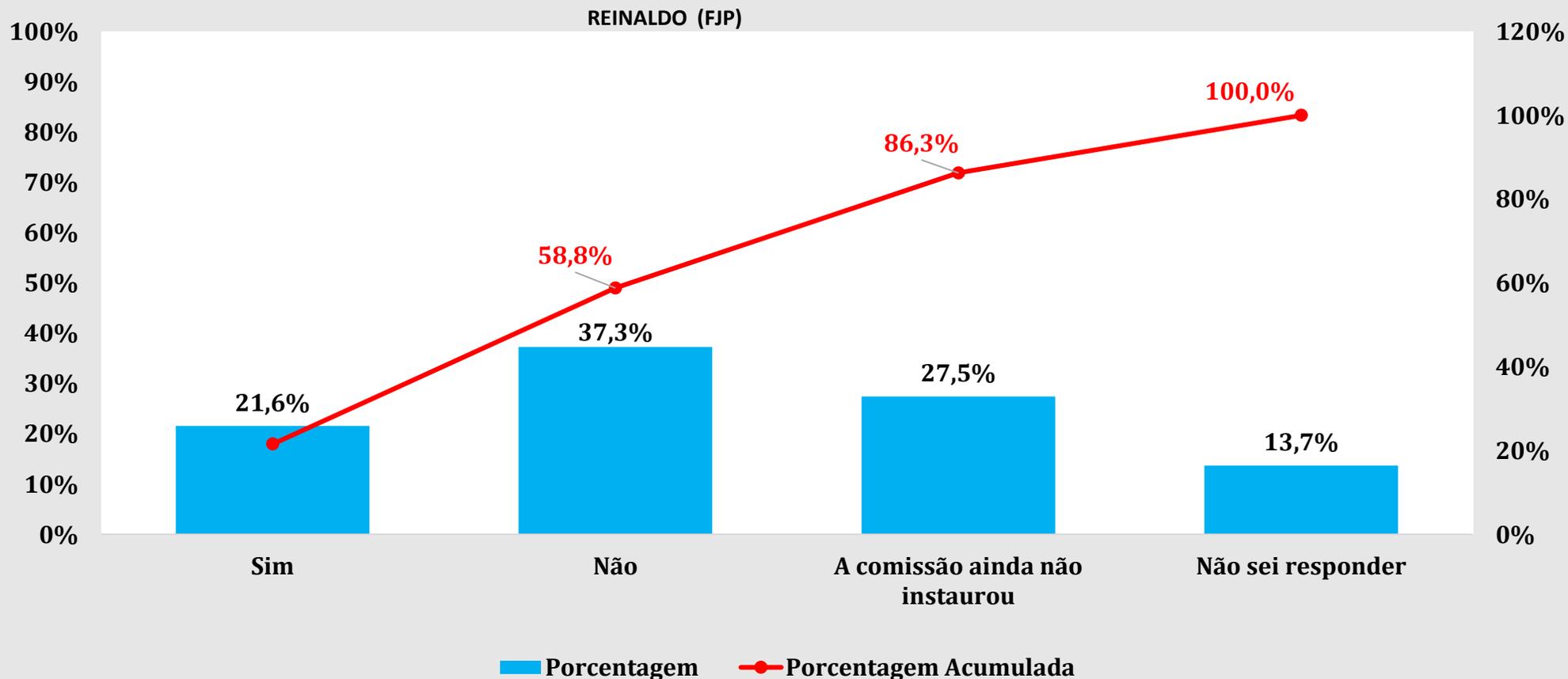
Questões 36 a 38

Processos e sanções éticas

36 - Considerando os mandatos atuais e anteriores, ao concluir processos éticos, a Comissão de Ética aplicou sanções éticas (advertência ou censura ética)? Se sim, quantas?



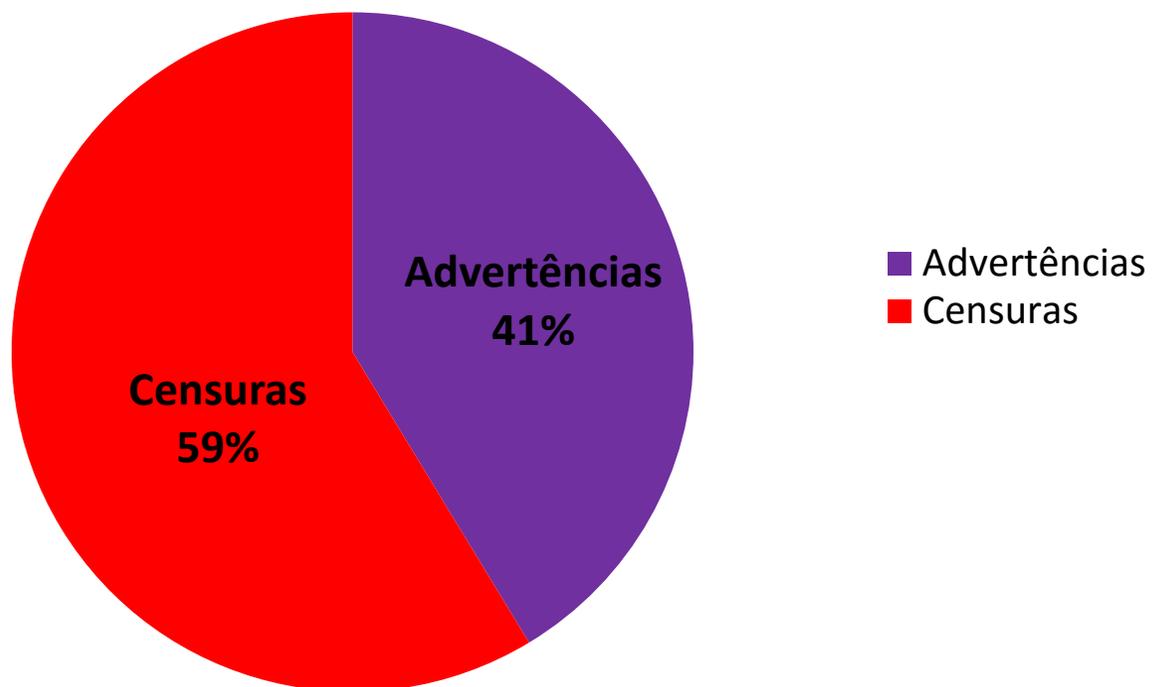
Obs.: Alternativa mais comum (37%) foi "Não" ter aplicado sanções éticas . Em seguida foi "A comissão ainda não instaurou / concluiu processo" (27%). Ainda, 14% não souberam responder, ou seja, nos leva a crer que não existe registro.

36 - Considerando os mandatos atuais e anteriores, ao concluir processos éticos, a Comissão de Ética aplicou sanções éticas (advertências ou censura ética)?

Obs.: Alternativa mais comum (37%) foi "Não" ter aplicado sanções éticas . Em seguida foi "A comissão ainda não instaurou / concluiu processo" (27%). Ainda, 14% não souberam responder, ou seja, nos leva a crer que não existe registro.

Processos e sanções éticas

36 - Considerando os mandatos atuais e anteriores, ao concluir processos éticos, a Comissão de Ética aplicou sanções éticas? Se sim, quantas advertências ou censuras éticas? Se sim, quantas?

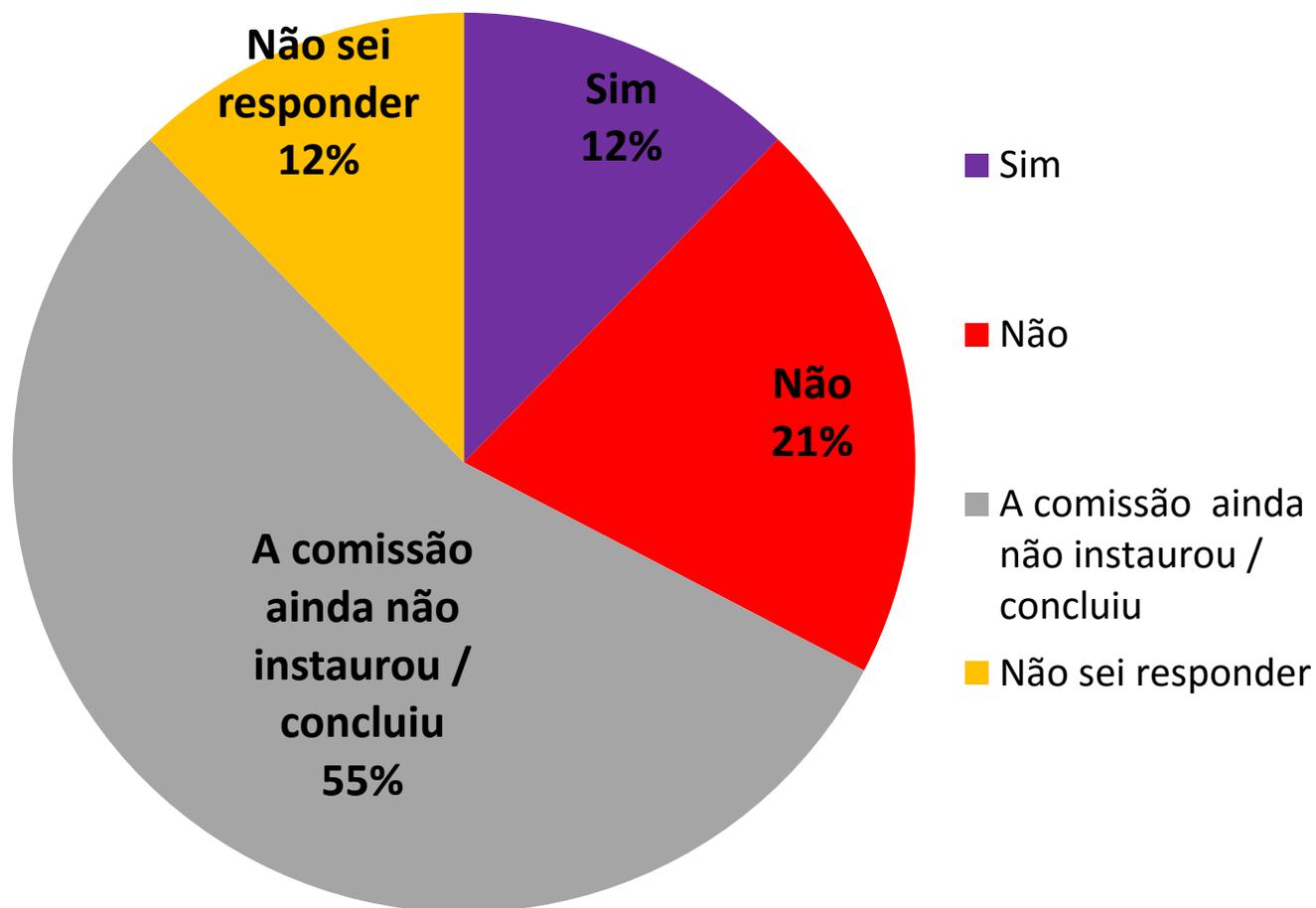


Advertência = 31
Censura = 44
TOTAL = 75

Obs.: Dos 22% que aplicaram sanções, a "Censura" foi a mais aplicada (59%). Uma entidade registrou 58 (77%) sanções (16 A. e 42 C.)

Processos e sanções éticas

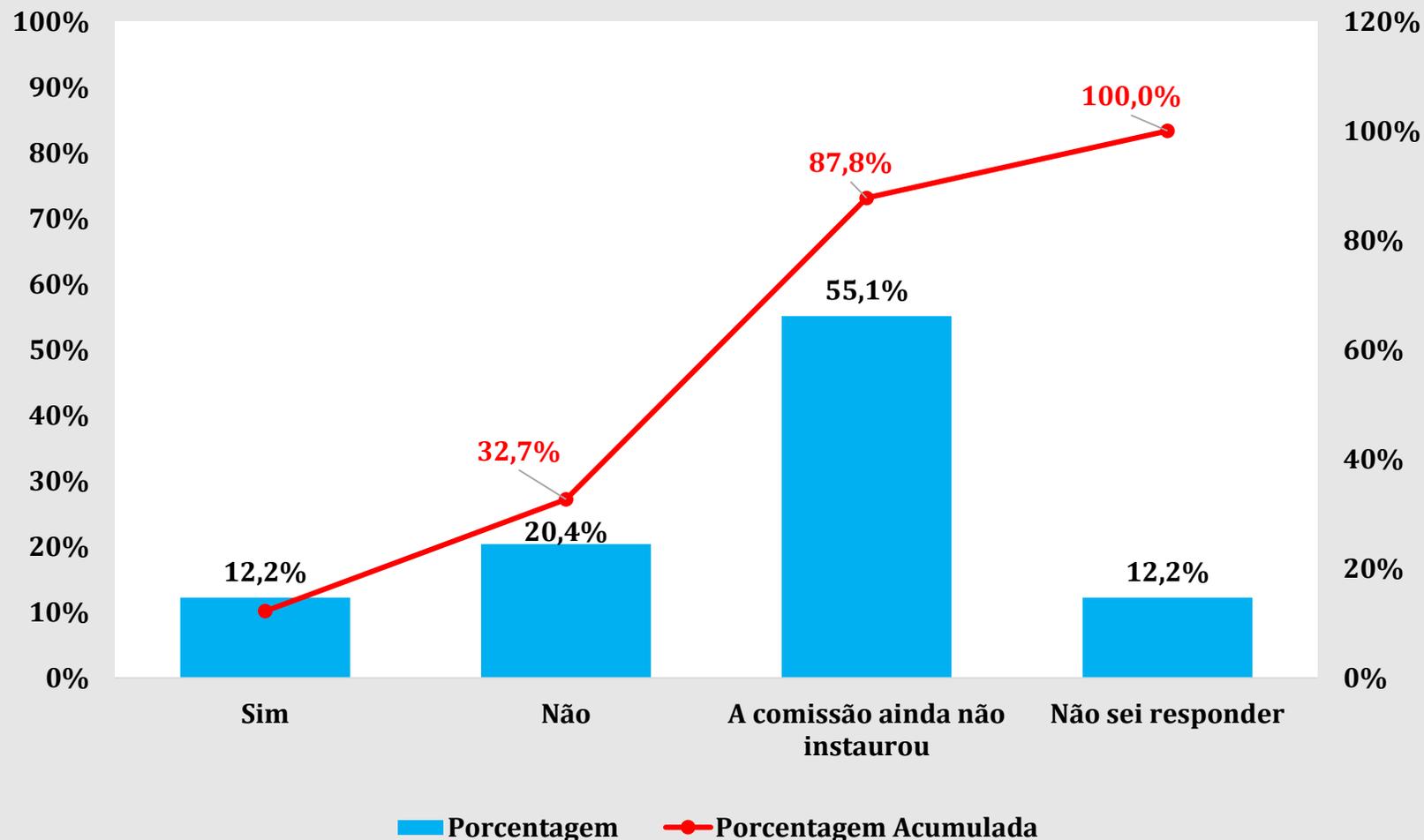
37 - Concluído o processo ético e findo o prazo recursal, a Comissão de Ética tem encaminhado cópia do formulário da Síntese de Ocorrência Ética (SOE) para o CONSET?



Obs.: A maioria não instaurou processo (55%), ou seja, não gerou a SOE. Daqueles que instauraram processo (45%), poucos (12%) enviaram SOE ao CONSET e outros tantos (12%) não souberam responder (sem registro). Boa parte (21%) não encaminha o formulário para o Conselho.

37 - Concluído o processo ético e findo o prazo recursal, a Comissão de Ética tem encaminhado cópia do formulário da Síntese de Ocorrência Ética (SOE) para o CONSET?

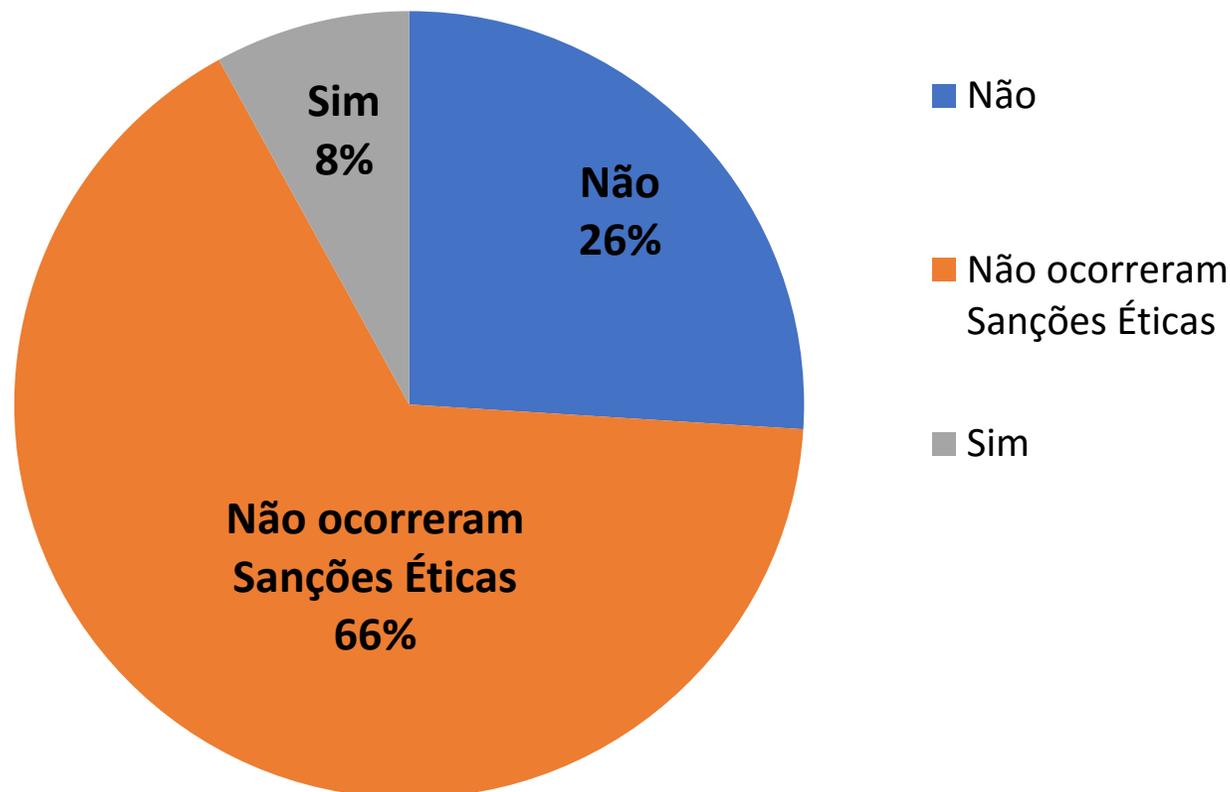
REINALDO (FJP)



Obs.: A maioria não instaurou processo (55%), ou seja, não gerou a SOE. Daqueles que instauraram processo (45%), poucos (12%) enviaram SOE ao CONSET e outros tantos (12%) não souberam responder (sem registro). Boa parte (21%) não encaminha o formulário para o Conselho.

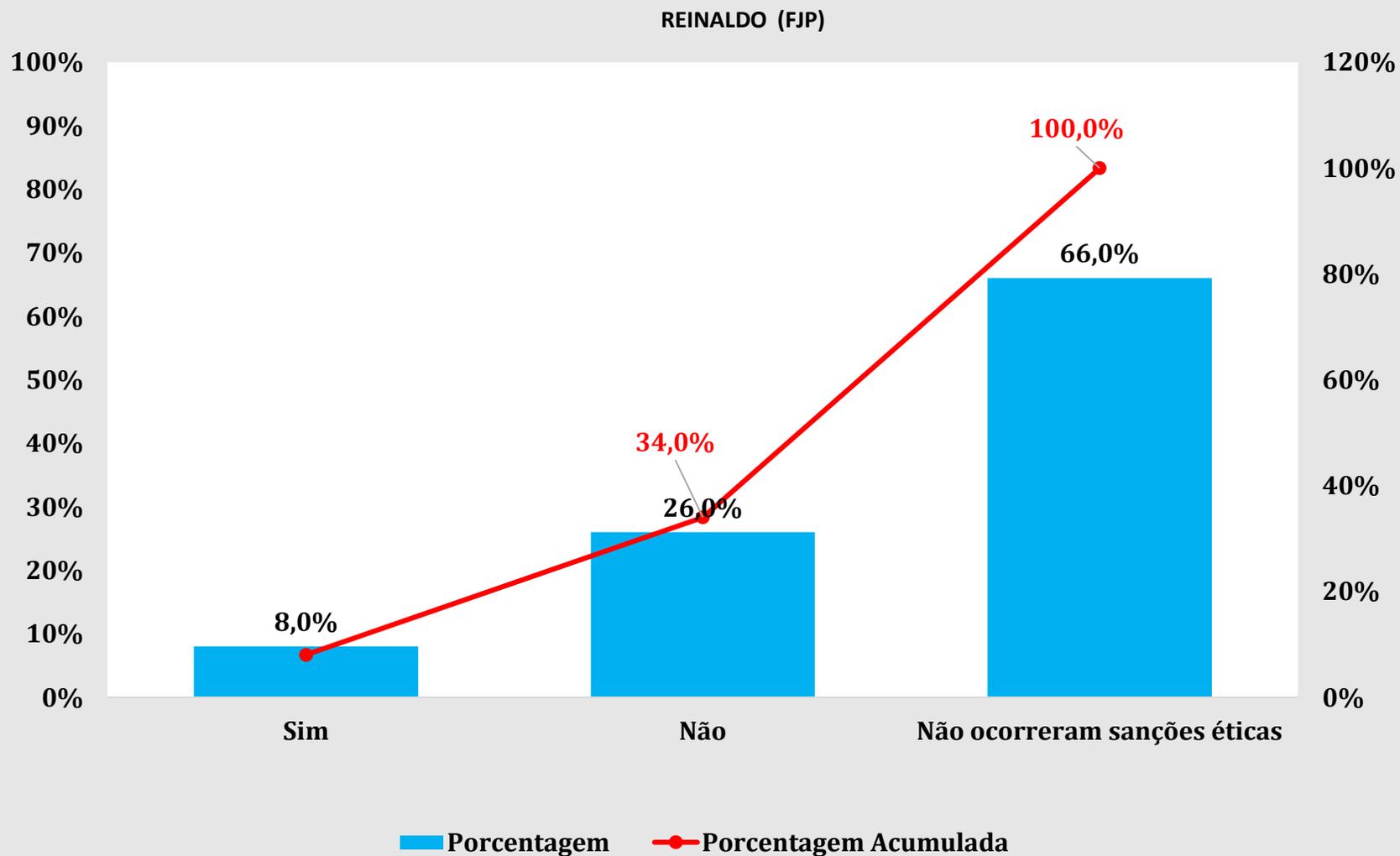
Processos e sanções éticas

38 - Os agentes públicos que receberam sanções éticas apresentaram pedido de reconsideração ou recurso à Comissão de Ética? Se sim, quantos?



Obs.: Conforme respostas anteriores, maioria não instaurou processo. Assim, razoável maioria (66%) informou não ter aplicado sanção. Das sanções recebidas (34%), a grande maioria (26% = 76% de 34) dos agentes públicos não interpôs pedido de reconsideração ou recurso.

Apenas 2 registros de reconsideração/recurso...

38 - Os agentes públicos que receberam sanções éticas apresentaram pedido de reconsideração ou recurso à Comissão de Ética?

Obs.: Conforme respostas anteriores, maioria não instaurou processo. Assim, razoável maioria (66%) informou não ter aplicado sanção. Das sanções recebidas (34%), a grande maioria (26% = 76% de 34) dos agentes públicos não interpôs pedido de reconsideração ou recurso.

Conclusões sobre processos e sanções éticas:

- *Poucos declararam instaurar processo, mas uma quantidade razoável afirmou aplicar sanção. Hipótese: pode estar havendo certa confusão no momento de aplicar a sanção ou no entendimento de averiguação preliminar x processo ético;*
- *Como a Censura tem sido a sanção mais comum, será que isso tem acontecido porque (hipótese) estão abrindo processo principalmente quando acham que o desvio foi realmente muito grave?*
- *Há pouca tabulação nos registros sobre processos e sanções.*
- *Maioria dos sancionados acata a decisão da comissão sem requerer reconsideração ou recurso. Hipótese: será que é porque as decisões estão bem fundamentadas ou eles não são informados dos direitos de recorrer?*

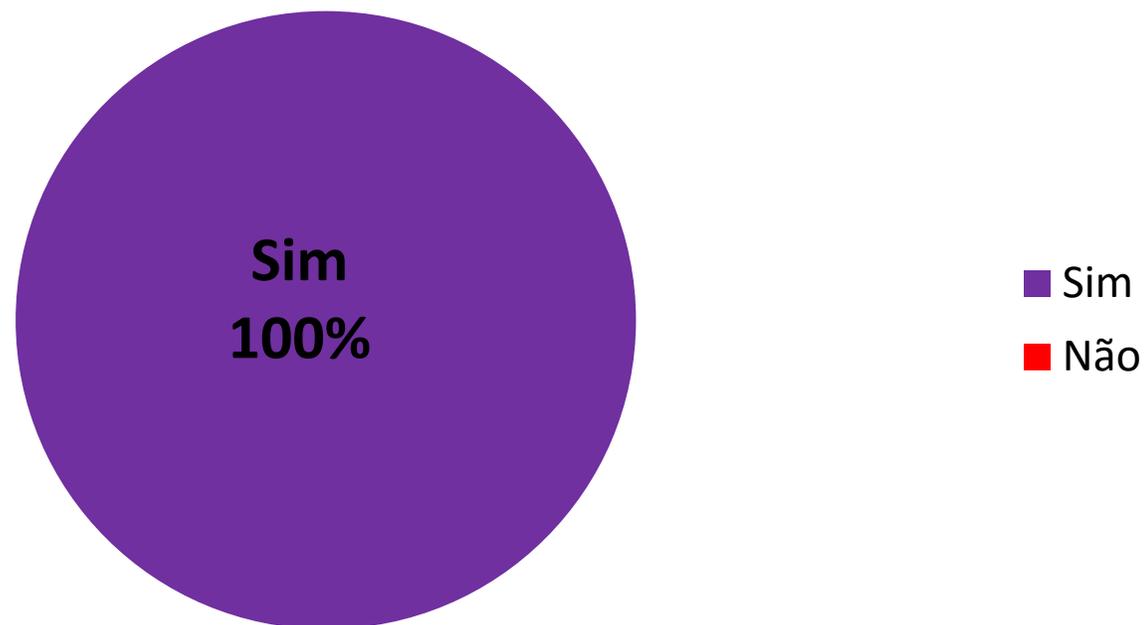
CAPACITAÇÕES CONSET

Questões 39 e 40

Capacitações do CONSET

39 - Algum membro atual da Comissão de Ética já participou de capacitação promovida pelo CONSET?

39.1 – Treinamento Introdutório

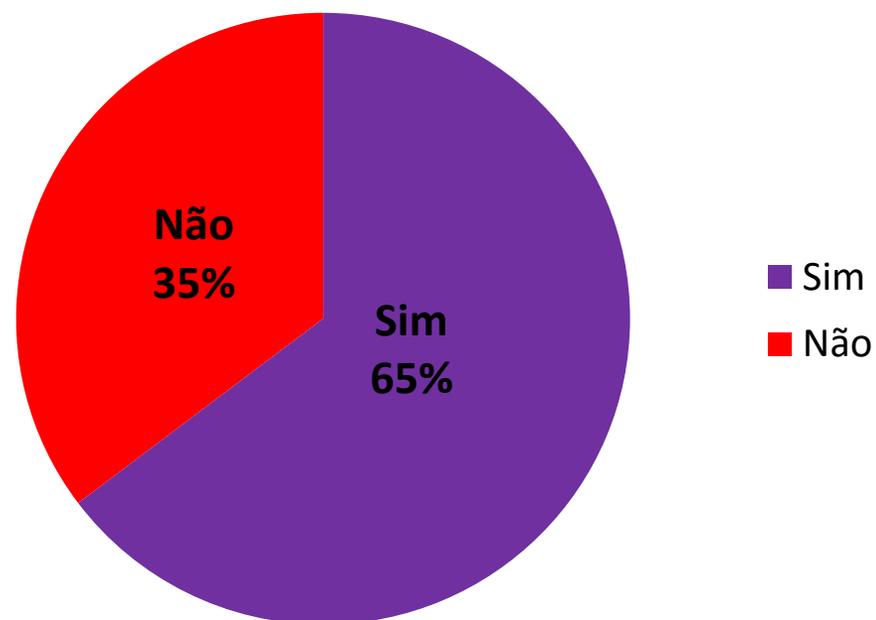


Obs.: Todas as comissões (100%) que responderam têm pelo menos 1 membro que participou do Treinamento Introdutório.

Capacitações do CONSET

39 - Algum membro atual da Comissão de Ética já participou de capacitação promovida pelo CONSET?

39.2 – Noções de conciliação

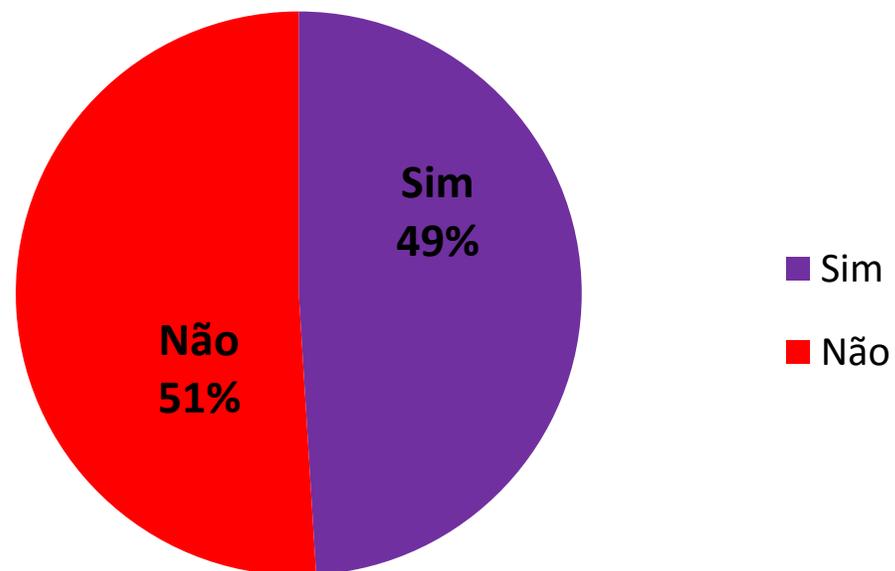


Obs.: Percentual considerável de participação nos cursos de conciliação (65%).

Capacitações do CONSET

39 - Algum membro atual da Comissão de Ética já participou de capacitação promovida pelo CONSET?

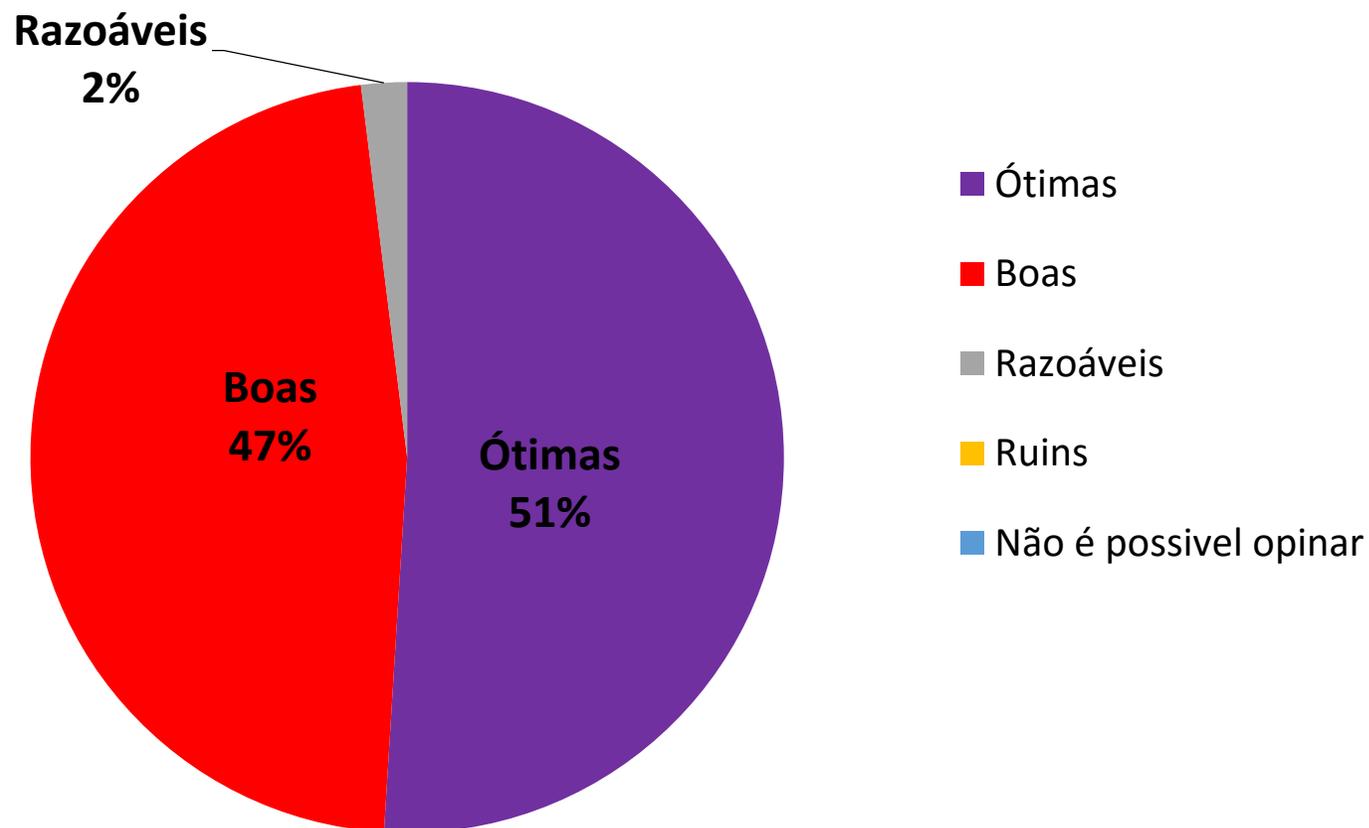
39.3 – Orientações para o plano de ação



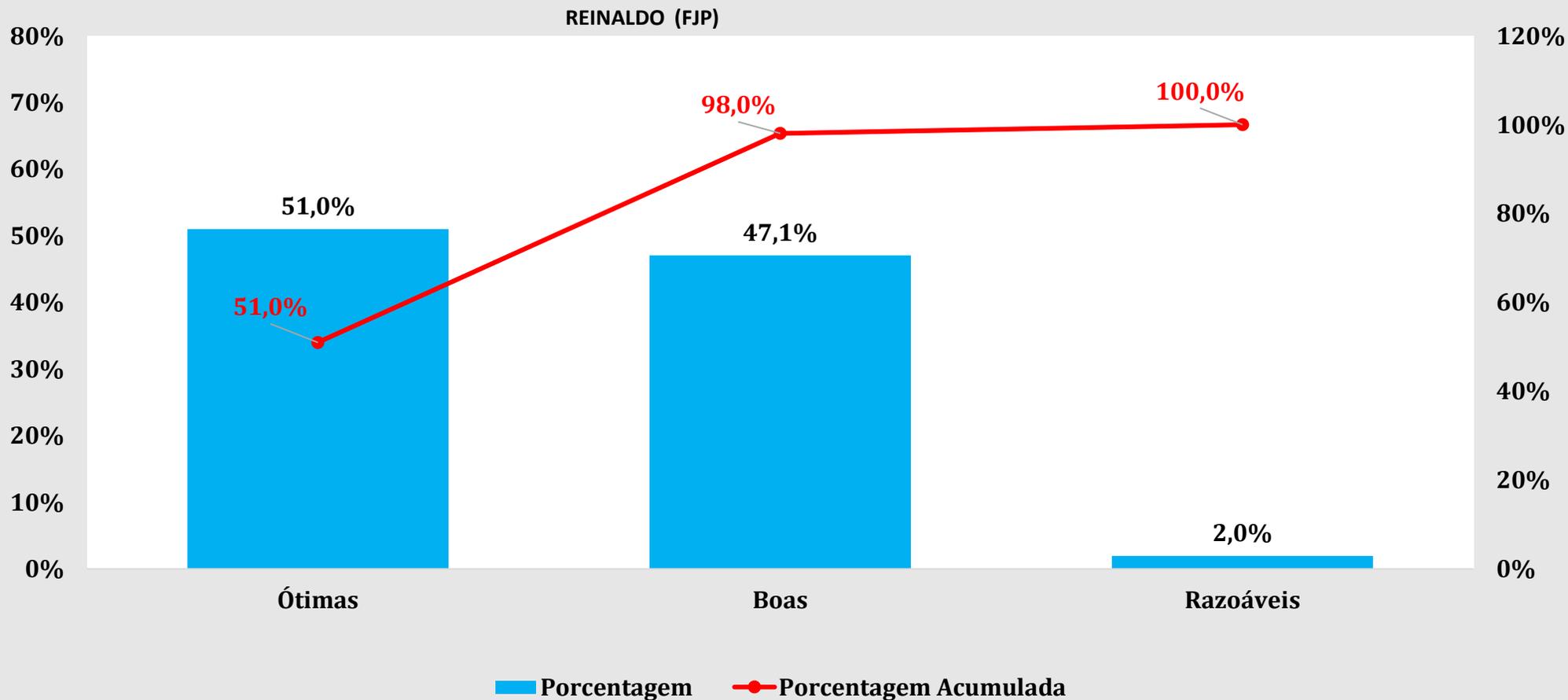
Obs.: Percentual considerável (49%) para cursos entre 2012 e 2016. Foram 8 turmas.

Capacitações do CONSET

40 - Qual é a opinião dessa comissão de ética sobre as capacitações promovidas pelo Conselho de Ética Pública?



Obs.: Capacitações positivamente avaliadas (98%): 51% ótimas e 47% boas, 0% ruins.

40 - Qual é a opinião dessa comissão de ética sobre as capacitações promovidas pelo Conselho de Ética Pública?

Obs.: Capacitações positivamente avaliadas (98%): 51% ótimas e 47% boas, 0% ruins.

Conclusões sobre as capacitações do CONSET:

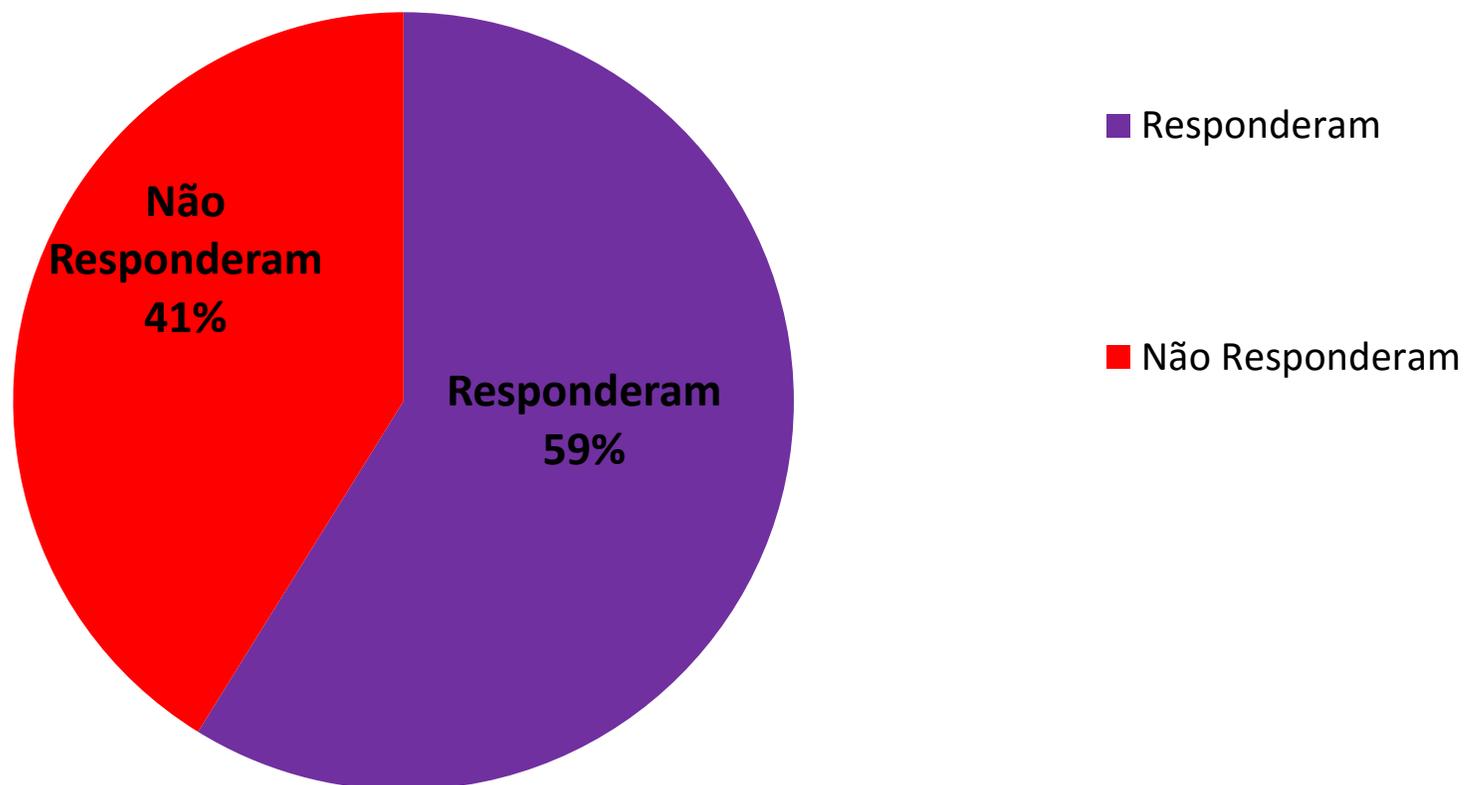
- *Pelo menos um membro da comissão recebeu capacitação do CONSET, sobretudo do Treinamento Introdutório.*
- *Avaliação positiva.*

VISÃO GERAL

Questão 41

Visão Geral das Comissões (*sugestões, críticas e comentários*)

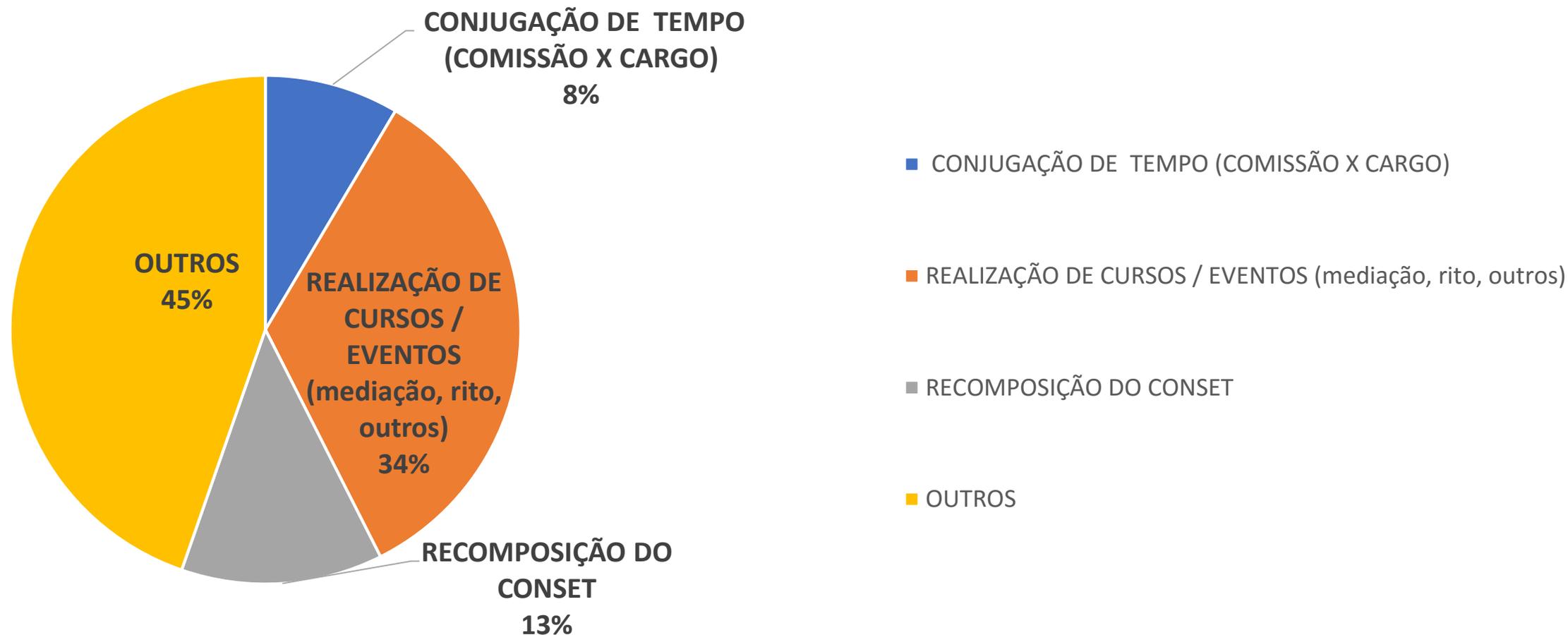
41 - Caso entenda ser importante, descreva aqui sugestões, observações, críticas ou quaisquer comentários (p.ex.: desafios, facilidades, dificuldades, aprimoramentos necessários, etc) referentes à gestão da ética no Poder Executivo de Minas Gerais



Obs.: Embora facultativa, maioria (30 = 59% de 51) respondeu a questão 41.

41 - Visão Geral das Comissões (*sugestões, críticas e comentários*)

Assuntos dos comentários à questão 41



41 - Visão Geral das Comissões (*sugestões, críticas e comentários*) **Principais assuntos dos comentários à questão 41**

Vale destacar os registros de:

- 1) sugestão de mais ofertas de **cursos/eventos (16 registros)**: cursos de **mediação/conciliação (6)**; cursos de **procedimentos éticos (3)** e **outros (7)**;
- 2) necessidade de recomposição de **conselheiros do CONSET (7 registros)**; e
- 3) dificuldades de conjugar **tempo** entre o trabalho técnico e o trabalho na comissão **(6 registros)**.

Obs.: 70% (21 de 30) das comissões que comentaram citaram, pelo menos uma vez, um dos três assuntos acima.

41 - Visão Geral das Comissões (*sugestões, críticas e comentários*)

Alguns comentários gerais à questão 41

- Seria interessante o CONSET **oferecer às empresas** alguns **eventos** a serem realizados **na própria empresa...**
- Estabelecer **reuniões com conselheiros** do CONSET para que as Comissões pudessem situar melhor sua prioridade de ação.
- O CONSET deveria orientar aos órgãos que os **membros** das Comissões de Ética fossem **eleitos** pelos servidores, dentre aqueles que se dispuserem a participar da mesma, de forma a **democratizar o processo, legitimar a representação** e conseguir **participantes interessados** em contribuir para a evolução ética dos servidores do órgão. A **Nomeação coercitiva**, sem que o servidor seja sequer consultado do seu interesse e da sua disponibilidade em participar, torna o trabalho do membro **pouco colaborativo, pouco produtivo** e sem muito interesse.
- **Desmotivação** e interesse para **participar da comissão** de ética e a própria **situação** em que **nosso estado** se encontra nos deixa **desacreditados de falar em ética pública na atual conjuntura** em que estamos passando em nosso Brasil.
- Outro ponto importante é a **promoção de ações para minimizar a desmotivação dos servidores no cenário atual de crise financeira do Estado**, levando em conta as recorrentes frustrações observadas, de modo a evitar prejuízos às suas entregas no ambiente de trabalho, assim como **eventual descontinuidade das ações**, algo sempre problemático em transições de Governo.

41 - Visão Geral das Comissões (*sugestões, críticas e comentários*)

Alguns comentários gerais à questão 41

- Acreditamos que poderiam haver capacitações mais frequentes e a promoção de **maior interlocução entre as comissões de ética dos diversos órgãos e entidades**. Maiores orientações ao lidar com faltas éticas que **envolvam gestores,**
- Para órgãos que **não possuem** uma estrutura rígida ou bem definida de **avaliação de desempenho** e critérios específicos para **sanções éticas a temporalidade das mesmas**, as etapas envolvidas e o impacto das decisões não são bem conhecidos. Sugerimos abordar o tema de forma a **apresentar alternativas para situações que sejam diferenciadas das comumente aplicadas pelo estado**.
- A Comissão acredita que o CONSET pode **atuar mais próximo da Comissão**, ofertando cursos e provendo **infra-estrutura** (algo próximo ao que a OGE realiza com as ouvidorias locais).
- A nova Comissão pretende **se aproximar mais do servidor**, dentro do possível, de forma a **evitar a ocorrência de desvios que levem à atuação da Corregedoria**, com quem pretendemos **estreitar ainda mais os laços**, em benefício da própria Administração.

41 - Visão Geral das Comissões (*sugestões, críticas e comentários*)

Alguns comentários gerais à questão 41

- **Participamos** da elaboração do **Plano Mineiro de Promoção da Integridade** junto com vários setores e comissões da própria SES-MG o que resultou em um trabalho inicial para transformações, discussões futuras e permanentes, capazes de promover melhoramentos, através de um processo contínuo e participativo realizado pelos servidores e pela alta administração da SES/MG.
- Propomos também uma **maior confluência com as ações promovidas pela Controladoria Geral do Estado**, notadamente a **Política de Integridade** recentemente iniciada, para promover a parceria entre as políticas de preservação da ética e as políticas de integridade propostas, evitando ações paralelas sem diálogo entre si.
- O apoio da **Alta Administração** é **fundamental** para a **atuação das Comissões de Ética**. Como sugestão entendemos ser importante que o **CONSET atue também junto a Alta Administração** das empresas, no sentido de fortalecer a gestão da ética no âmbito da Administração Pública Estadual.
- Sugerimos que o CONSET inclua em seu Plano de Ação a oferta de palestra tendo como tema **Ética para os conselhos**.
- Que os cursos, palestras e seminários sejam mais **frequentes** e se possível na **Cidade Administrativa (2 comissões)**.

41 - Visão Geral das Comissões (*sugestões, críticas e comentários*)

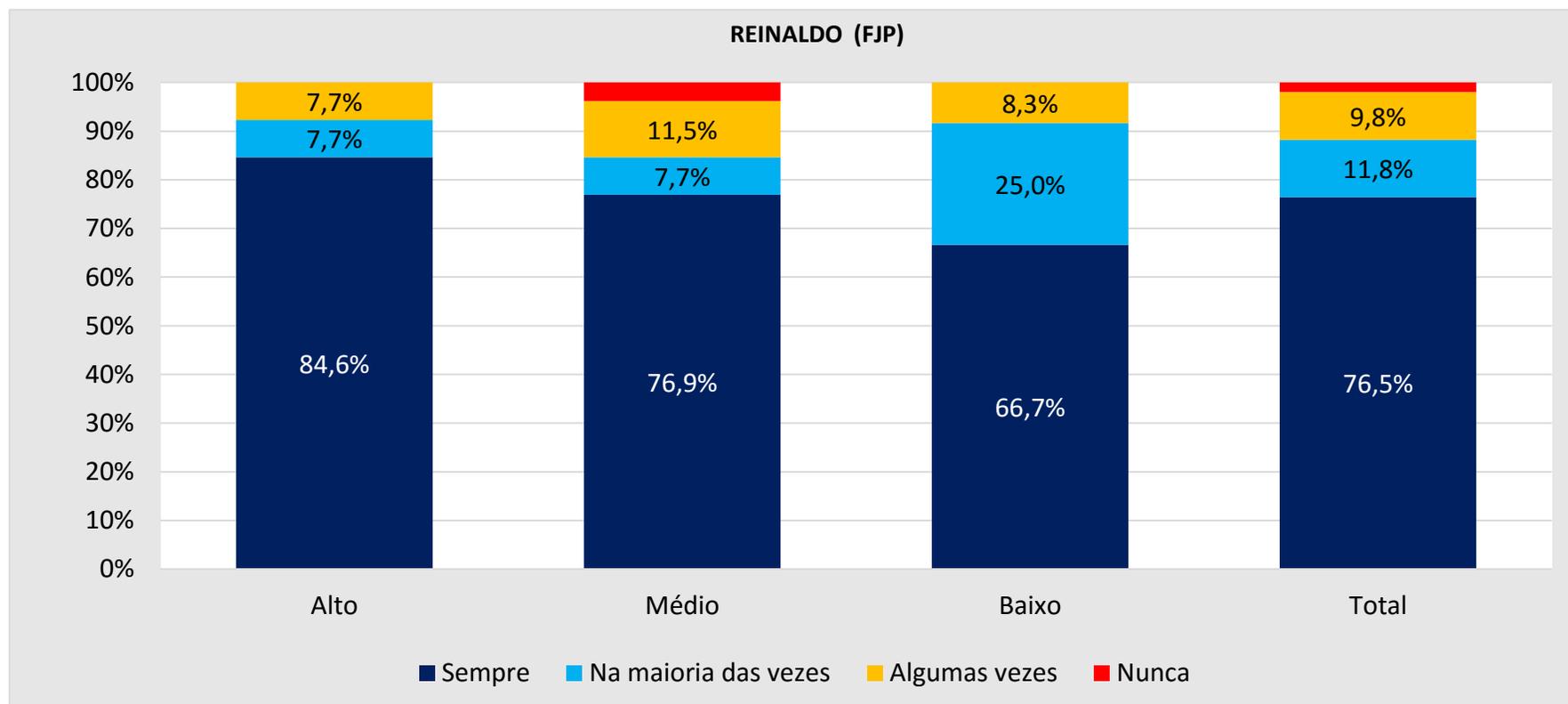
Alguns comentários gerais à questão 41

- Importante que o CONSET possa promover **encontros periódicos entre as comissões e seus membros para que possamos nos inteirar e até participar, propor ou contribuir para ações mais efetivas e participativas nos órgãos**. As comissões **precisam ser sempre provocadas a atuar**, pois devido a grande demanda de trabalho, este consome o dia e dispersa da realização das ações ou metas propostas, muito pela carga de atividades, pela deficiência de pessoal (onde inclusive faz falta a figura de um servidor para auxiliar e secretariar a comissão no perfil de atividade diária).
- Pode-se entender que as **comissões de ética precisariam ter maior atuação** no âmbito das instituições públicas e, **não apenas no momento em que é demandada**. Deveriam atuar efetivamente na prevenção, na ouvidoria e no acolhimento do servidor, sem que isto seja uma situação depreciativa ou constrangedora que possa ser mal interpretada por quem procura a comissão ou pelos seus pares...

ALGUMAS CORRELAÇÕES ENTRE AS QUESTÕES

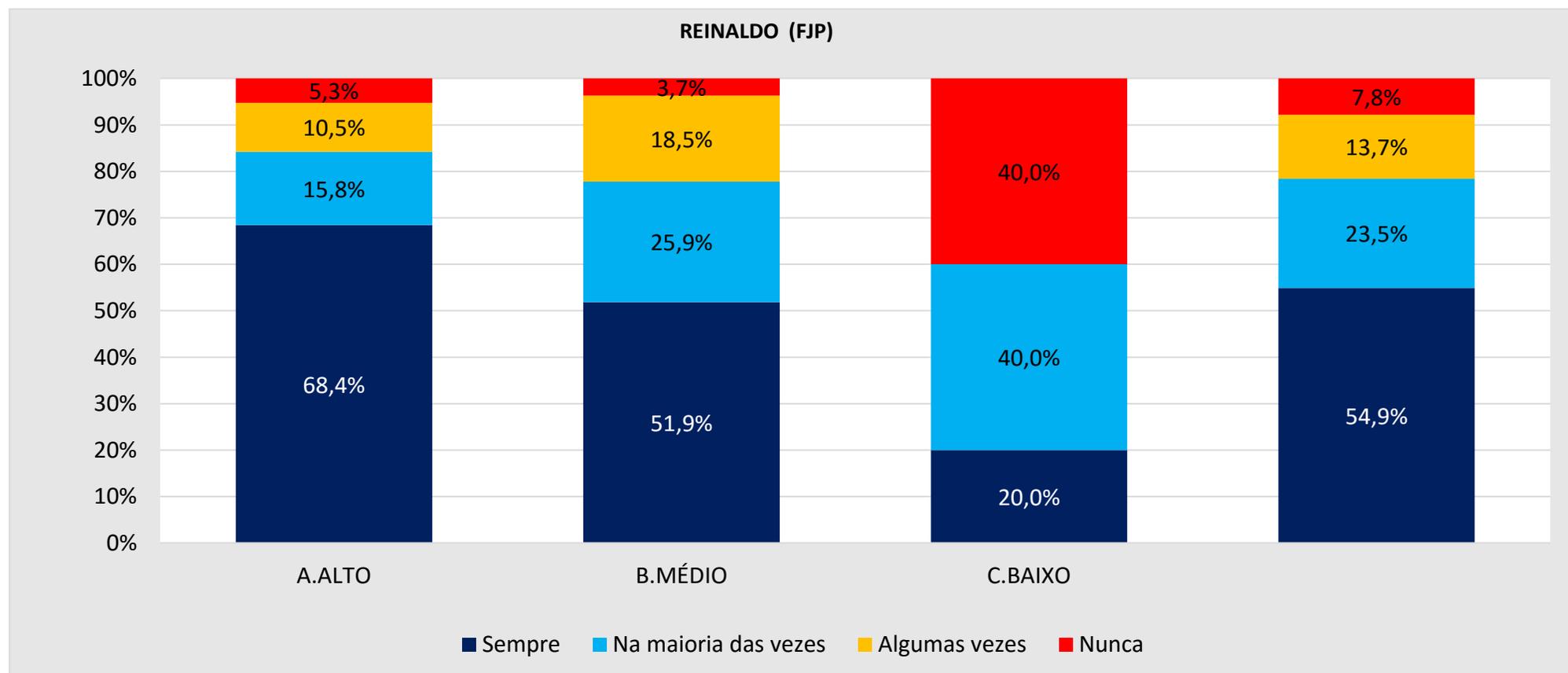
CORRELAÇÕES

- Escolaridade (6) x discussão interna entre os membros titulares (7)



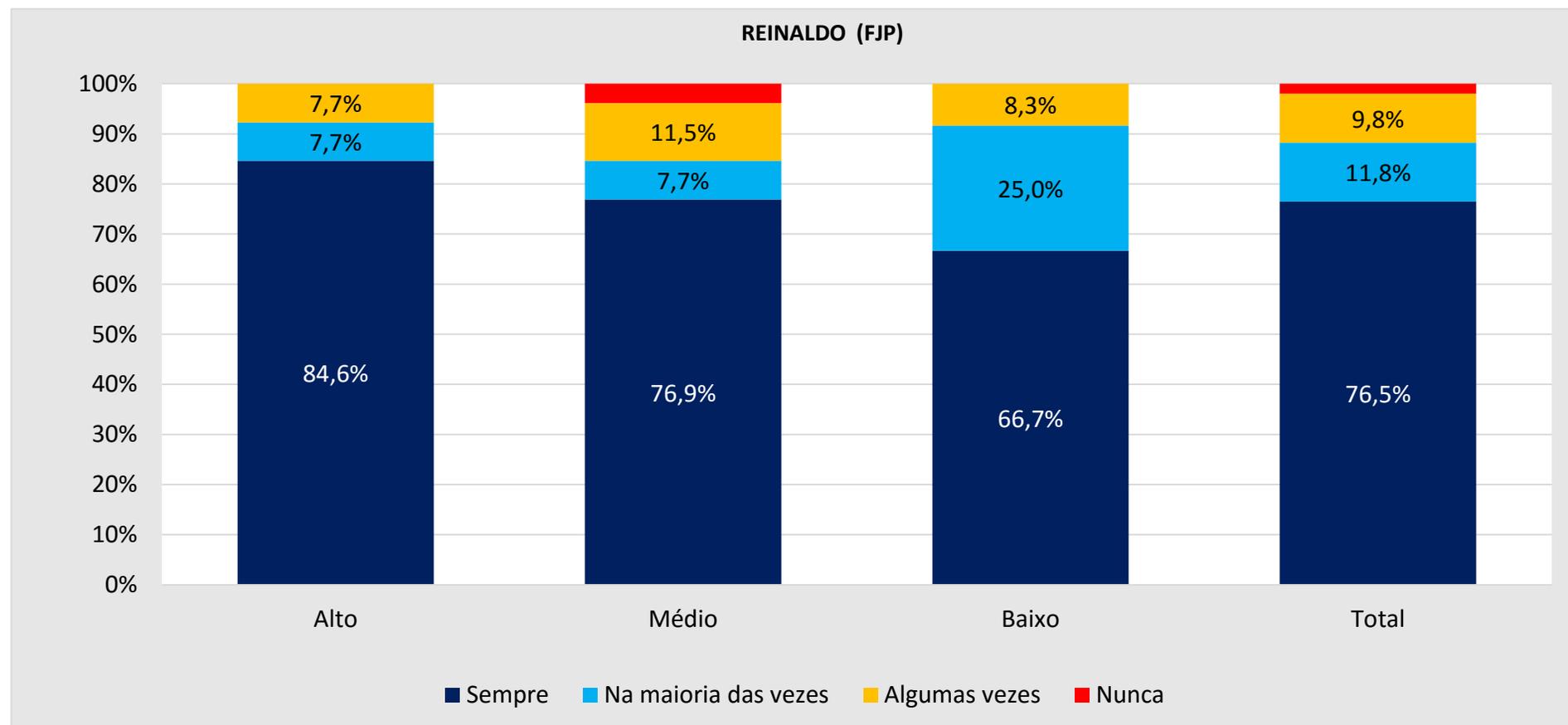
CORRELAÇÕES

- Escolaridade (6) x discussão interna entre todos, incluindo suplentes (8)



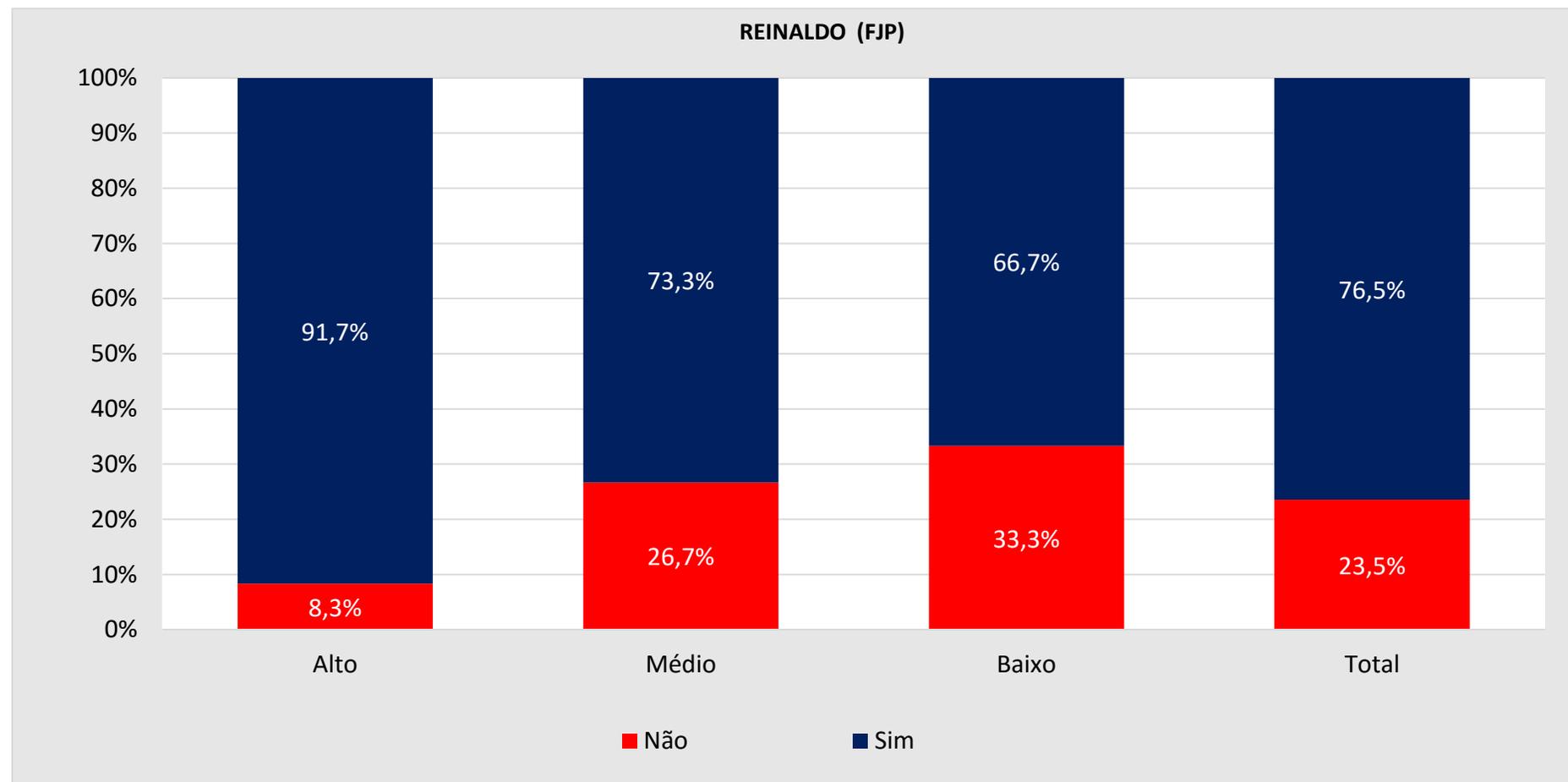
CORRELAÇÕES

- Discussão interna entre todos , incluindo suplentes (8) x Tempo na comissão (4)



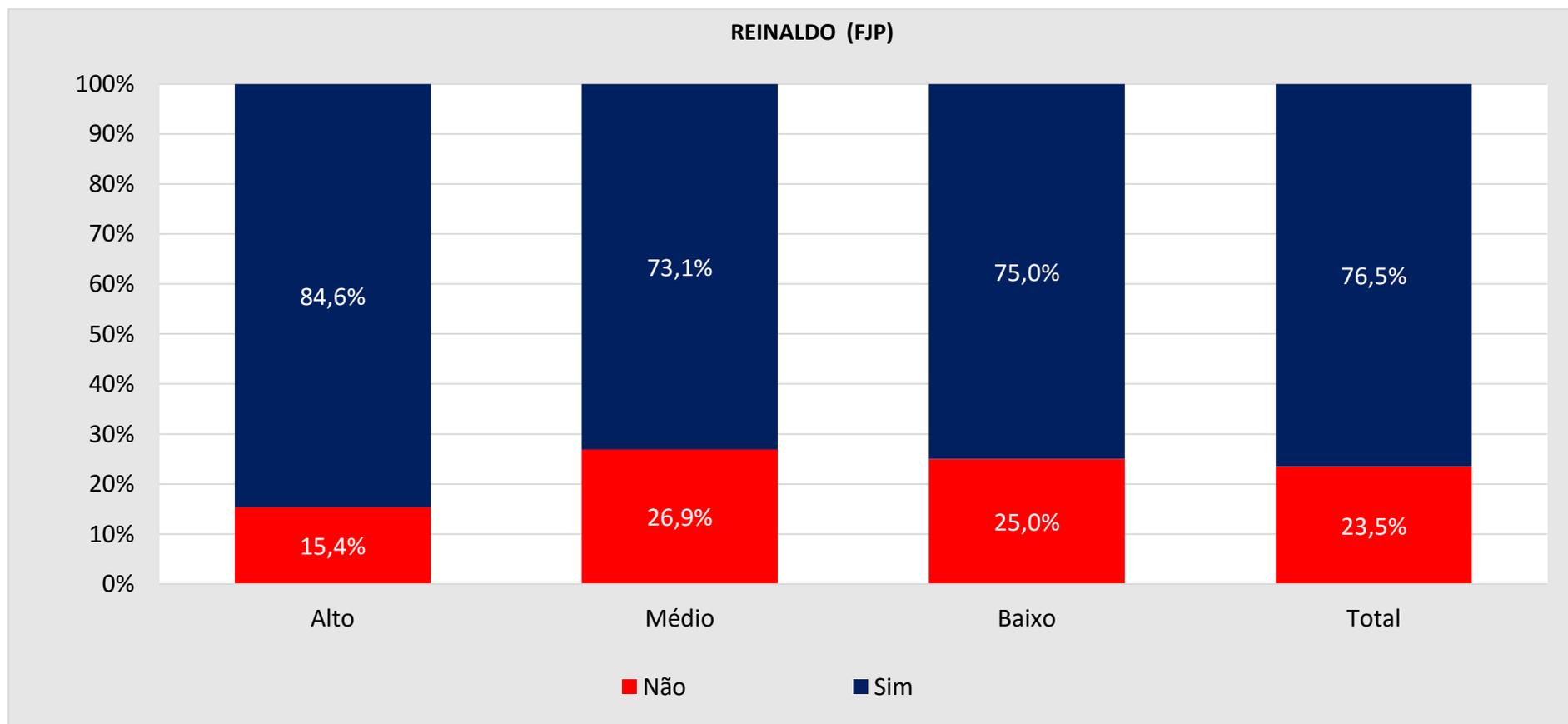
CORRELAÇÕES

- Reunir para estudo da legislação ética (23) x Tempo no órgão/entidade (2)



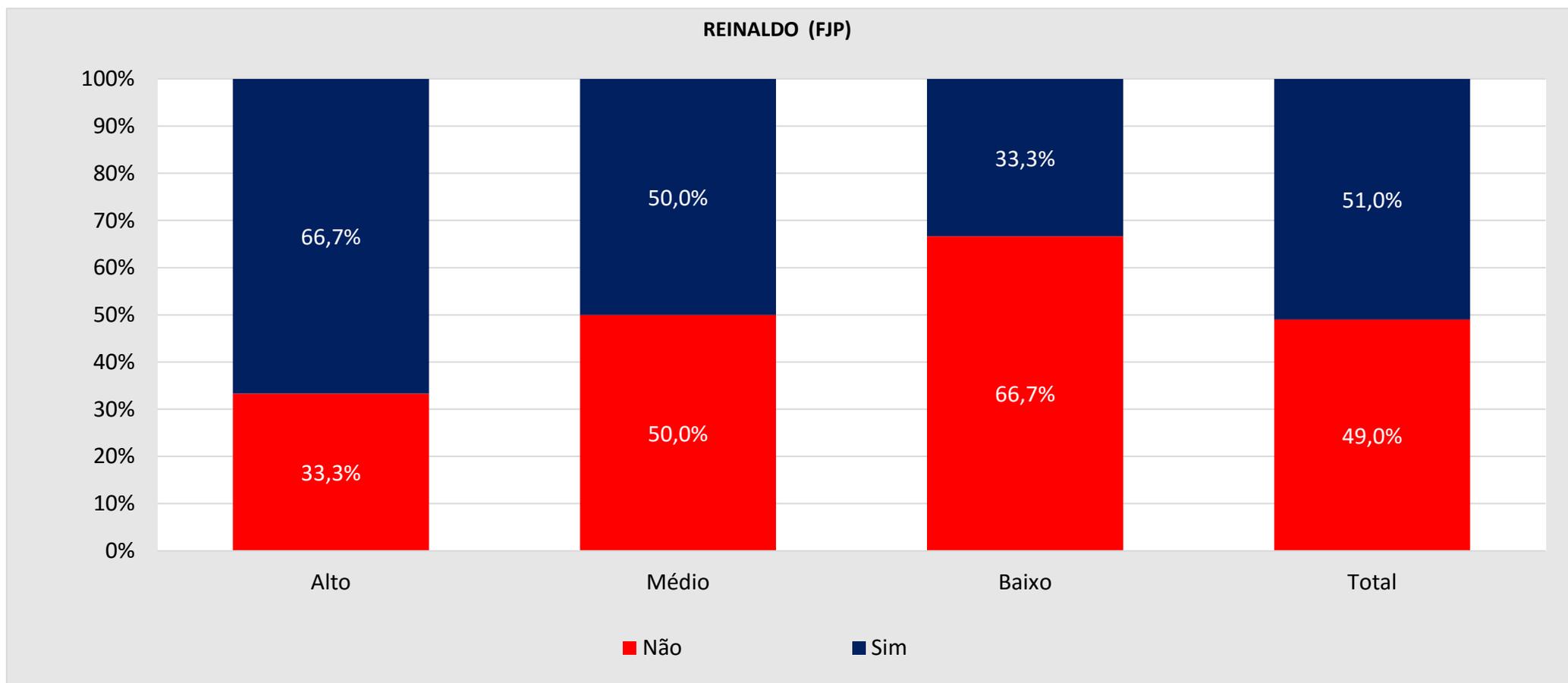
CORRELAÇÕES

- Reunir para estudo da legislação ética (23) x Tempo na comissão (4)



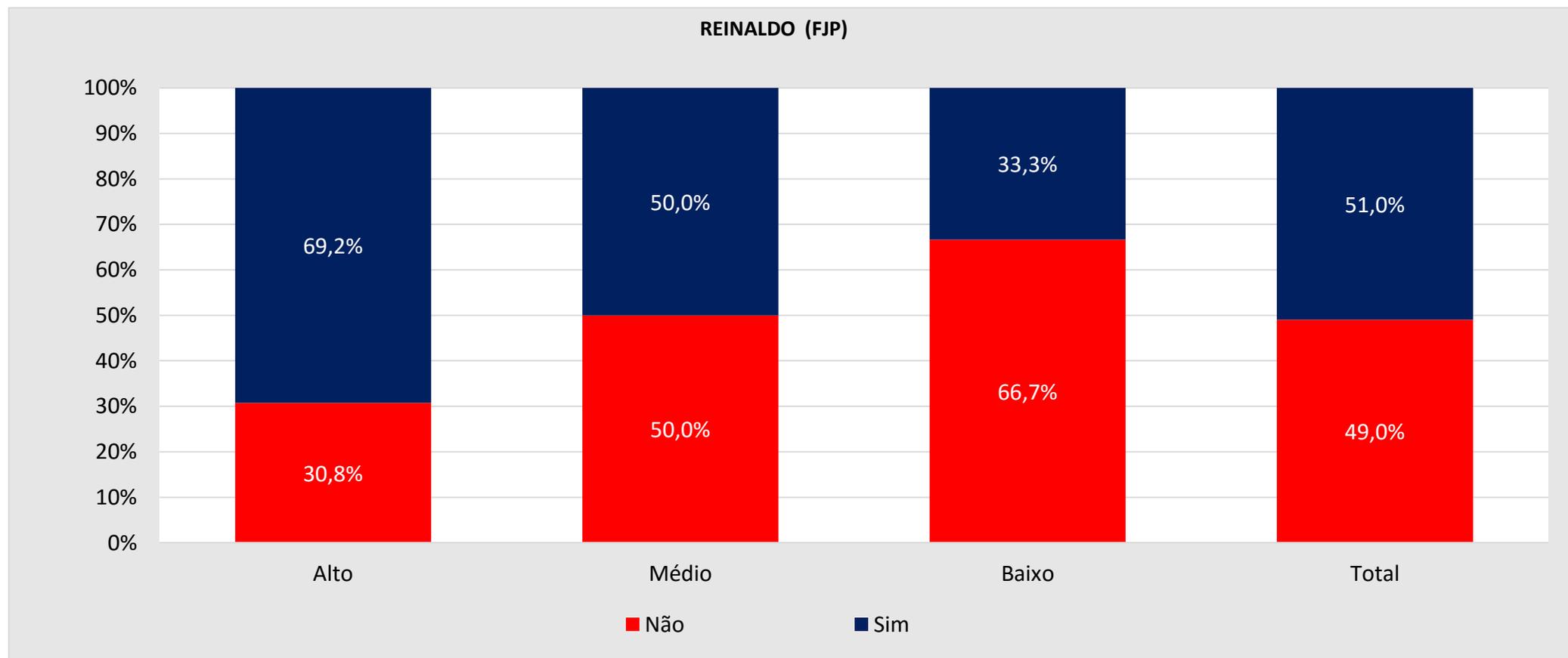
CORRELAÇÕES

- Troca de informações com outras comissões (24) x Tempo no órgão/entidade Comissão (2)



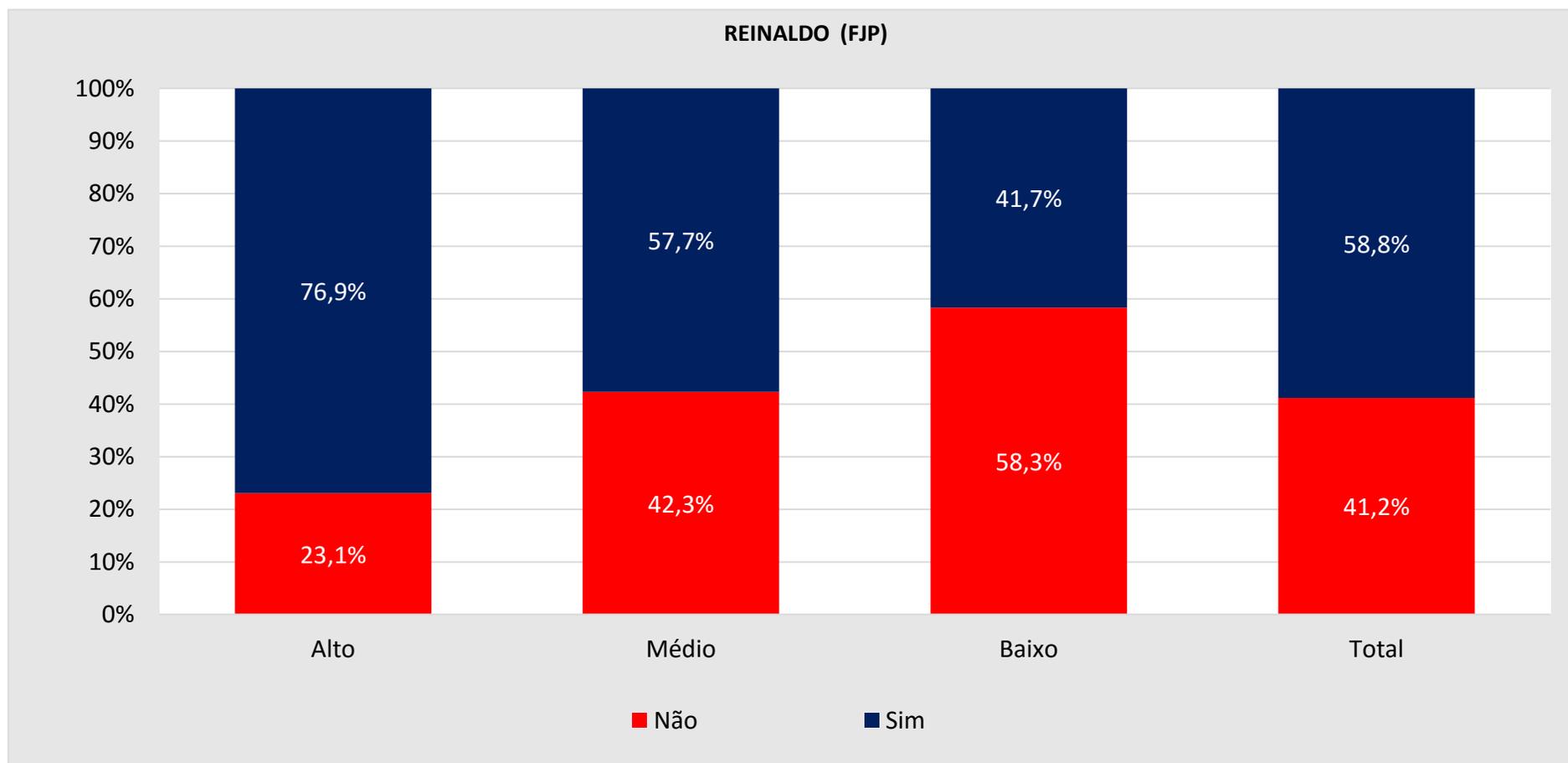
CORRELAÇÕES

- Troca de informações com outras comissões (24) x Tempo na comissão (4)



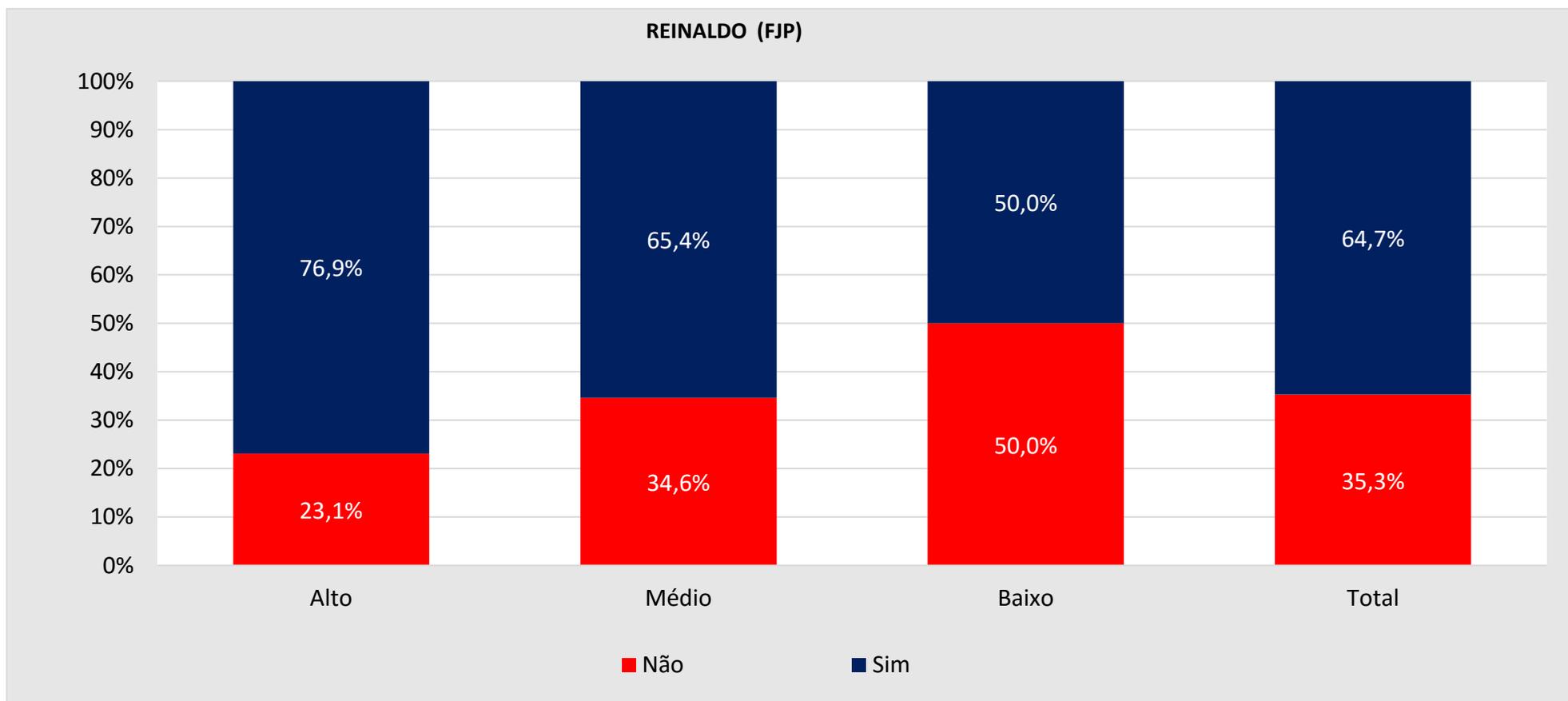
CORRELAÇÕES

- Realização de palestras (30.1) x Tempo na Comissão (4)



CORRELAÇÕES

- Divulgação de textos/artigos/frases/vídeos etc. (30.3) x Tempo na Comissão (4)



Agradecimentos especiais:

- Reinaldo Carvalho de Moraes – Diretoria de Estatísticas e Informações / FJP
- Comissões de Ética
- *Equipe da Secretaria Executiva*

O modo como você reúne, administra e usa a informação determina se vencerá ou perderá.

[Bill Gates](#)

Fonte: https://www.pensador.com/frases_informacao/